

### 3. 新人看護職員多施設合同研修

#### 1) 新人看護職員・新人指導者対象

##### (1) 新人看護職員対象

- ① 目的 新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図る。
- ② 目標 「新人看護職員研修ガイドライン」の到達目標の習得に向けて、新人看護職員が臨床実践能力を高め、生涯にわたって自己研鑽する礎をつくる。
- ③ 受講対象 免許取得後、初めて就労する新人看護職員  
新人看護職員とは、免許取得後初めて就労する保健師、助産師、看護師、准看護師をいう。
- ④ 参加費 受講料:無料、 但し駐車料金は有料。 会員300円/日、非会員600円/日
- ⑤ 申込期間 令和3年4月1日(木)～4月9日(金)
- ⑥ 受講手続き 申込期間内に所定の申込書を香川県看護協会ホームページからダウンロードし、メールで提出  
提出先アドレス : E-mail k-kango@smile.ocn.ne.jp)

##### プログラム

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容	講師
3	1 日目	4月21日(水) 9:30～10:00	0.5	新人看護職員多施設合同研修について/ 研修を通して学びたいこと	公益社団法人香川県看護協会 教育委員
		4月21日(水) 10:00～11:20	1.5	看護協会の役割と機能/医療・看護の動向/看護専門 職とは/多様な働き方/WLB/生涯学習とキャリアアッ プ	公益社団法人香川県看護協会 会長 安藤 幸代
		4月21日(水) 11:30～12:20	1	先輩ナースから新人看護職員への期待、希望、キャリ アアップ、目標など新人看護職員へのメッセージや エール	りつりん病院 中條 希春 回生病院 森川 夢奈 滝宮総合病院 阿竹 萌香
		4月21日(水) 13:30～16:30	3	患者の権利/看護者の倫理綱領/看護の中にある倫 理とは事例を通して倫理的視点を養う/演習	高松赤十字病院 看護副部長 林 美紀
	2 日目	5月12日(水) 9:30～12:30	3	院内感染とは、感染経路/院内感染対策/スタンダ ードプリコーション・マキシマルバリアプリコーション/職業 関連感染とその対策/演習	三豊総合病院 感染管理認定看護師 兵 明子
		5月12日(水) 13:30～15:30	2	情報リテラシー/個人情報保護/医療情報の取り扱い	情報通信交流館e-とびあ・かがわ 小西 敏子
		5月12日(水) 15:40～16:30	1	看護技術の習得や人間関係・コミュニケーション等今 抱えている問題について話し合い、今自分にできるこ とを考える	公益社団法人香川県看護協会 教育委員
	3 日目	6月10日(木) 9:30～12:30	3	ストレスとは、ストレスの要因/リアリティショック/ストレス チェック/適切なストレスの対処方法	高松赤十字病院 公認心理士 島津 昌代
		6月10日(木) 13:30～16:30	3	院内における医療安全管理体制/ヒューマンエラーと は/インシデント・アクシデントレポートの目的と活用/ 間違えやすい薬剤・リスク薬剤/チームで取り組む医 療安全/事故防止に必要なコミュニケーション	香川大学医学部附属病院 医療安全管理者 岡崎 廣子
	4 日目	7月7日(水) 9:30～16:30	6	腹部・脳神経系・呼吸器系・循環器系のフィジカルア セスメント/演習	香川県立中央病院 集中ケア認定看護師 中村 明世 四国こどもとおとなの医療センター 集中ケア認定看護師 上地 まり子
	5 日目	8月3日(火) 9:30～12:30	3	急変時患者の病態生理/患者急変の予兆・観察ポ イント・フィジカルアセスメント/急変時対応の知識と技術 /事例から考える救急対応	香川労災病院 急性・重症患者看護専門看護師 石川 祐樹
		8月3日(火) 13:30～15:30	2	・就職後4ヶ月が経過した今、努力していることや成 果、不安や悩み・困っていること、人間関係等、なん でも自由に話し合い、心のリラックスと明日からへの元 気につなげる ・1年後こうありたい私と理想の看護、看護への期待、 魅力について語る	香川県看護協会 ナースセンター担当者 公益社団法人香川県看護協会 教育委員
8月3日(火) 15:30～16:00		0.5	まとめ	公益社団法人香川県看護協会 教育委員	