



公益社団法人 香川県看護協会香川県ナースセンター 発行責任者/中村 明美

Caféキャリアインボー を開催しました!

平成30年度
第1回

【対 象】初めて就職された看護職

【日 時】平成30年7月14日(土) 13:30~15:00

【場 所】香川県看護協会看護研修センター

参加者アンケート結果 ■内 容:「ピエロによるパフォーマンス」鑑賞、交流会
■参加者数:21名



■ピエロとともに



■交流会



参加者の声

他の病院のことを知ることができ、悩みや不安など共有できて良かった。

心のリラックスに繋がった。

自分と同じように仕事で悩んでいる人と話せて気持ち became 楽になった。

次回開催予定

平成30年度 第2回

【対 象】離職中の看護職

【日 時】平成30年12月8日(土)
13:30~15:00

【場 所】香川県看護協会看護研修センター





香川県立中央病院 Kagawa Prefectural Central Hospital



今回私達は、県民にとっての「最後の砦」の核となる県立中央病院を訪問しました。窓からは高松港や屋島などのすばらしい景色が広がっています。

看護部は、「最適・最善・最新の看護」を目標に掲げ、キャリアラダーや専門分野別ラダーを全部署で取り入れ、教育体制に力を入れています。看護方式にPNS（パートナーシップナーシングシステム）を取り入れており、ペア体制での患者との関わりは、慣れない新人看護師や学生からも「安心できる」という声が聞かれています。経験豊富で確かな看護を提供する先輩の姿は後輩を成長させ、成長する後輩の姿に先輩は刺激を受け、互いに学びあい、考える力や答えを見出す力が養われます。それは、リアリティシヨックや人間関係の不安を軽減させ、組織全体で人を育てる、人を大切にする組織風土が培われていました。それぞれの心に残った看護が自分なりの看護観を深め、達成感ややりがいにつながり、認定看護師などの資格取得のキャリアアップにも繋がっているのだと感じました。

また看護部では、職員全体の子育てに対する意識の向上を図ることを目的に「こども参観日」を開催しています。職員の子供が親の働く姿を見る、仕事を体験することで親子が触れ合う貴重な機会になるそうです。参加した子供達のキラキラした眼差しが浮かんできます。

看護部のホームページにある「看護部からのメッセージ」では、看護師が生き生きた表情で語っている動画が配信されており、活気があり魅力的な、こんな病院で働いてみたいと感じました。

今回の訪問で、県立中央病院は三村看護部長を中心に、お互いを「承認」し合い、「学び」合い、「支え」合い、「成長」できる環境が実践されているのが印象的でした。

■病床数533床：一般病床526床 結核病床5床 感染病棟2床

■入院基本料施設基準：急性期入院料1

■看護職員数：622名、平均年齢40.1歳 ■離職率：4.6%

記：ナースバンク委員 中村佳代 三好和美



■病院外観



■看護部長



■看護部



医療法人社団 豊南会 香川井下病院 Kagawa Inoshita Hospital



香川井下病院は、穏やかな内海、燦爛（ひうちなだ）に沈む美しい夕日を眺められる田園風景という素敵なロケーションに建っています。江戸時代から医業を始め250年という歴史ある病院で、各科診療科および療養型を併設しています。このたび平成30年10月に本館が新築移転しました。

看護部は、地域に密着した「患者中心の医療」を目指し、「患者が自分や自分の家族ならば」を常に考えています。他職種と連携し思いやりの心、明るい笑顔でぬくもりあるわたしや家族が受けたい看護と介護を信条とされています。

産婦人科病棟は、分娩支援システム（BSS）を導入し、無痛分娩でのスムーズなお産へとサポートしています。また、生後30分程度から初回授乳を始めるなど、母乳乳養を推進すると共に、トラブル対応や育児支援も精力的に行っています。分娩数は年間約600件にのぼり、活気ある産婦人科病棟への配属を希望する者が多く、人気の部署となっています。

看護部では、ワークライフバランスにも力を入れ、時短勤務の導入や院内保育所の運用についても工夫されています。また、中途採用者の院内教育では、個別性を大事にし、できない事を指摘するのではなく、出来るようになった事を誉めて育成しています。助産師・看護師資格取得への奨学金制度や研修支援制度等もあり、キャリアアップ支援も充実しています。

