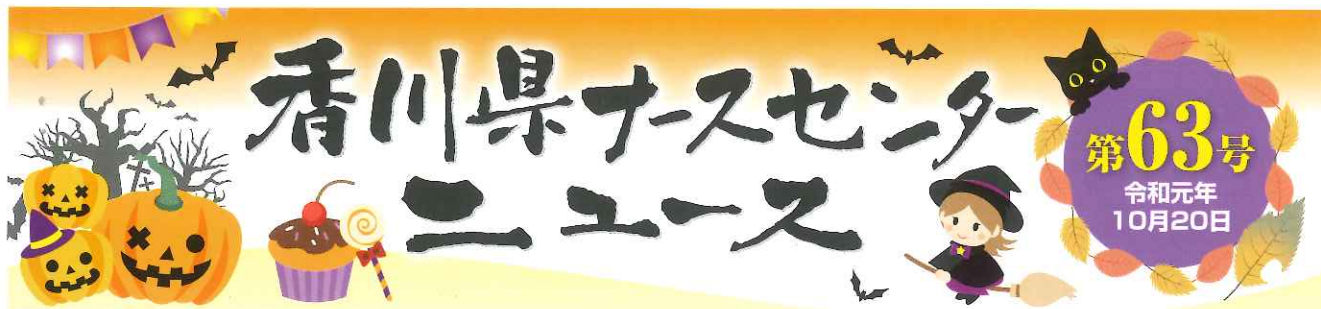




公益社団法人 香川県看護協会 香川県ナースセンター 発行責任者／安藤 幸代

看護力再開発講習会 を開催しました!

基本コース 第1回

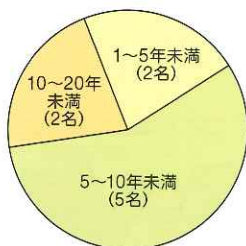
【日程】令和元年7月5日(金)～7月30日(火)のうち7日間(講義5日間、実習2日間)

【内容】看護の動向、医療事故防止、感染管理、新薬の知識、看護技術、看護過程・看護記録、訪問看護の実際、コミュニケーション技術

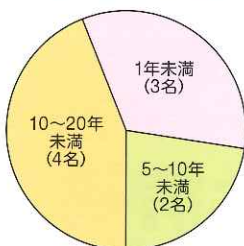
【実習病院】屋島総合病院、りつりん病院、香川労災病院、まろがめ医療センター

【参加者の状況】看護師7名、准看護師2名 平均年齢40.2歳

【経験年数】



【離職期間】



【講義】



【看護技術演習：胃ろうからの注入】

看護基礎 技術コース

【日程】令和元年8月19日(月)、9月3日(火)、9月18日(水) 10:00～11:30

【内容】看護技術(採血、筋肉内・皮下・点滴静脈内注射、吸引など)の練習

【参加者】12名(延べ人数)



【皮下注射】



【採血、点滴静脈内注射】

次回開催予定 基本コース 第2回

【日程】令和2年1月17日(金)～2月14日(金)のうち7日間(講義5日間、実習2日間)

【対象】①未就業で、受講後の再就職に意欲的な看護職
②再就職しているが、離職期間が長期で受講を必要としている看護職

【開催場所】香川県看護協会看護研修センター

【申込方法】香川県看護協会ホームページより申込書をダウンロードし、郵送・FAX・メールにてお申し込みください。



高松市立みんなの病院



ことでん仏生山駅に近接し、交通の便に恵まれた場所に、2018年9月、新しい病院が開院しました。その病院は、基本理念に「生きる力を応援します」を掲げ、一般公募により高松市民病院から名称を変更した高松市立みんなの病院です。

看護局理念は、「患者さまの立場に立ち、心のこもった看護を提供します」であり、看護教育、看護実践の改革に力を入れています。

特に新人教育は、教育委員会とは別に、看護局に新人担当看護師を一人配置し、新人研修や、OJTによる看護実践を総合的にチェックしています。それとともにラウンドによる精神的フォローも行われ、新人には、「病院の母」的な存在となっています。また、プリセプターシップを取り入れてはいますが、スタッフ全員で新人を育てようというコンセプトで教育に取り組んでいることが、低い離職率の要因とされます。

