

### 3. 新人看護職員多施設合同研修

#### 新人指導者対象

- ①受講資格 : 原則、今後新人看護職員を指導する者で全日程参加できる者。  
単回のみ受講も可能だが参加人数が多い場合調整することもある。
- ②申込期間 : 令和3年4月1日(木)～4月15日(木)
- ③参加費 : 無料、但し駐車料金は有料。 会員300円/日、非会員600円/日

#### 【教育担当者対象】

教育担当者とは、看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される研修の企画・運営を中心になって行う者であり、実地指導への助言および指導、また、新人看護職員への指導・評価を行う者。

到達目標 : ・新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員研修が効果的に行われるよう、実施指導者と新人看護職員への指導及び精神的支援ができる。

- ・施設の新人看護職員研修計画に沿って部署管理者とともに部署における新人看護職員研修計画の立案と実施
- ・評価ができる。

#### プログラム

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
17	1 目 目 5月20日(木) 9:30～12:30	新人看護職員研修における 担当者の役割	3	新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護研修の企画・運営・評価の考え方/組織が求める新人看護師の育成・組織理念/研修体制の構築/組織体制と風土づくり/担当者の役割・期待するもの	香川大学医学部附属病院 副院長兼看護部長 富山 清江
	2 目 目 6月22日(火) 9:30～15:30	リアリティショックを乗り越える ために～社会人基礎力」 の育成～	5	新人看護職員の背景と入職後に予想されること/リアリティショックと社会人基礎力との関係/社会人基礎力の育成	聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター長 高橋 恵
	3 目 目 7月30日(金) 13:00～16:00	新人看護職員へのメンタル サポート	3	新人看護師のストレスサー/ストレスチェックと評価/ コーピング/ラインによるケア/ストレスマネジメント	川崎医療福祉大学 医療福祉学部 臨床心理学科 教授 谷原 弘之
	4 目 目 10月25日(月) 9:30～12:30	新人看護職員の自己成長 を促すチームづくりと支援の 実際	3	気づきを引き出し行動を変えるかかわり方/考える力・ 思考力を伸ばす指導方法/職場への順応と成長を促 すための支援体制	京都大学大学院医学研究科 内藤 知佐子