

新型コロナウイルス感染症に係る看護職の確保について

香川県ナースセンターでは、政府の新型コロナウイルス感染症緊急事態宣言の発令や香川県内での感染拡大の影響に伴い、eナースセンター求職登録者及びとどけるん届出登録者に、復職依頼のメールや電話連絡を行いました。その結果、多くの方に従事していただき、感謝申し上げます。

引き続き、医療現場の最前線で頑張るすべての医療従事者にエールを送るとともに、看護職の免許をお持ちで就業されていない皆さまのご協力をお願い申し上げます。



新型コロナウイルス健康相談コールセンター

- 求 人:24時間
- 求職者:看護職43名を紹介
- 採 用:43名 現在、28名が従事



軽症者等宿泊療養施設支援

- 求 人:24時間 2交代制
- 求職者:看護職13名を紹介
- 採 用:13名 現在、9名が従事



地域外来・検査センター

- 求 人:4地域
- 求職者:看護職9名を紹介
- 採 用:8名 (1名紹介中) 現在、8名が従事



その他

- 求 人:1施設 (香川県)
- 求職者:看護職5名を紹介
- 採 用:5名 現在も従事



令和2年10月12日現在

★今回はコロナ禍のため、両病院看護部長様に、書面によるインタビューを行いました。

ささえる、つながる、リードする
 **香川大学医学部附属病院**
 KAGAWA UNIVERSITY HOSPITAL

Q. 看護師の確保・定着に向けた取り組みについて

創立37年目を迎える大学病院の育成したい看護師像は、**豊かな感性を持ち、めくもりがある熟練した技、冷静な判断により看護実践を行える3つのH(Hand・Head・Heart)を原点とした自律した看護師**です。新採用者は、オリブナース(メンタル面のサポート)&プリセプターナース(技術面を指導)の支援を受けながら成長できます。先輩看護師の声をお届けしている看護部HP「看護部ブログWind of olive」を是非ともポチ! してみてください。



■ 上空より

Q. 看護部の教育(共育)・キャリアアップ支援について

新人はじめ看護師の育成・キャリアアップには、育成したい看護師像&社会人基礎力を修得できる教育システム **KNADS**(Kagawa-University-Hospital-Nursing-Ability-Development-System: 呼称ケーナッズ)を活用しています。**KNADS**は、さまざまなライフイベントに応じた能力開発が可能です。また、管理者によるラインケアの充実によりキャリアパスを実現できるよう、一人ひとりの背景に応じた支援をしています。



■ 正面玄関前

Q. 看護職員の負担軽減に向けた取り組みについて

福利厚生はとても充実しています。子育て世代・介護世代への制度活用、ジョブローテーションは年2回実施し、組織のニーズおよびキャリア発達に応じた配置転換につなげています。また、働き方改革を推進しています。看護部門の垣根を超えた**一元化看護体制を導入**し、患者さんのケアプロセスにフレキシブルに対応できる環境を整備中です。



■ いちご保育園

院内保育所は三木町名産の母から「**いちご保育園**」と名付けられています。0歳児(生後2か月以降)から就学前までを対象に、夜間保育を利用しながら変則勤務で働くお母さんお父さんを応援しています。周辺は自然たっぷりの中、園内では子どもたちは元気に過ごしています。

- 病床数:613床
- 看護職員数:看護師746名 平均年齢:34.3歳 ■ 離職率:6.5%(新卒5.4%)

記:ナースバンク委員(金丸トモ子 小林美香 笠井学)

香川県厚生農業協同組合連合会
 **滝宮総合病院**

穏やかな環境下にある滝宮総合病院は、60年余りの歴史がある地域に密着した病院です。県下で屈指のがん検診施設として、“急性期から在宅まで切れ目のない医療、看護”を実践しています。

