

### 3. 新人看護職員多施設合同研修

#### 1) 新人看護職員・新人指導者対象

##### (1) 新人看護職員対象

- ① 目的 新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図る。
- ② 目標 「新人看護職員研修ガイドライン」の到達目標の習得に向けて、新人看護職員が臨床実践能力を高め、生涯にわたって自己研鑽する礎をつくる。
- ③ 受講対象 免許取得後、初めて就労する新人看護職員  
新人看護職員とは、免許取得後初めて就労する保健師、助産師、看護師、准看護師をいう。
- ④ 参加費 受講料:無料、 但し駐車料金は有料。 会員300円/日、非会員600円/日
- ⑤ 申込期間 令和4年4月1日(金)～4月10日(日)
- ⑥ 受講手続き 申込期間内に所定の申込書を香川県看護協会ホームページからダウンロードし、メールで提出  
(提出先アドレス : E-mail k-kango@smile.ocn.ne.jp)

##### プログラム

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容	講師
58	1日目	4月20日(水) 9:30～10:00	0.5	新人看護職員多施設合同研修について/ 研修を通して学びたいこと	公益社団法人香川県看護協会 教育委員
		4月20日(水) 10:00～11:20	2	看護協会の役割と機能/医療・看護の動向/看護専門職とは/ 多様な働き方/WLB/生涯学習とキャリアアップ	公益社団法人香川県看護協会 会長 安藤 幸代
		4月20日(水) 11:30～12:30	1	先輩ナースから新人看護職員への期待、希望、キャリアアップ、 目標など新人看護職員へのメッセージやエール	2年目看護師 坂出市立病院 KKR高松病院 聖マルチン病院
		4月20日(水) 13:30～16:30	3	患者の権利/看護者の倫理綱領/看護の中にある倫理とは 事例を通して倫理的視点を養う/演習	高松赤十字病院 看護副部長 林 美紀
	2日目	5月18日(水) 9:30～12:30	3	院内感染とは、感染経路/院内感染対策/スタンダードプリ コーション・マキシマルバリアプリコーション/職業関連感染と その対策/演習	坂出市立病院 感染管理認定看護師 岡崎 朋身
		5月18日(水) 13:30～15:30	2	情報リテラシー/個人情報保護/医療情報の取り扱い	情報通信交流館e-とびあ・かがわ 小西 敏子
		5月18日(水) 15:40～16:30	1	看護技術の習得や人間関係・コミュニケーション等今抱えて いる問題について話し合い、今自分にできることを考える	公益社団法人香川県看護協会 教育委員
	3日目	6月22日(水) 9:30～12:30	3	院内における医療安全管理体制/ヒューマンエラーとは/イン シデント・アクシデントレポートの目的と活用/間違えやすい 薬剤・リスク薬剤/チームで取り組む医療安全/事故防止に必 要なコミュニケーション	香川大学医学部附属病院 医療安全管理者 岡崎 廣子
		6月22日(水) 13:30～15:30	3	ストレスとは、ストレスの要因/リアリティショック/ストレスチェッ ク/適切なストレスの対処方法	高松赤十字病院 公認心理師 島津 昌代
	4日目	7月27日(水) 9:30～12:30	3	腹部・脳神経系・呼吸器系・循環器系のフィジカルアセスメン ト/演習	四国こどもとおとなの医療センター 集中ケア認定看護師 上地 まり子
		7月27日(水) 13:30～16:30	3	急変時患者の病態生理/患者急変の予兆・観察ポイント・フィ ジカルアセスメント/急変時対応の知識と技術/事例から考 える救急対応	香川労災病院 急性・重症患者看護専門看護師 石川 祐樹
	5日目	8月24日(水) 9:30～11:00	2	魅力的な看護専門職として自己を高めていくためのヒント	未定 看護師2名
8月24日(水) 11:10～12:10		1	就職後4ヶ月が経過した今、努力していることや成果、不安 や悩み・困っていること、人間関係等、なんでも自由に話し合 い、心のリラックスと明日からへの元気につなげる ナースセンターの役割について	香川県ナースセンター担当者 公益社団法人香川県看護協会 教育委員	
8月24日(水) 13:10～14:40		2	看護観を明確にする こうありたい私と理想の看護、看護への期待、魅力について 語る	香川県ナースセンター担当者 公益社団法人香川県看護協会 教育委員	
8月24日(水) 14:50～15:20		1		公益社団法人香川県看護協会 教育委員	
6日目	令和5年 2月8日(水) 13:00～16:00	3	(演習) 1年を振り返りさらに成長 しよう	1年間の取り組み、成果、今不安に感じていること、悩み等 についての話し合い/2年目に向けての目標設定	愛媛大学医学部付属病院 総合臨床研修センター 助教 内藤 知佐子