

2019年度 事業計画

事業計画は定款第4条の6つの事業に沿って掲載

1. 看護教育及び学会等学術振興に関する事業
2. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業
3. 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度改善への提言に関する事業
4. 地域ケアサービスの実施及び促進等による人々の健康及び福祉の増進に関する事業
5. 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業
6. その他本会の目的を達成するために必要な事業

1. 看護教育および学会等学術振興に関する事業(公益目的事業)

[*日本看護協会主催会議]

事 業 内 容	
1) 継続教育の充実に関する事業	
(1) 看護研修計画の企画・実施・評価【重3-1】	
①2019年度看護研修計画の広報・実施・評価	<ul style="list-style-type: none"> *教育担当者会議(7/31) ・教育委員会の開催 (年10回予定) ・広報:「研修計画冊子」「ホームページ」「メール案内」「かがわ看護だより」 ・質の高い看護人材を育成する教育・研修の企画 ・看護研修計画に沿った運営と実施 ・クリニカルラダーレベル到達内容に沿った研修の評価 ・アンケートと振り返りによる研修評価
(2) 認定看護管理者の育成【重3-1】	<ul style="list-style-type: none"> ・認定看護管理者教育運営委員会 (年4回以上) ・認定看護管理者教育課程ファーストレベルの開催 (53名) ・認定看護管理者教育課程セカンドレベルの開催 (約40名)
(3) 新人看護職員の育成【重3-1】	<ul style="list-style-type: none"> ・新人看護師対象研修 ・新人助産師対象研修 ・新人看護職員指導者対象研修 (研修責任者・教育担当者・実地指導者)
(4) 実習指導者の育成【重3-1】	<ul style="list-style-type: none"> ・保健師助産師看護師実習指導者講習会の開催 (約40名)
(5) 看護の質保証の推進に関する事業【重3-3】	
①看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・クリニカルラダー (DVD) 研修会 (4/20・8/17) ・JNAラダーの県内普及と推進
②医療安全管理者研修	<ul style="list-style-type: none"> ・安全管理ネットワーク委員会 (年6回) ・医療安全管理者養成研修 (約40名) ・医療安全管理者フォローアップ研修 ・2日間 ・3日間
③感染管理研修	
④フットケア研修 (糖尿病重症化予防研修)	
⑤災害支援ナースの養成	<ul style="list-style-type: none"> ・災害看護対策委員会 (年6回) ・災害支援ナース新規登録者研修 ・災害支援ナースフォローアップ研修
(6) 訪問看護研修【重1-2】	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護入門研修 ・訪問看護師養成講習会 ・訪問看護推進研修 (訪問看護従事者・オリーブナース)
(7) 看護職員認知症対応力向上研修	<ul style="list-style-type: none"> ・看護職員認知症対応力向上研修
(8) その他	<ul style="list-style-type: none"> ・県等との共催研修ほか
2) 看護研究の推進【重3-1】	
(1) 第35回香川県看護学会の開催・評価	<ul style="list-style-type: none"> ・学会委員会 (年6回) ・第36回香川県看護学会 (2020年1月)
(2) 香川県看護学会誌の発行	<ul style="list-style-type: none"> ・看護学会誌第11巻の発刊 (8月)
(3) 看護研究の取り組み支援	<ul style="list-style-type: none"> ・研修開催・研究の個別指導、研究指導者のための研修
3) 図書室機能の充実【重3-1】	
(1) 看護専門図書・雑誌・資料等の収集	<ul style="list-style-type: none"> ・活用が促進されるような蔵書の整備と充実 ・ホームページでの新刊図書案内
(2) 司書アシスト4 (図書管理システム) の活用	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページの充実
(3) 文献検索サービス	<ul style="list-style-type: none"> ・医学中央雑誌ネット検索、最新看護索引Web検索、キャリアナース「資料室」検索

