

香川県ナースセンター ニュース

第59号
平成29年
10月20日

公益社団法人 香川県看護協会香川県ナースセンター 発行責任者／中村 明美

Caféキャリアレインボー

子育てが終わったら
親の介護…
どうしよう???

毎日、
先輩から
注意されて
ばかり…

看護の資格を活かし、生涯働き続けることは、自分自身の人生を豊かにすることにつながります。しかし、私たちが持つ悩みや問題は、それぞれのライフステージにおいて起こり得るものです。

香川県ナースセンターとして、いきいきと働き続けられるために何ができるかを考えました。平成29年度、初の試みとして『ナースCAFÉ キャリアレインボー』の開催を決定しました!「健康で働き続けられるために」意見交換をして、夢やこころざしを語り、心豊かに仕事が続けられるよう、一歩を踏み出しませんか。

県下のナースのみなさん!お茶を飲みながら素敵なお人生の虹(キャリアレインボー)を描きましょう。

お家の中が
大変!でも
仕事は
辞められない

今後の開催予定

第2回

【対象】就業中の看護職
【日時】平成29年11月18日(土)
14:00~16:00
【場所】香川県看護協会看護研修センター

第3回

【対象】入職1年目の看護職
【日時】平成29年12月3日(日)
12:30~15:00
【場所】香川県看護協会看護研修センター
サンポート新鮮らくご会の方をお招きしています。



CAFÉでの会話内容は秘密厳守ですので
安心してご参加ください。



7月1日
開催!

第1回を開催しました!

第1回は入職1年目の看護職を対象にお知らせしていました。我々スタッフは何人来てくださるのか心配していましたが、予想をはるかに超え20名の参加がありました。挨拶の後、一人ひとりに今日話したいと思っていることを言葉にしてもらいました。日々の業務に一生懸命取り組んでいるものの自己学習できない自分がいることや、医療の現場でハッとしたこと、うれしかったこと、辛かったことなど…話すと皆、同じような体験をしたと頷いたりしていました。人の命を預かる責任の重い仕事ですが、学生とは違った新人看護師の姿がみえました。元茶道部の二人がたてた抹茶を飲みながら、賑やかに楽しいひと時を過ごすことができたと感じました。

次回は年末に忘年会を開催予定です。今回参加できなかった方も含め、新人看護職の皆さん、お待ちしています。



記：就業支援コーディネーター 辻まち子



高松市東部に位置し、屋島グリーンをイメージした外観が印象的な屋島総合病院に訪問させていただきました。平成28年11月に移転され、これまでの機能を継承するとともに、より地域に貢献できるよう「回復期リハビリテーション病棟」「地域包括ケア病棟」を併せ持つようになりました。

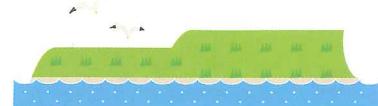
看護部は、「医療環境の変化に対応し、患者・家族・地域住民の生活と人権を尊重し、質の高い看護を提供します。」の理念を掲げ、患者さんに信頼される看護が提供できるよう努力されています。院内教育は、看護部全体教育と、看護師各個人の成長・経験の段階に応じた段階別教育、部署別教育を中心に行っており、**看護職員一人ひとりの成長と能力発揮の支援**をしています。その中でもリフレッシュ研修は、屋島登山やうどん作り体験など、ユニークなプログラムが企画されています。また認定看護師、学会認定看護師、助産師養成学校への進学など、**キャリア開発支援の制度も確立**されています。今年度からは、系列病院である瀧宮総合病院との看護部会が持たれるようになり、認定看護師などの人材が活用できる取り組みも始まりました。

看護師が**少しでも長く働き続けたいと思えるようなワーク・ライフ・バランス**にも力を入れています。時短勤務の取り入れ、育児休暇明けでは元の部署に配属や夜勤回数の配慮もされています。また院内保育所が充実しており、復帰後も安心して無理なく仕事を続けることができる体制が整っています。そして、あらゆる職種の中でも「保育所入所は、看護師が優先です。」という、原渕看護部長の言葉に看護師が守られていると感じました。