現在は、プロ意識をもって定時に仕事を終わらせ、働きやすい職場環境をめざし、看護方式にPNSを取り入れるべく改革に取り組まれています。看護職員の平均年齢は40.1歳であり、「各世代の看護師がいることで、多角的に患者を看られることが強みである。PNSの利点を生かして、スタッフの能力を引き出し、役割を見出すなど、リーダーの育成が課題である。」と看護局長は言われていました。

子育て世代の支援では、3年までの育児休暇取得や、育児短時間勤務の制度があり、院内保育所「どんぐり」の利用など福利厚生も充実しています。

今回の訪問で「業務でなく『看護』を語り合える職場を目指したい」「急がなくてもいいけど重要なのは『教育』と『人材育成』である」という言葉から、時間がかかってもあきらめずにあるべき姿に近づきたいという熊野看護局長の熱意が感じられました。

■病床数:305床

■入院基本料施設基準:急性期一般入院料1,ハイケアユニット入院医療管理料,地域包括ケア病棟入院料

■看護職員数:看護師252名,助産師12名 平均年齢:40.1歳 ■離職率:5.9%

記:ナースバンク委員 三好和美 小林美香



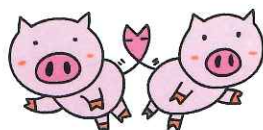
■病院外観



■院内保育所



■看護局長



三豊総合病院

MITOYO GENERAL HOSPITAL



西讃地域における中核病院である三豊総合病院は、地域住民への安心・安全な医療を提供する使命を担っており、地域の医療機関と連携を取りながら医療を提供しています。

看護部は、多年草で長く咲き続ける花「マーガレット」をイメージフラワーに、またみんなが笑顔でHappyに働けるよう幸せの象徴ぶた「みとくん」をキャラクターにして、2匹のしっぽでつながりを表しています。「看護はライフ!肌で感じて次につなげる」は、三豊総合病院が目指す看護です。一人ひとりの患者さんに合わせた、「その人らしさ」を支えるために「身体(からだ・こころ)の状態を看る力」「相手を思いやる心」「地域での暮らしを支える連携」これら3つの豊かな看護を理念として看護実践に力を注いでいます。

また、自ら考え学び、表現できる看護師に育てたいと新看護師教育プログラム「マーガレットシステム」や年代別研修「フラワー研修」が行われています。

平成22年度発足された「看護のひよこクラブ」は、地域の高校生や看護学生に対し学習機会を提供しています。一日体験では分からない看護師の仕事の魅力を知ってほしいと、春夏2回開催されており「看護学生生活」「看護師の仕事」などをテーマについて看護師と一緒に考え、自分自身の意思で進路を決めるきっかけとなっています。実際に就職に繋がったり、毎年参加する学生もおり地域学生に、根付いたことを実感しているそうです。

WLBでは、「ありがとう・おたがいさま」の精神で、生活を尊重し、働き続けられる職場作りに努力されています。

これらの取り組みが病院内で高く評価されて、若いスタッフも活力ある働きやすい職場だと感じました。

■病床数:482床:一般病床478床 感染症4床

■入院基本料:急性期一般入院料5

■看護職員数:看護職員437名 平均年齢:39.9歳 ■離職率:6.7%

記:ナースバンク委員 内田加津代 金丸トモ子 中西明美



■病院外観



■看護部



■看護のひよこクラブ

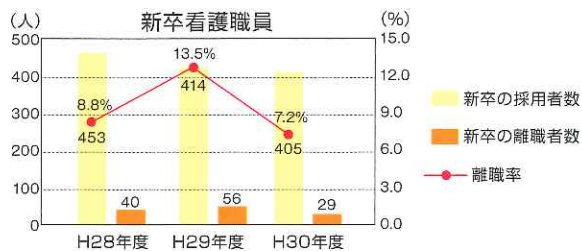
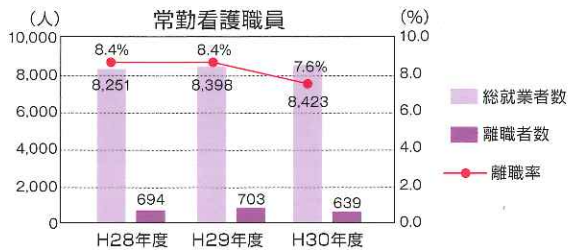
2019年度 看護職員 確保状況 調査結果