事業内容	
(4) 図書室ホームページ 4) 研修管理統合システムの充実 (1) 研修管理システムの充実 (2) キャリナース研修受講履歴の活用	<ul style="list-style-type: none"> ・統計ソフト利用の推進 ・受講履歴管理システムの活用(キャリアアップかがわ) ・会員カードのバーコード活用による研修受付

2. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業(公益目的事業)

事業内容	
1) ナースセンター事業の強化 【重2-2】 ① ナースバンク事業 (a) 求人・求職登録 (b) 無料職業紹介 (c) 看護職就労支援 (d) 潜在看護師の就労支援 (e) 看護職員確保・定着の促進 ② ナースセンター調整推進事業 ③ かがわナースナビの活用推進 ④ 看護職員就職支援 ⑤ 看護職への進路選択支援 2) 中小規模病院・施設等の労働環境改善事業 【重2-1】 【重2-2】 【重2-3】 (1) 多様な勤務形態導入促進事業 ① 医療機関等管理者・中間管理者研修 ② 「看護職のワーク・ライフ・バランス推進ワークショップ」開催 ③ 好事例の紹介 ④ 看護代表者協議会での情報交換 ⑤ 医療環境改善支援センターの活動との協働 (2) 会員の社会経済福祉向上支援事業	<ul style="list-style-type: none"> *ナースセンター事業担当者会議 (5/23) *ナースセンター相談員研修 (5/24) ・ナースバンク委員会 (月1回) ・看護職の定着・確保の「総合拠点」としての活動 ・NCCS、届出支援システム「とどけるん」の管理運用 ・再就業支援・相談、求人相談、各種相談 ・サテライト相談(ハローワーク高松・丸亀・観音寺で実施) ・看護職就労支援交流会の開催 年2回 ・看護力再開発講習会開催 基本コース 年2回(7月、1月～2月) 看護基礎技術コース 年3回(8/19、9/3、9/18) ・看護職員確保状況調査の実施(5月～7月) ・ナースセンターニュース発行 年2回(4月、10月) ・ナースセンター事業運営委員会 年2回(8月、3月) ワーキンググループを設置し、離職防止、離職時の届出促進、就労支援について検討 ・かがわナースナビによる看護関係の最新情報の提供 ・看護職員合同就職説明会の開催(4/6) 高松シンボルタワーホール棟1階展示場 ・ハローワークとの協働による就職フェアの実施 ・中・高校生等を対象にふれあい看護体験 38施設(予定) *看護労働担当者会議(5/22) ・看護職の労働時間管理の適正化に向けた取り組み ・「夜勤・交代制勤務ガイドライン」の普及 ・年数回 ・夜勤・交代勤務環境改善フォーラム(3/7) ・インデックス調査(6月) ・推進ワークショップ(9/11) ・推進フォローアップワークショップ(2/15) ・ホームページ、看護だより等 ・医療分野の「雇用の質」の向上のための連絡協議会 ・社会経済福祉委員会(労働担当者委員会) (年8回程度)

3. 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言に関する事業(公益目的事業)

事業内容	
1) 各職能の専門性強化に関する事業 (1) 保健師職能活動 ① 地域包括ケアシステムの推進 【重1-1】 【重1-2】	<ul style="list-style-type: none"> *全国職能委員長会 1回(8/21) *地区別職能委員長会(10/15・16愛媛県) *日本看護協会全国職能別交流集会(6/7函館市) ・県看護協会職能集会の運営(6/16) ・看護だよりにより毎回活動記事掲載(年4回) ・理事会で進捗状況報告・相談・検討 ・地域と施設との連携(継続看護、切れ目ない支援について検討・推進)(3職能合同)