今回の取材を通して、原渕看護部長を中心に看護部全体で働きやすい職場環境を整えている印象を受けました。

- 病床数:279床
- 入院基本料:一般病床7:1、回復期リハビリテーション病床15:1、地域包括ケア病床13:1
- 看護職員数:265名、平均年齢:38.4歳 ■離職率:3.1%

記:ナースバンク委員 中村佳代 三好和美



■病院外観



■看護部



■院内保育所



宗教法人力カトリック聖ドミニコ宣教修道女会 坂出聖マルチン病院



瀬戸大橋のある坂出市のまちなか、笠山の緑を感じられる場所にある聖マルチン病院は、「一人ひとりの人格の尊厳を守り、命を大切にします」という看護部理念のもとに地域に密着した医療を提供しています。平成27年11月、中讃地区で初めての緩和ケア病棟を開設し、平成29年6月にグランドオープンしました。新病院は、明るい光が降り注ぎ、ガラス越しに見える緑の美しい竹林に私たちの心は一瞬で癒されました。

合田総看護師長はインタビューで「当院の良い点は、職員同士が家庭的な雰囲気でコミュニケーションができているところです。また、**一人ひとりのライフステージを尊重することにより、職員が働きやすく、職場も豊かになっています。**」と熱く語られました。出産・育児だけでなく介護や自己研鑽など個々の課題も重視し、時間を有効に活用できる**【多様な勤務形態】**を導入し働きやすい職場環境が創られています。育児短時間勤務からフルタイム勤務への移行時には、試行期間を設けるなど様々な支援が離職率の低下につながっていると感じました。

またクリニカルラダーを取り入れ、個々の希望に添ったキャリアアップを応援しています。さらに先輩や他部門との親睦を深めるイベント「健康まつり」では技術や知識だけでなく、**患者に寄り添える心の成長をサポート**しています。

今回訪問時、新人看護師の「看護が楽しい、先輩が良く教えてくれます」と話す笑顔が印象的でした。病院の理念の源にあるキリスト教の愛に基づいて、技術や知識だけでなく患者に寄り添えるよう看護師を支え、質の高い看護が提供できるよう支援されていることがひしひしと伝わりました。今後もやさしさの看護が提供し続けられる病院としてその活躍を期待しています。

- 病床数:196床(一般病棟136床、医療療養病棟40床、緩和ケア病棟20床)
- 入院基本料:一般病棟10:1、療養病棟入院基本料1、緩和ケア病棟入院料
- 看護職員数:148名 平均年齢:39歳 ■離職率:6.3%

記:ナースバンク委員 出下仁美 金丸トモ子 森 美津子



■病院外観



■新人研修会

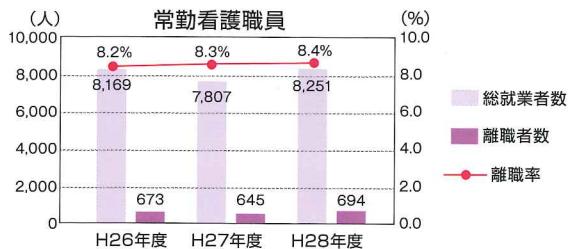


■教育担当師長・総看護師長

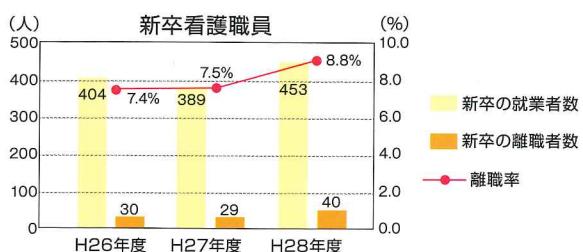
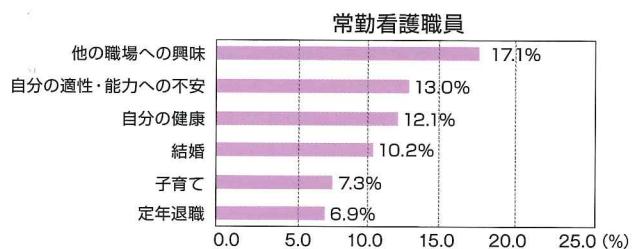
平成29年度 看護職員 確保状況 調査結果