看護部は**一人ひとりの看護職を大切に育て、働き続けられる環境づくりを目指しています**。看護学生の実習を7校受けており、学生指導担当者が中心となり、看護実践、記録などの効果的な看護実習を行っています。実習は当院の魅力を知っていただける機会でもあり、就職に繋がれると考えています。また看護師定着への取り組みとしては、有給休暇の計画的取得やスタッフとの面談(年3回)を実施し、不安や不満、希望、やりがいなどを把握し対応しています。

看護部の教育(共育)・キャリアアップ支援として、**教育委員会や主任看護師が中心となり、新人教育プログラムに沿って教育を実施**しています。プリセプター・アンシエイト制度を取り入れ、技術の習得だけでなく、精神的なフォローも行っていきます。今年度、訪問看護ステーションに新人看護師の配置を行い、組織全体を理解すること、職員との人間関係構築、看護技術の習得などを目的に、院内ローテーション研修を導入しました。また、**屋島総合病院と合同で「JA香川ラダー」を構築**し、来年度から導入する予定です。現在は、レベル別研修(集合研修)を教育委員会が中心となり年間計画を立て実施しています。

看護職員の負担軽減に向けた取り組みとして、**介護福祉士の採用や看護補助者の複数配置、他職種(薬剤部門やリハビリテーション科など)との協力体制**を図っています。

院内保育所は現在10名程度が利用しており、“安心して子供を預けられ、台風など災害時などの急な受け入れについても対応してくれる”などの声が聞かれています。

今回は書面でのインタビューとなりましたが、看護部は職員を大切にし、患者様に寄り添った看護を目指していることが感じられました。

- 病床数:191床
- 看護職員数:看護師169名 平均年齢:42.14歳 ■ 離職率:9.2%

記:ナースバンク委員(内田加津代 中西明美)



■ 病院外観



■ 看護部



■ 院内学術講演会

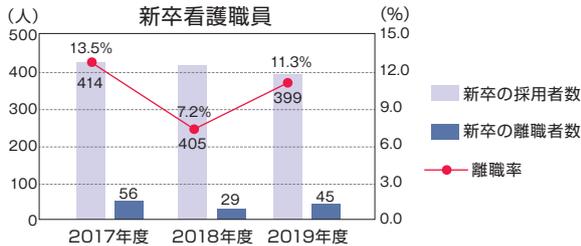
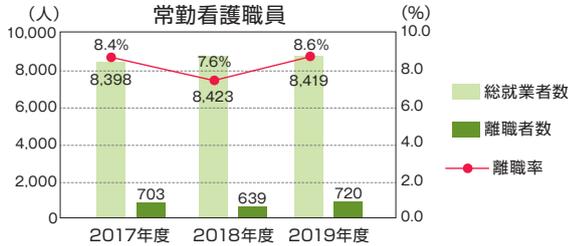
2020年度 看護職員 確保状況 調査結果

調査期間：2020年7月～9月

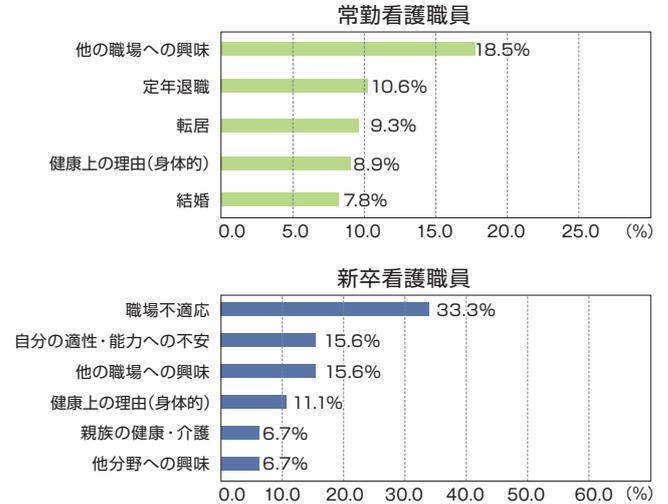
今年度も、病院及び県内大学の看護学部と看護師等養成所を対象として実態調査を行いました。