事 業 内 容	
②保健師の育成と現任教育体制の検討 ③統括保健師の役割・機能の普及と配置の推進 ④医療的ケア児への在宅移行支援について検討 ⑤職能上の課題と対策検討・提言 (2)助産師職能活動 ①地域と施設とのネットワークの検討【重1-2】 ②助産実践能力習熟段階(CLoCMiP®)の推進 ③職能上の課題と対策検討・提言 ④院内助産・助産師外来・助産師出向の推進【重1-4】 (3)看護師職能Ⅰ活動 ①看・看連携の促進とネットワーク推進【重1-1】 ②職能上の課題発見と提言 (4)看護師職能Ⅱ活動【重1-3】 ①施設看護職の資質向上とネットワークの推進 ②看取りガイドライン(29年3月改訂)の普及 ③職能上の課題発見と提言 2)看護政策力の強化【重3-3】【重3-4】【重4】 (1)県行政との懇談会開催 (2)香川県看護代表者協議会運営【重3-4】 (3)日本看護協会の重点政策・重点事業を県で展開 ①看護師基礎教育4年制化への制度改革活動【重4-2】 ②特定行為研修制度の理解と受講推進【重3-3】 ③ナース・プラクティショナー(仮称)制度構築の理解と推進協力活動【重4-3】 ④「看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)」の普及活動【重3-3】 ⑤准看護師制度が持つ課題の共有活動【重4-4】	<ul style="list-style-type: none"> ・職能合同企画による研修会の開催 ・連携強化・ネットワーク構築のための検討及び支援 ・中堅期保健師研修の協働開催(県・高松市・協会) ・中堅期ファシリテーター研修及び保健指導ミーティング開催(10/17・11/14) ・全国保健師長会との連携 ・県・市町教育委員会、関係機関との連携 ・保健師職能委員会 (月1回) ・地域と施設との連携(継続看護連絡票の検討)(保健師職能と合同) ・新人助産師研修会の開催 ・中四国合同ワークショップ(県で開催7/28) ・研修の情報発信(オンデマンド、他団体) ・助産師職能委員会 (月1回) ・事業報告会の開催 ・看護師職能委員会Ⅰ (月1回) ・全国看護職能Ⅰ委員長会との連携 ・意見交換会及び情報共有会開催 ・関係者への情報発信と課題の集約 ・高齢者介護施設におけるクリニカルラダーの導入促進 ・看取りケア普及活動 ・関係者への情報発信 ・看護師職能委員会Ⅱ (月1回) ・香川県関連部課等への要望・提言 ・看護政策研修会開催 ・代表者宣言発出 ・代表者協議会一教育部門の活動 ・会員数拡大(入会率50%)活動 ・看護師基礎教育4年制の課題の把握と広報 ・看護代表者の制度理解の推進 ・研修会・交流会により制度構築の理解の推進 ・看護師職能による「看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)」の普及活動 ・准看護師が持つ課題把握 ・ステップアップ研修会開催(10/27)

4. 地域ケアサービスの実施及び促進等による人々の健康及び福祉の増進に関する事業(公益目的事業)

事 業 内 容	
1)地域包括ケアの推進【重1-1】 (1)支部活動地域看護の連携活動の強化 (2)支部活動における他職種との連携推進	<ul style="list-style-type: none"> ・研修会の開催(7支部合同による) ・看護職連携会議・交流会等の開催 ・市町等の関係会議への参画 ・地域行事、コミュニティ活動等への参画 ・支部活動報告会の開催 (年1回、3月) ・連携のための会議・交流会の開催

