

# 新人看護職員多施設合同研修(新人看護職員・新人指導者対象) 日程変更

申込期間 令和2年6月12日(金)～6月22日(月)

募集定員 100名

※ 受講者数により研修会場は、大・中ホールの2会場利用にて開催予定です

参加費 受講料:無料、 但し駐車料金は有料。 会員300円/日、非会員600円/日

受講手続き 申込期間内に所定の申込書(香川県看護協会ホームページからダウンロードし)を入力しメールで提出

(E-mail k-kango@smile.ocn.ne.jp)

## (1)新人看護職員対象プログラム

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容	講師
1 日目	7月9日(木) 9:30～10:00	オリエンテーション			教育担当
	7月9日(木) 10:00～10:30	専門職業人	0.5	看護協会の役割と機能/医療・看護の動向/ 看護専門職とは/多様な働き方/WLB/生涯学 習とキャリアアップ	公益社団法人香川県看護協会 会長 安藤 幸代
	7月9日(木) 10:30～11:30	先輩看護師からの メッセージ	1	先輩ナースから新人看護職員への期待、希 望、キャリアアップ、目標など新人看護職員へ のメッセージやエール	さぬき市民病院 土松 紗也 香川県済生会病院 内海 里香 まるがめ医療センター 武田 莉奈
	7月9日(木) 11:30～12:30	今感じていること	1	看護技術の習得や人間関係・コミュニケーション 等今抱えている問題について話し合い、今 自分にできることを考える	公益社団法人香川県看護協会 会長 安藤 幸代 ナースセンター 教育担当
	7月9日(木) 13:30～15:30	社会人としての情報 モラル、情報管理	2	情報リテラシー/個人情報保護/医療情報の 取り扱い	情報通信交流館e-とびあ・かがわ 小西 敏子
2 日目	7月22日(水) 9:30～12:30	病院における医療 安全管理	3	院内における医療安全管理体制/ヒューマン エラーとは/インシデント・アクシデントレポート の目的と活用/間違えやすい薬剤・リスク薬剤 /チームで取り組む医療安全/事故防止に必 要なコミュニケーション	三豊総合病院 看護師長 植松 由美子
3 日目	8月5日(水) 9:30～12:30	看護実践の中の倫 理	3	患者の権利/看護者の倫理綱領/看護の中 にある倫理とは事例を通して倫理的視点を養う/ 演習	高松赤十字病院 看護師長 宮田 みゆき
	8月5日(水) 13:30～16:30	院内感染防止の基 礎知識	3	院内感染とは、感染経路/院内感染対策/スタ ンダードプリコーション・マキシマルバリアプ リコーション/職業関連感染とその対策/演習	香川県立白鳥病院 感染管理認定看護師 林 珠美
4 日目	8月20日(木) 9:30～16:30	フィジカルアッセ メント (基礎編)	6	腹部・脳神経系・呼吸器系・循環器系のフィ ジカルアセスメント	救急看護認定看護師 香川県立中央病院 宮川 公伸 集中ケア認定看護師 香川労災病院 古味 秀美 四国こどもとおとなの医療センター 上地 まり子
5 日目	9月2日(水) 9:30～12:30	急変時の看護	3	急変時患者の病態生理/急変の予兆・急変時 の観察ポイント・フィジカルアセスメント/救急 蘇生の実際	回生病院 救急看護認定看護師 山崎 誠士
	9月2日(水) 13:30～15:30	ストレスへの対処	2	ストレスとは、ストレスの要因/リアリティショック/ ストレスチェック/適切なストレスの対処方法	香川県職員互助会 臨床心理士 堀 健二
	9月2日(水) 15:30～16:30	こうりたい1年後の 私	1	1年後こうりたい私と理想の看護、看護への 期待、魅力について語る	教育委員

(2) 新人指導者対象(実地指導者対象)

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
13	1 目 目	調整中	3	組織の理念と人材育成の考え方/新人看護職員研修ガイドラインの考え方/院内の教育体制と新人看護職員の研修/実施指導者の役割/看護技術指導と評価	四国こどもとおとなの医療センター 看護部長 井原 光枝
	2 目 目	8月26日(水) 9:30~12:30	3	看護基礎教育の現状/新人看護職員の技術習得状況	香川県立保健医療大学 准教授 小林 秋恵
	3 目 目	9月10日(木) 9:30~15:30	5	教育方法/学習目標/動機づけ/説明・発問・指示/教育評価/社会人学習における経験学習の支援/集合研修の方法	愛媛大学教育・学生支援機構 教育企画室 講師 竹中 喜一
	4 目 目	9月24日(木) 9:30~15:30	5	対話の基本姿勢/意思疎通・信頼性など関係性構築のスキル/伝わる説明の要素/聴く姿勢を引き出すスキル	有限会社ビジネスブレーション 代表取締役 永井 則子

(3) 新人指導者対象(教育担当者対象)

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
17	1 目 目	7月30日(木) 9:30~12:30	3	新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護研修の企画・運営・評価の考え方/組織が求める新人看護師の育成・組織理念/研修体制の構築/組織体制と風土づくり/担当者の役割・期待するもの	高松赤十字病院 副院長兼看護部長 村井 由紀子
	2 目 目	9月6日(日) 9:30~12:30	3	新人看護師のストレス/コーピング/ラインによるケア/ストレスマネジメント	香川県立中央病院 看護師長 久保 さよみ
	3 目 目	9月24日(木) 9:30~15:30	5	対話の基本姿勢/意思疎通・信頼性など関係性構築のスキル/伝わる説明の要素/聴く姿勢を引き出すスキル	有限会社ビジネスブレーション 代表取締役 永井 則子
	4 目 目	10月29日(木) 9:30~12:30	3	気づきを引き出し行動を変えるかかわり方/考える力・思考力を伸ばす指導方法/指導者の暗黙知をどう伝えるか	京都大学大学院医学研究科 内藤 知佐子

(4) 新人指導者対象(研修責任者対象)

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
18	1 目 目	7月30日(木) 9:30~12:30	3	新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護研修の企画・運営・評価の考え方/組織が求める新人看護師の育成・組織理念/研修体制の構築/組織体制と風土づくり/担当者の役割・期待するもの	高松赤十字病院 副院長兼看護部長 村井 由紀子
	2 目 目	9月6日(日) 9:30~12:30	3	新人看護職員のストレス/コーピング/ラインによるケア/ストレスマネジメント	香川県立中央病院 看護師長 久保 さよみ
	3 目 目	10月29日(木) 9:30~12:30	3	気づきを引き出し行動を変えるかかわり方/考える力・思考力を伸ばす指導方法/指導者の暗黙知をどう伝えるか	京都大学大学院医学研究科 内藤 知佐子