調査期間：2019年7月～9月

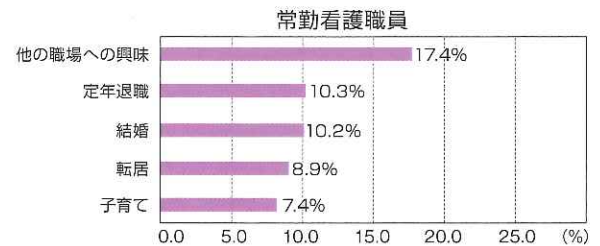
昨年度調査にて、新卒看護職員の離職率の上昇がみられたため、今年度は従来の病院に加え、県内大学の看護学部と看護師等養成所を対象として実態調査を行いました。

① 病院看護部調査結果 調査対象：県内病院88施設 回収数：80施設

① 常勤看護職員の離職率推移



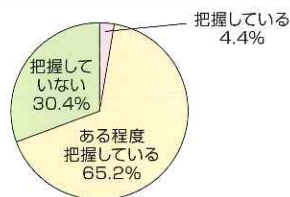
② 離職理由



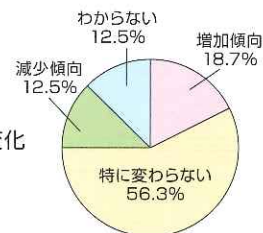
② 看護師等学校・養成所調査結果 調査対象：県内19校23科 回収数：19校23科

① 卒業生の早期離職状況

(1) 把握の有無 (n=23)



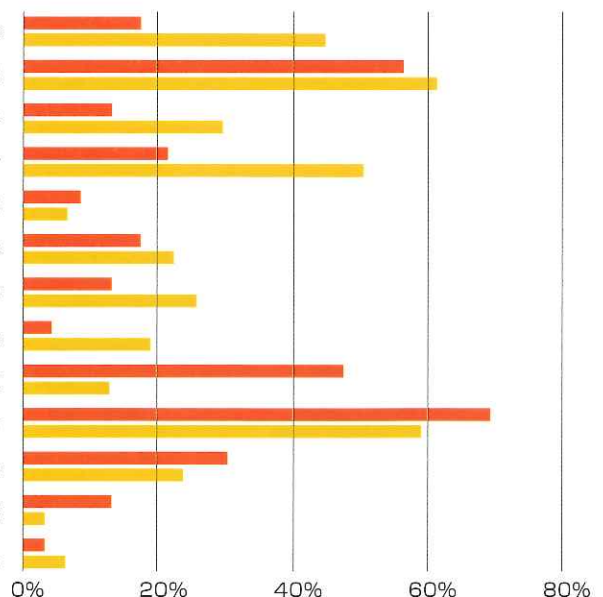
(2) 早期離職者数の変化 (n=16)



③ 職場定着を困難にしている要因 (複数回答)

- ① 看護職員に従来より高い能力が求められるようになってきている
- ② 看護基礎教育終了時点の能力と看護現場で求められる能力とのギャップが大きい
- ③ 現場の看護職員が新卒看護職員に仕事の中で教える時間が無くなってきている
- ④ 指導者の育成が不十分
- ⑤ 新卒看護職員を計画的に育成する体制が整っていない
- ⑥ 看護業務が整理されていないため、新人が混乱する
- ⑦ 交代制など不規則な勤務形態による労働負担が大きい
- ⑧ 新卒看護職員が「自分が医療事故を起こすのではないか」という不安が強く委縮している
- ⑨ 個々の看護職員を「認める」「ほめる」ことが少ない職場風土
- ⑩ 現代の若者の精神的な未熟さや弱さ
- ⑪ 新卒看護職員が看護の仕事の魅力を感じにくい状況がある
- ⑫ その他