① 平成28年度の常勤看護職員の離職状況 調査対象:県内病院89施設 回収数:81施設 調査期間:平成29年7月~9月

① 常勤看護職員の離職率推移



② 離職理由



② 育児・介護支援、及びその他の取り組み (●:既に実施している、▲:検討中)

地区	病院名	取り組み											
		①院内託児室	②の学童保育所	③の夜間保育室	④の病後児保育室	⑤の病院設置保育室	⑥育児費用補助	⑦からの従事体験	⑧医療安全対策	⑨中途採用者の充実	⑩相談の柔軟化	⑪メンタルヘルス	⑫給与の改悪
東	香川県立白鳥病院	●	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
讃	さぬき市民病院	●	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
岡	岡病院												
太	太田病院	●					●	●	▲	●	●	●	●
阪	阪本病院	●					●	●	●	●	●	●	●
小豆	小豆島中央病院	●	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
大島	国立療養所 大島青松園						●	●	●	●	●	●	
高	高松医療センター	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
松	香川県立中央病院						●	●	●	●	●	●	●
高	かがわ鉄道沿線病院	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●
松	高松市民病院						●	●	●	●	●	●	●
高	高松市民病院塙江分院						●	●	●	●	●	●	●
松	高松赤十字病院	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
高	香川県済生会病院	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
松	屋島総合病院	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
高	りつりん病院	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
松	KKR高松病院						●	●	●	●	●	●	●
高	大西病院						●	●	●	●	●	●	●
松	三宅リハビリテーション病院	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
高	前田病院						●	●	●	●	●	●	●
松	キナシ大林病院	●					●	●	●	●	●	●	●
高	木太三宅病院						●	●	●	●	●	●	●
松	あさか精神科病院						●	●	●	●	●	●	●
高	百石病院						●	●	●	●	●	●	●
松	ルカ病院						●	●	●	●	●	●	●
高	高松大林病院						●	●	●	●	●	●	●
松	久米川病院						●	●	●	●	●	●	●
高	伊達病院						●	●	●	●	●	●	●
松	広瀬病院						●	●	●	●	●	●	●
高	馬場病院						●	●	●	●	●	●	●
松	高松協同病院						●	●	●	●	●	●	●
高	クワヤ病院						●	●	●	●	●	●	●
松	高松平和病院	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
高	齊藤病院						●	●	●	●	●	●	●
松	整形外科吉峰病院						●	●	●	●	●	●	●
高	マオカ病院						●	●	●	●	●	●	●
松	いわき病院	●	●	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●
高	三光病院						●	●	●	●	●	●	●
松	オサカ病院						●	●	●	●	●	●	●
高	高畠病院	●		▲			●	●	●	●	●	●	●
松	香川大学医学部附属病院			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
高	桜村病院			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

地区	病院名	取り組み											
		①院内託児室	②の学童保育所	③の夜間保育室	④の病後児保育室	⑤の病院設置保育室	⑥育児費用補助	⑦からの従事体験	⑧医療安全対策	⑨中途採用者の充実	⑩研修体制の充実	⑪職場の労働環境	⑫メンタルヘルス
中	香川労災病院	●											
讃	香川県立丸亀病院												
高	まるがめ医療センター	●	●	●									
松	中山病院												
高	三船病院												
松	吉田病院												
高	しおかぜ病院												
松	河内病院												
高	西紋病院												
松	丸龜林病院												
高	厚仁病院												
松	加藤病院	▲											
高	篠原記念病院												
松	宮野病院												
高	坂出市立病院												
松	回生病院	●		▲									
高	五色台病院	●											
松	赤沢病院												
高	坂出聖マルチ病院												
松	西山脳神経外科病院	▲											
高	宇多津病院												
松	福岡どくとみの医療センター			●	●								
高	陶生病院	▲		●	●								
松	瀧宮総合病院												
高	岩佐病院												
松	永生病院	●	●	●									
高	おおにし病院												
松	善通寺前田病院												
高	三豊市立永康病院												
松	三豊総合病院	●		●	●								
高	清水病院												
松	羽崎病院	●											
高	松井病院	●	●	●	▲	▲							
松	白井病院	●		●									
高	細川病院												
松	岩崎病院												
高	橋本病院	●											
松	香川井下病院	●	●										
高	森川整形外科病院												