三宅看護部長は、「働かないと分からない、香川井下病院の魅力！」をモットーに、平成29年に病院が大好きなメンバーで「マグネットナース」を発足、マスコットキャラクター「レタスちゃん」と共に様々な活動をしています。看護部の思いが詰まった「レタスちゃん」が、みんなに愛されるキャラクターに成長していくと共に、地域に愛される病院として活躍されることを期待しています。

■病床数：243床

■入院基本料：急性期一般入院料4、障害者施設等10：1入院基本料、療養病棟入院基本料1

■看護職員数：229名、平均年齢46.3歳 ■離職率：6.59%

記：ナースバンク委員 内田加津代 金丸トモ子 中西明美



■本館外観



■看護部

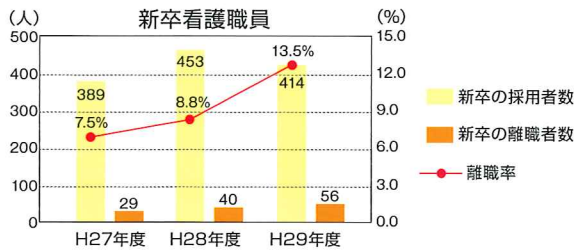
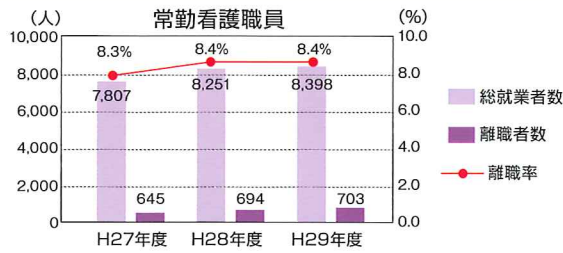


■ベビーマッサージ

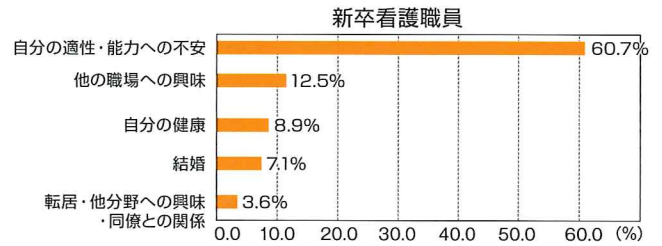
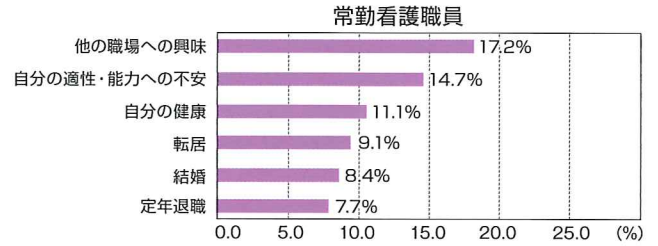
平成30年度 看護職員 確保状況 調査結果