事	業 内 容
<p>(3) 包括的な母子支援事業 【重1-2】</p> <p>2) 在宅療養生活を支える訪問看護等の強化 【重1-3】</p> <p>(1) 訪問看護段階別研修事業</p> <p>(2) 在宅医療及び訪問看護推進事業</p> <p>(3) 訪問看護推進事業</p> <p>(4) 訪問看護支援事業</p> <p>(5) 在宅ケアサービスの提供</p> <p>(6) 訪問看護ネットワーク強化事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・3職能協働による切れ目ない支援への取り組み ・医療的ケア児への在宅移行支援について現状把握 *担当者会議(日程未定) ・訪問看護師養成講習会 eラーニング及び集合講習 (5月募集開始) ・訪問看護推進研修 現任研修:在宅ケア・訪問看護師、オリーブナース等 管理者研修:ステーション所長、管理者 ・訪問看護入門プログラムによる研修会の開催 ・病院及び訪問看護ステーション見学実習 ・訪問看護推進委員会 (月1回) ・訪問看護推進協議会 (年2回) ・訪問看護ステーション連絡協議会運営支援 ・訪問看護ネットワーク支援事業システム運営 ・訪問看護サポート事業(電話相談・出張相談・コンサルテーション) ・各事業所運営 ・質の高いケアの提供及び地域への貢献 ①高松訪問看護ステーション ②訪問看護ステーションこくぶ ③まるがめ訪問看護ステーション ④看護小規模多機能型居宅介護在宅ケアステーションみちしるべ ・訪問看護ステーション連絡協議会との連携 ・訪問看護ネットワーク強化事業の推進
<p>3) 「健やか香川21」「健やか親子21」の推進 【重1-2】</p> <p>(1) まちの保健室事業(生活習慣病予防支援)</p> <p>(2) たばこ対策の推進事業</p> <p>(3) 健全母性育成事業</p> <p>(4) 学校教育への協力</p> <p>(5) 子育て支援事業</p> <p>(6) 従事者育成事業</p> <p>4) 地域福祉関連事業</p> <p>5) 喀痰吸引等研修事業 【重1-3】</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・「健やか香川21」事業推進委員会 (年6回) ・健康相談(さぬきこどもの国) 奇数月第3土曜日 13:00~15:30 (年6回) ・高松訪問看護ステーション 第2・第4木曜日 10:00~12:00 ・みちしるべ 第1・第3木曜日 13:30~15:00 ・扇町事務所 毎週水曜日 13:30~15:30 ・県・市町・関係団体への協力 スポーツレクリエーション祭、ボランティアフェスティバル等(年4回) ・看護の日・看護週間等行事の実施(1~7支部) ・まちの保健室と同時開催:奇数月第3土曜日 (年6回) ・県民、高校生、大学生等へ啓発活動 ・世界禁煙デー(5月31日)行事への参画 ・健全母性育成事業推進委員会 (年6回) ・思春期対策の在り方検討 ・「いのちのせんせい」授業に派遣(義務教育課) 小・中学校97校予定 ・香川県子育て県民会議等行事に協力 かがわ子育て支援フェスティバルに参加 ・地域子育て支援、相談(さぬきこどもの国) (年6回) ・従事者研修 まちの保健室1回、いのちのせんせい1回 ・高松市指定避難所(研修センター) ・高松市指定まちかど救急ステーション (研修センター・みちしるべ) ・国分寺町ボランティア協会等への協力 ・喀痰吸引等研修実施委員会の開催 ・介護職員等に対する研修の開催 ・指導者講習の開催 ・フォローアップ事業 (介護と医療の連携体制構築支援及び実技指導)

事業内容	
6) 不妊・不育症相談事業	・看護職による不妊・不育症相談（電話・来所） 毎週月～金 10：00～16：00

5. 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業（公益目的事業/法人管理に関する事業）

事業内容	
1) 災害時の看護支援活動 (1) 災害時看護支援 ① 災害支援活動 ② 災害支援ナース育成	* 災害看護担当者会（未定） ・香川県との合同訓練（8月予定） ・日本看護協会との合同訓練（未定） ・災害発生時、日看協会・他府県と連携・支援・派遣 ・災害支援ナースの登録と更新 ・災害支援ナースフォローアップ研修（9/6） ・災害支援ナース養成研修（基礎編）（7/25・26） ・災害支援ナース養成のための啓蒙活動 ・災害支援ナース新規登録者研修（8/7）
2) 当協会における災害時の対策及び活動	・必要物品の点検（年1回） ・当会における災害対応マニュアルの見直し
3) 日本看護協会との連携【重4】	* 理事会（年6回程度） * 法人会員会（6回程度） * 日本看護協会通常総会（6/6・7） * 地区別法人会員会（10/15・16）
4) 第51回日本看護学会－ヘルスプロモーション－ 学術集会企画【重3-2】	・2020年9月29・30日開催に向けた企画・運営の準備