ま ●育児・介護支援の取り組み状況では、昨年の調査と比較すると⑥病後児保育室の設置や⑧医療安全対策の充実、⑪メンタルヘルス相談体制の充実で「既に実施している」と回答した病院が減少していました。他の支援については、概ね増加しています。

と ●過去3年間でみてみると、常勤看護職員の離職率は徐々に上昇しています。また、新卒看護職の離職率は、昨年に比べ1.3ポイント上昇しています。離職理由は例年と大きな変化はありませんが、子育て支援やメンタルヘルス相談体制の影響も大きいことが考えられ、更多的な支援が望まれます。



受けて安心!
職場復帰へ

平成29年度
第1回

看護力再開発講習会

を開催しました!

◆日 時: 平成29年6月30日(金)~7月28日(金)のうち7日間

◆場 所: 香川県看護協会看護研修センター

◆実習病院: りつりん病院、滝宮総合病院、香川井下病院

◆参加者: 6名(看護師5名、准看護師1名/平均年齢38.7歳)



受講後、
4名が再就職
しました!

今後の 開催予定

お問い合わせの方にも
教えてあげてくださいね!

場所	西讃地域 三豊総合病院(観音寺市)	香川県看護協会看護 研修センター(国分寺町)
日時	平成29年11月13日~17日	平成30年1月12日 ~2月7日のうち7日間
内容	① 講義: 看護の動向、医療安全、感染管理、看護技術など ② 実習: 地域の病院	

*応募方法等、詳細については香川県看護協会にお問い合わせください。

◎香川県ナースセンター利用状況

平成29年 4~9月	求職相談 件数	求人相談 件数	紹介 件数	就職 件数	就職場所				
					病院 ・診療所	施設 ・デイ	訪問看護 ST	その他	救護
	675	644	159	152	19	5	2	8	125

看護師等の届出サイト とどけるん

<https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/>

届出のタイミング
(対象者)

- 病院等を離職した場合(病院等:病院、診療所、助産所、介護老人保健施設、指定訪問看護事業を行う事業所)
- 保健師、助産師、看護師、准看護師の業に従事しなくなった場合
- 免許取得後、直ちに就業しない場合 ■現在、業務に従事していない場合

届出方法

スマートフォンやパソコンから、看護師等の届出サイト「とどけるん」に届出事項を入力してください。インターネット利用環境がない方は、書面での届出も可能です。お近くの都道府県ナースセンターへお問い合わせください。離職時に、離職する施設が代行して届出を行う場合があります。

eナースセンターにも
同時に登録できます

届出の際に、eナースセンターへの登録を希望すると、離職時等の届出だけでなく、求職登録も同時に実行
ことができます。



香川県届出状況(9月末現在)

資格別 届出状況	保健師	77
		助産師
看護師	354	
	98	

ナースバンク・サテライト相談のお知らせ

ハローワーク高松	第1・3火曜日	13:00~16:00
ハローワーク丸亀	第2木曜日	10:00~16:00
ハローワーク観音寺	第4木曜日	10:00~16:00

ナースセンター相談員が、あなたの街のハローワークに出向きます。

10月	11月	12月	1月	2月	3月
3・17日	7・21日	5・19日	16日	6・20日	6・20日
12日	9日	14日	11日	8日	8日
26日		28日	25日	22日	22日

(祝日は休み)

公益社団法人 香川県看護協会 香川県ナースセンター

曜 日 月~土曜日(祝日・年末年始除く)

時 間 9:00~16:00

場 所 T769-0102 高松市国分寺町国分152-4
公益社団法人 香川県看護協会
看護研修センター 2階

電 話 087-864-9075

F A X 087-864-9071

E-mail kagawa@nurse-center.net

H P <http://kagawa-kango.com>



●香川県ナースセンターは、香川県の委託を受けて(公社)香川県看護協会が
実施している無料職業紹介事業所です。