■ 大学看護学部および看護師等養成所
■ 病院



まとめ

- 過去3年間でみると、常勤看護職員および新卒看護職員の離職率は最も低く、特に新卒看護職員の離職率は大幅に低下しました。離職理由としては、常勤看護職員では「結婚」「子育て」が増加、また新卒看護職員では「職場不適応」「自分の適性・能力への不安」「健康上の理由 (精神的)」が増加しており、職場定着のための支援体制の充実が望まれます。
- 職場定着を困難にしている要因では、病院と学校の認識にひらきがある項目もあり、職場定着のための方策を共に考えていく必要性が明確となりました。

2019年9月現在

高松

地 区	取り組み 病院名	育児・介護支援								教育体制							その他						
		① 院内託児室の設置	② 学童保育所の設置	③ 夜間保育室の設置	④ 病児保育室の設置	⑤ 病後児保育室の設置	⑥ 育児・介護費用補助	⑦ 育児・介護休暇からの復帰支援	⑧ 病気休暇からの復帰支援	① 院内研修の計画的実施	② 院外研修への参加補助	③ 中途採用者の研修体制の充実	④ 勉学休職制度	⑤ 奨学金制度	⑥ 資格取得支援	⑦ キャリアパスの明示	① 短時間正職員制度	② 能力や適性に応じた部署異動	③ 正規・非正規への希望転換	④ 相談体制の充実	⑤ 高い賃金水準の確保	⑥ 住居手当	⑦ リフレッシュ休暇
中 讃	香川労災病院	●						●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●
	香川県立丸亀病院							●	●	●	●		●		●	●		●	●	●	●	●	●
	まるがめ医療センター	●	▲	●				▲	▲	●	●	▲	▲	●	▲	●	●	●	▲	▲	●	●	▲
	中山病院							●	●										●			●	
	三船病院						●			●	●	●		●	●	▲	●	●	●			●	
	吉田病院						▲	▲	▲	▲	●	▲		▲	●		▲	●	▲				
	しおかぜ病院							●	●	●	●	▲		▲	●	●	●	●	●	●			
	河内病院									●	●	●			●	▲	●		●	●	●		▲
	西紋病院							●	●	●	●	●	●	●	●	▲	●	▲	▲	●	▲	▲	▲
	丸亀林病院							▲	●	●	●	●	●		▲	▲	▲	●	●	▲	▲	▲	▲
	厚仁病院							▲	▲	●	●	▲				▲		▲	●	▲	●		▲
	加藤病院							●	●	●	●	●		▲	●	▲	●	●	●	▲			▲
	多度津三宅病院							▲	▲	●	●	▲	▲		▲		●	▲	●	●	▲		
	篠原記念病院								●		●							▲	●	▲	▲	▲	
	宮野病院							●		●	●	●						●	●	●			●
	坂出市立病院						●	●	●	●	●	▲		●	●	●		●	●	●	▲	●	●
	回生病院	●			●	●		●	●	●	●	●	▲	●	●	●		●	▲	●	▲	●	●
	こころの医療センター五色台	●						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	赤沢病院									●	●	●		●	●	●	▲	●	●	●	▲	●	●
	坂出聖マルチン病院	●				▲	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	▲	●		
	西山脳神経外科病院							●	●	●	●	●	●	●	●	▲	●		●	●	●		▲
	四国こどもとおとなの医療センター	●		●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●			●	●
	陶病院				●	●		●	●	●	●							●	●				●
	滝宮総合病院	●						●	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●			●
	岩佐病院							▲	▲	▲	●	▲	●		▲	▲		●	●	▲	▲		
	永生病院	●	●	●			●	●	●	●	●	●		●	●	▲		●	●	●	▲	●	●
	おおにし病院						●	●	●	●	●	▲			▲	▲	●	●	●	●	●	●	
	善通寺前田病院						▲	●	●	●	▲	▲			●	▲	●	●	▲	●	▲	▲	▲
	谷病院							●	●								●	▲	●	●			
	宇多津病院									●	●	●	▲		●	▲	●	●	●	●	▲		●
西 讃	三豊市立永康病院							▲	●	●	●	●	▲	▲	▲	●		●	▲	▲	▲	●	●
	三豊総合病院	●		▲	●	●		●	●	●	●	●	▲	●	●	●	●	●	●			●	●
	清水病院						▲	●	●	●	●	●	●	●	●	▲	▲	●	●	●	●	●	●
	羽崎病院	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	●	▲
	松井病院	●						●	●	●	▲	●	▲	▲	●	●	▲	●	●	▲	▲		
	白井病院	●					●	●	●	●	●	●	▲				▲	▲	●	▲	▲	●	●
	細川病院							●	●	●	▲						▲	●	●			●	●
	岩崎病院						●	●		●	●	●		●	●			●	●	●			
	橋本病院	●						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●
	香川井下病院	●	●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●
	森川整形外科病院									●	●	▲					●	●	●	▲	▲	●	▲