① 病院看護部調査結果 調査対象：県内病院88施設 回収数：80施設

① 常勤看護職員の離職率推移

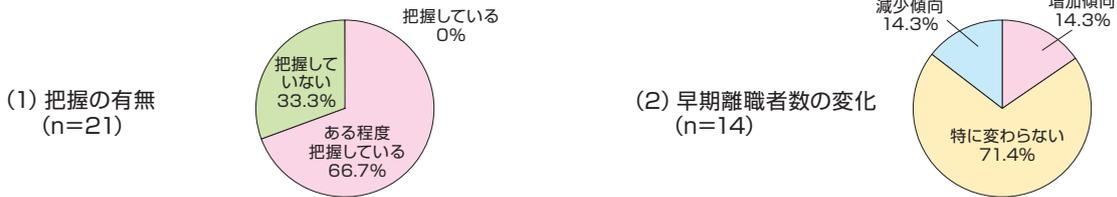


② 離職理由

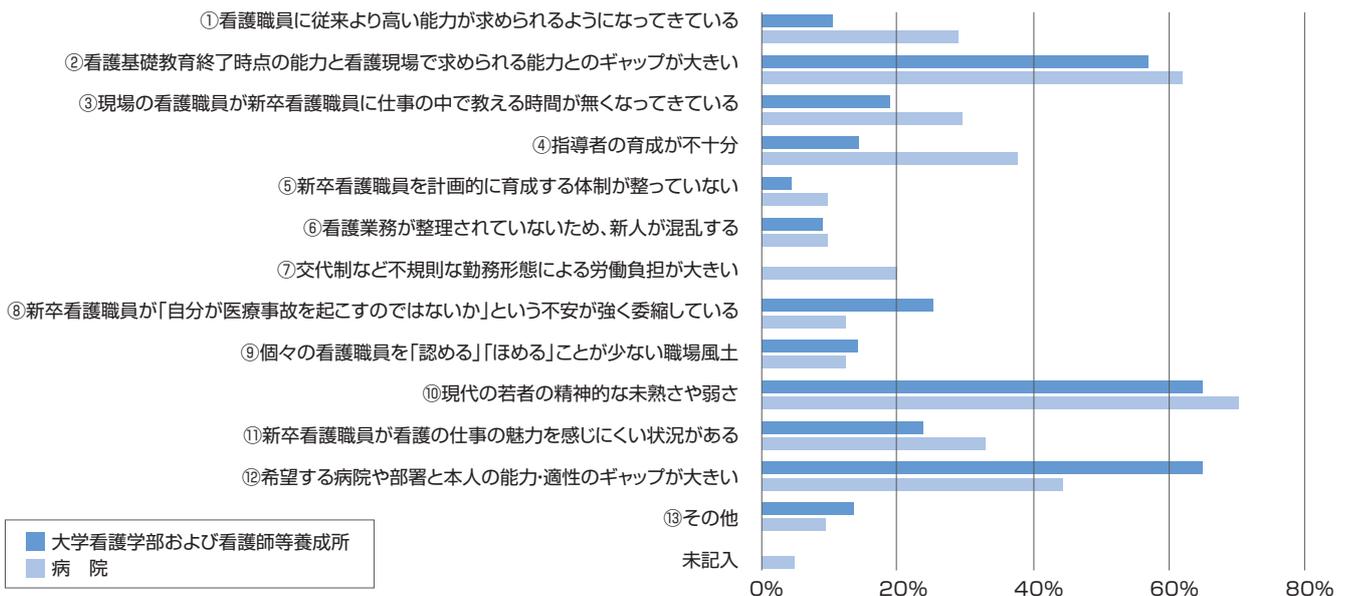


② 大学看護学部および看護師等養成所調査結果 調査対象：県内19校23科 回収数：18校21科

① 卒業生の早期離職状況



③ 職場定着を困難にしている要因 (複数回答)