① 平成29年度の常勤看護職員の離職状況 調査対象：県内病院89施設 回収数：83施設 調査期間：平成30年7月～9月

①常勤看護職員の離職率推移



②離職理由



② 育児・介護支援、及びその他の取り組み (●：既に実施している、▲：検討中) 平成30年6月現在

地区	取り組み	① 院内託児室の設置	② 学童保育所の設置	③ 夜間保育室の設置	④ 病児保育室の設置	⑤ 病後児保育室の設置	⑥ 育児費用補助	⑦ 育児・介護休暇からの復帰支援	⑧ 中途採用者の研修体制の充実	⑨ 奨学金制度の充実	⑩ メンタルヘルス相談体制の充実	⑪ 給与・諸手当の改善
東讃	香川県立白鳥病院	●		▲	●	●	●	●	●	●	●	●
	さぬき市民病院	●			●	●	●	●	●	●	●	●
	岡本病院	●			●	●	●	●	●	●	●	●
	太田病院	●			●	●	●	●	●	●	●	▲
小豆	阪本病院	●			●	●	●	●	●	●	●	●
	小豆島中央病院	●	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●
高松	牟礼病院	●			●	●	●	●	●	●	●	●
	国立療養所 大島青松園					●	●	●	●	●	●	●
	高松医療センター	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
	香川県立中央病院	●		●	▲	●	●	●	●	●	●	●
	かがみ総合リハビリテーション病院	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
	高松市民病院※	▲		▲	▲	●	●	●	●	●	●	●
	高松市民病院塩江分院					●	●	●	●	●	●	●
	高松赤十字病院	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
	香川県済生会病院	●	●	●	▲	▲	●	●	●	●	●	●
	屋島総合病院	●		●	▲	▲	●	●	●	●	●	●
	りつりん病院	●		●	▲	▲	●	●	●	●	●	●
	KKR高松病院	●			●	●	●	●	●	●	●	●
	三宅リハビリテーション病院	●			●	●	●	●	●	●	▲	▲
	前田病院	●			●	●	●	●	●	●	●	●
	キナシ大林病院	●			●	●	●	●	●	●	●	▲
	木太三宅病院				●	●	●	●	●	●	●	▲
	おさがら脳神経外科病院				●	●	●	●	●	●	●	▲
	白石病院				●	●	●	●	●	●	●	●
	ミタニ藤田病院				●	●	●	●	●	●	●	▲
	高松大林病院				●	●	●	●	●	●	●	▲
	久米川病院				●	●	●	●	●	●	●	▲
	伊達病院				●	●	●	●	●	●	●	●
	広瀬病院				●	●	●	●	●	●	●	●
	馬場病院				●	●	●	●	●	●	●	●
	高松協同病院		●	●	●	●	●	●	●	●	●	▲
	クワヤ病院			●	●	●	●	●	●	●	●	●
	高松平和病院	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
	整形外科 吉峰病院				●	●	●	●	●	●	●	▲
	マオカ病院				●	●	●	●	●	●	●	▲
	いわき病院	●	▲		●	●	●	●	●	●	●	▲
	三光病院				●	●	●	●	●	●	●	▲
	オサカ病院				●	●	●	●	●	●	●	▲
	高島病院	●			●	●	●	●	●	●	●	●
	香川大学医学部附属病院	●			●	●	●	●	●	●	●	●
	松原病院	●			●	●	●	●	●	●	●	▲
	樫村病院				●	●	●	●	●	●	●	●

地区	取り組み	① 院内託児室の設置	② 学童保育所の設置	③ 夜間保育室の設置	④ 病児保育室の設置	⑤ 病後児保育室の設置	⑥ 育児費用補助	⑦ 育児・介護休暇からの復帰支援	⑧ 中途採用者の研修体制の充実	⑨ 奨学金制度の充実	⑩ メンタルヘルス相談体制の充実	⑪ 給与・諸手当の改善
中讃	香川岩災病院	●				●	●	●	●	●	●	●
	香川県立丸亀病院	●				●	●	●	●	●	●	●
	まがめ医療センター	●		●		●	●	●	●	●	▲	▲
	三船病院					●	●	●	●	●	●	●
	吉田病院					●	●	●	●	●	●	●
	しおかぜ病院					●	●	●	●	●	▲	▲
	河内病院					●	●	●	●	●	●	●
	西紋病院					●	●	●	●	●	●	▲
	丸亀林病院					●	●	●	●	●	●	●
	厚仁病院					●	●	●	●	●	●	●
	加藤病院	▲				●	●	●	●	●	▲	▲
	篠原記念病院					●	●	●	●	●	●	●
	宮野病院					●	●	●	●	●	●	▲
	坂出市立病院					●	●	●	●	●	●	●
	回生病院	●		▲	●	●	●	●	●	●	●	▲
	こころの医療センター五色台	●				●	●	●	●	●	●	●
	赤沢病院					●	●	●	●	●	●	●
	坂出聖マルチン病院	●				●	●	●	●	●	●	●
	西山脳神経外科病院	▲				●	●	●	●	●	▲	▲
	宇多津病院					●	●	●	●	●	●	●
西讃	広瀬こどもととろろの医療センター	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
	陶病院				●	●	●	●	●	●	▲	▲
	滝宮総合病院	●				●	●	●	●	●	●	▲
	岩佐病院	●				●	●	●	●	●	●	▲
	永生病院	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●
	おおにし病院					●	●	●	●	●	●	●
	善通寺前田病院	●				●	●	●	●	●	●	●
	三豊市立西香川病院	●				●	●	●	●	●	●	▲
	三豊市立永康病院				●	●	●	●	●	●	●	▲
	三豊総合病院	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
	清水病院				●	●	●	●	●	●	●	●
	羽崎病院	●	▲			●	●	●	●	●	▲	▲
	松井病院	●				●	●	●	●	●	▲	▲
	白井病院	●				●	●	●	●	●	▲	▲
西讃	岩崎病院	●				●	●	●	●	●	●	●
	橋本病院	●				●	●	●	●	●	●	●
	香川井下病院	●	●			●	●	●	●	●	●	●
西讃	森川整形外科病院					●	●	●	●	●	▲	▲