6. その他本会の目的を達成するために必要な事業（公益目的事業/法人管理に関する事業）

事業内容	
1) 広報活動【重4】 (1) 県民・看護職・会員への情報提供の充実 ① ホームページの充実 ② 看護だよりの発行 ③ 社会への広報強化 (2) 「看護の心」普及促進 ① 「看護の日・看護週間」 ② ふれあい看護体験	* 広報担当役員会議（2/28） ・広報出版委員会（年8回程度） ・看護関連情報、協会事業活動の更新 ・年4回発行（1月、4月、8月、10月） ・内容などについての評価、検討 ・ホームページ掲載 ・マスメディアの活用 ・計画的なニュースリリースの発行 ・記念講演会（5/12） 13時～15時 講師：横石 知二氏 ・1～7支部活動による「まちの保健室」 ・医療施設及び訪問看護ステーションにおけるふれあい看護体験
2) 渉外活動【重1】【重4】 (1) 関係機関・団体との連携、協力 ① 県・市町との連携・協力 ② 関係団体との連携・協力	・委員会での発言、情報交換、事業協力等 ・医療推進協議会等への参画、事業協力等
3) 看護職賠償責任保険制度の加入促進	・看護職賠償責任保険制度の情報提供、加入促進
4) 組織に関する事項【重4】 (1) 協会組織の強化 ① 公益社団法人の運営 ② 看護職能団体活動強化のための入会促進活動【重4-1】 ③ 会員サービスの充実 (2) 円滑な組織運営・評価 ① 諸会議の開催	* 事務担当者会議（未定）（年1回） ・役員、職員の研修会開催 ・各ステーションにおける会計入力マニュアルの活用、検証 ・未入会者・施設への入会促進・勧誘（目標入会率46%以上） 施設訪問、会議・研修参加時など ・定時総会（6/16） ・委員会（職能）（月1回） （委員会）（事業活動項目に掲載） （合同）（年1回） ・理事会（年7回）、業務執行理事会（月2回） ・香川県看護代表者協議会（全体会1回、教育部会1回、支部別2回）
② 支部事業と連携・支援【重1・2・4】	

事 業 内 容	
<p>(3) 会員登録管理・運営</p> <p>① 日本看護協会との契約の締結・維持</p> <p>② 「新会員情報管理体制」(ナースシップ)の管理・運用</p> <p>③ キャリナースの広報</p> <p>(4) 職員の資質向上と福利厚生</p> <p>(5) 各種マニュアルの充実</p> <p>(6) 時間管理</p> <p>(7) 人間関係、協力体制の充実</p> <p>(8) 入社・退社誓約書の遵守・啓蒙</p> <p>5) 施設管理に関する事項【重4】</p> <p>(1) 建物設備の管理・運営</p> <p>(2) 費用の積立</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域医療構想調整会議等、各種会議への参加 ・ 「新会員情報管理体制」(ナースシップ)の管理・運用 * 新会員情報管理体制(ナースシップ)担当者会議(7/11) ・ キャリナースの広報(ホームページ・看護だより・研修等) ・ 運用上の課題、問題点の明確化 ・ 職員研修(各自1回以上の研修参加) ・ 新規採用者のスムーズな業務遂行のため ・ 看護研修センター、訪問看護ステーション、看護小規模多機能型居宅介護在宅ケアステーションみちしるべ、駐車場 ・ 設備の整備、保守、修理等 ・ 施設保全マニュアル実践 ・ 施設整備保守計画の策定 ・ 会館建替積立資産(減価償却引当資産)積立 ・ 会館修繕積立資産(特定費用準備資金)積立