Caféキャリアインボー

を開催しました!

【日時】令和元年6月29日(土) 13:30~15:00

【対象】初めて就職された看護職

参加者の声

- ◆分からないことがまだまだたくさんある中で、看護の大先輩や同じ新人同士の話が聞けて、気持ちが少し楽になった。
- ◆話を聞いてくれて、悩んでいることが少し解決できた。
- ◆息抜きになった。



次回開催予定

【日程】令和元年12月14日(土) 13:30~15:00

【対象】求職中の看護職

【場所】香川県看護協会看護研修センター



香川県ナースセンター利用状況

2019年 4~9月	求職相談 件数	求人相談 件数	紹介 件数	就職 件数	就職場所				
					病院 診療所	施設 デイ	訪問看護 ステーション	その他	救護
	532	548	110	99	24	5	3	2	65

看護師等の届出サイト とどけるん

<https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/>

届出のタイミング (対象者)

- 病院等を離職した場合(病院等:病院、診療所、助産所、介護老人保健施設、指定訪問看護事業を行う事業所)
- 保健師、助産師、看護師、准看護師の業に従事しなくなった場合
- 免許取得後、直ちに就業しない場合■現在、業務に従事していない場合

届出方法

スマートフォンやパソコンから、看護師等の届出サイト「とどけるん」に届出事項を入力してください。インターネット利用環境がない方は、書面での届出も可能です。香川県ナースセンターへお問い合わせください。離職時に、離職する施設が代行して届出を行う場合があります。

eナースセンターにも 同時に登録できます

届出の際に、eナースセンターへの登録を希望すると、離職時等の届出だけでなく、求職登録も同時に行うことができます。



香川県届出状況(9月末現在)

総計 (人) 883	資格別 届出状況	保健師	163
		助産師	44
		看護師	790
		准看護師	231

ナースバンク・サテライト相談のお知らせ

ナースセンター相談員が、あなたの街のハローワークに出向きます。

ハローワーク高松	第1・3火曜日	13:00~16:00
ハローワーク丸亀	第2木曜日	10:00~16:00
ハローワーク観音寺	第4木曜日	10:00~16:00

10月	11月	12月	1月	2月	3月
1・15日	5・19日	3・17日	7・21日	4・18日	3・17日
10日	14日	12日	9日	13日	12日
24日	28日	26日	23日	27日	26日

(祝日は休み)

公益社団法人 香川県看護協会 香川県ナースセンター

曜日	月~土曜日(祝日・年末年始除く)
時間	9:00~16:00
場所	〒769-0102 高松市国分寺町国分152-4 公益社団法人 香川県看護協会 看護研修センター 2階
電話	087-864-9075
FAX	087-864-9071
E-mail	kagawa@nurse-center.net
HP	https://kagawa-kango.com



●香川県ナースセンターは、厚生労働大臣の認可を受けて(公社)香川県看護協会が実施している無料職業紹介事業所です。