まとめ

- 常勤看護職員離職率は8.6% (前年度比1.0ポイント増)、新卒離職率は11.3% (前年度比4.1ポイント増)で離職率の上昇がみられました。離職理由の上位は、常勤看護職員では「他の職場への興味」「定年退職」「転居」、新卒看護職員では「職場不適合」「自分の適性・能力への不安」「他の職場への興味」となり、適性や能力に合った進路指導や教育支援の必要性が示唆されました。
- 今年度も、看護職員の確保対策・勤務改善への取り組みとして、育児・介護支援以外の取り組みについても調査しました。それぞれの病院で様々な取り組みを行っており、看護職員の確保対策・勤務改善への一助となっています。

看護力再開発講習会(看護基礎技術コース)

を開催しました!

【日時】令和2年9月 3日(木) 10:00~12:00 (香川県看護協会看護研修センター)
9月15日(火) 10:00~12:00 (香川大学医学部附属病院地域医療教育支援センター)

【参加者数】6名(延べ人数)



【喀痰吸引演習】



【採血演習】

参加者の声

- プランクもあり講習に参加するのも不安でしたが、実際にしてみると覚えていること、忘れてしまっていることが分かる機会になりました。
- 実際に病院で使われている器具を使わせていただいたので、少し実感がわきました。採血などすることができて良かったです。

次回
開催予定
(基本コース第2回)

【日程】令和3年1月14日(木)~1月29日(金)のうち5日間(講義・演習)
【対象】①未就業で、受講後の再就職に意欲的な看護職
②再就職しているが、離職期間が長期で受講を必要としている看護職
【場所】香川県看護協会看護研修センター
【申込方法】香川県看護協会ホームページより申込書をダウンロードし、郵送・FAX・メールにてお申し込みください。

看護基礎
技術コース
(10月~12月)
もあります。

看護師等の届出サイト とどけるん

<https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/>



届出のタイミング
(対象者)

- 病院等を離職した場合(病院等:病院、診療所、助産所、介護老人保健施設、指定訪問看護事業を行う事業所)
- 保健師、助産師、看護師、准看護師の業に従事しなくなった場合
- 免許取得後、直ちに就業しない場合■現在、業務に従事していない場合

届出方法

スマートフォンやパソコンから、看護師等の届出サイト「とどけるん」に届出事項を入力してください。インターネット利用環境がない方は、書面での届出も可能です。香川県ナースセンターへお問い合わせください。離職時に、離職する施設が代行して届出を行う場合があります。

eナースセンターにも
同時に登録できます

届出の際に、eナースセンターへの登録を希望すると、離職時等の届出だけでなく、求職登録も同時に行うことができます。

香川県届出状況(9月末現在)

総計 (人) 1121	資格別 届出状況	保健師	194
		助産師	55
		看護師	1006
		准看護師	299

ナースバンク・サテライト相談のお知らせ

ナースセンター相談員が、あなたの街のハローワークに出向きます。

ハローワーク高松	第1・3火曜日	13:00~16:00
ハローワーク丸亀	第2木曜日	10:00~16:00
ハローワーク観音寺	第4木曜日	10:00~16:00

10月	11月	12月	1月	2月	3月
6・20日	17日	1・15日	5・19日	2・16日	2・16日
8日	12日	10日	14日	—	11日
22日	26日	24日	28日	25日	25日

(祝日は休み)

公益社団法人 香川県看護協会 香川県ナースセンター

曜日 月~土曜日(祝日・年末年始除く)
時間 9:00~16:00
場所 〒769-0102 高松市国分寺町国分152-4
公益社団法人 香川県看護協会
看護研修センター 2階
電話 087-864-9075
FAX 087-864-9071
E-mail kagawa@nurse-center.net
HP <https://kagawa-kango.com>



●香川県ナースセンターは、厚生労働大臣の認可を受けて(公社)香川県看護協会が実施している無料職業紹介事業所です。