※現 高松市立みんなの病院

- 過去3年間でみると、常勤看護職員の離職率は横ばいですが、新卒看護職員の離職率は、昨年に比べ4.7ポイント増で、大幅に上昇しています。離職理由としては「自分の適性・能力への不安」が増加しており、更なる支援の充実が望まれます。
- 育児・介護支援の取り組み状況では、昨年の調査と比較すると①院内託児室の設置や⑥育児費用補助が増加し、⑦育児・介護休暇からの復帰支援、⑪給与・諸手当の改善が減少していました。その他の取組みとして、奨学金制度や夜勤体制・雇用形態の検討など、様々な取組みを行っています。

受けて安心！
職場復帰へ



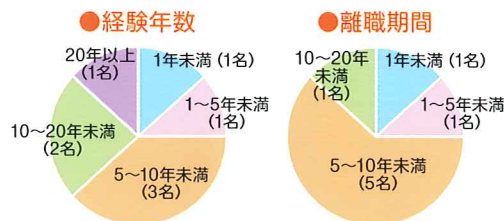
平成30年度 第1回

看護力再開発講習会 を開催しました！

- ◆日 時：平成30年7月6日（金）～7月31日（火）のうち7日間
- ◆場 所：香川県看護協会看護研修センター
- ◆実習病院：屋島総合病院、りつりん病院
回生病院、香川労災病院

参加者：8名

（保健師1名、看護師7名／平均年齢39.8歳）



今後の 開催予定

お知り合いの方にも
教えてあげてくださいね！

場 所	香川県看護協会看護研修センター
日 時	平成31年1月18日～2月15日のうち7日間
内 容	①講義：看護の動向、医療安全、感染管理、看護技術など ②実習：地域の病院

※応募方法等、詳細については香川県ナースセンターにお問い合わせください。



香川県ナースセンター利用状況

平成30年 4～9月	求職相談 件数	求人相談 件数	紹介 件数	就職 件数	就職場所				
					病院 診療所	施設 デイ	訪問看護 ステーション	その他	救護
	705	525	126	108	21	7	1	4	75

看護師等の届出サイト とどけるん

<https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/>



届出のタイミング
(対象者)

- 病院等を離職した場合（病院等：病院、診療所、助産所、介護老人保健施設、指定訪問看護事業を行う事業所）
- 保健師、助産師、看護師、准看護師の業に従事しなくなった場合
- 免許取得後、直ちに就業しない場合■現在、業務に従事していない場合

届出方法

スマートフォンやパソコンから、看護師等の届出サイト「とどけるん」に届出事項を入力してください。インターネット利用環境がない方は、書面での届出も可能です。香川県ナースセンターへお問い合わせください。離職時に、離職する施設が代行して届出を行う場合があります。

eナースセンターにも
同時に登録できます

届出の際に、eナースセンターへの登録を希望すると、離職時等の届出だけでなく、求職登録も同時に行うことができます。

香川県届出状況（9月末現在）

総計 (人) 659	資格別 届出状況	保健師	130
		助産師	32
		看護師	597
		准看護師	166

ナースバンク・サテライト相談のお知らせ

ナースセンター相談員が、あなたの街のハローワークに出向きます。

ハローワーク高 松	第1・3火曜日	13:00～16:00
ハローワーク丸 亀	第2木曜日	10:00～16:00
ハローワーク観音寺	第4木曜日	10:00～16:00

10月	11月	12月	1月	2月	3月
2・16日	6・20日	4・18日	15日	5・19日	5・19日
11日	8日	13日	10日	14日	14日
25日	22日	27日	24日	28日	28日

（祝日は休み）

公益社団法人
香川県看護協会

香川県ナースセンター

- 曜 日 月～土曜日（祝日・年末年始除く）
- 時 間 9:00～16:00
- 場 所 〒769-0102 高松市国分寺町国分152-4
公益社団法人 香川県看護協会
看護研修センター 2階
- 電 話 087-864-9075
- F A X 087-864-9071
- E-mail kagawa@nurse-center.net
- H P <http://kagawa-kango.com>



●香川県ナースセンターは、厚生労働大臣の認可を受けて（公社）香川県看護協会が実施している無料職業紹介事業所です。



JR予讃線・土讃線にて「高松駅」より11分、「坂出駅」より10分→「端岡駅」下車徒歩20分