



かがわ看護だより

113

令和3年4月20日

令和3年4月1日現在 会員数

6,904名

- 保健師 182名
- 助産師 264名
- 看護師 6,274名
- 准看護師 184名

(公社)香川県看護協会 〒769-0102 高松市国分寺町国分152-4

TEL: 087-864-9070 FAX: 087-864-9071

<https://kagawa-kango.com>

発行責任者/安藤 幸代



青海神社
写真提供: 回生病院 小林由美様



国分寺町 石鎚神社



林田町神谷川沿い



白峰展望台



綾川町 堀池の枝垂桜 写真提供: 回生病院 草薙 剛様

《目次》

定時総会の開催にあたって	2
令和3年度定時総会プログラム	2
令和3年度定時総会資料	3~8
職能委員会活動報告	9
新型コロナウイルス感染症に関すること	10
相互接続防止コネクタに係る国際規格(ISO(IEC)80369シリーズ)の導入について	10
看護職員認知症対応力向上研修 フォローアップ研修を終えて	11
医療安全管理者フォローアップ研修・交流会を開催して	11
2020年度 香川県看護協会事業活動実践報告会を開催して	12
新社屋完成!!訪問看護ステーションこくぶ・居宅介護支援事業所こくぶの新社屋内覧会開催	13
香川県ナースセンターニュース 第66号	14~15
理事会報告/寄付報告/お知らせ	16



定時総会の開催にあたって

公益社団法人 香川県看護協会 会長 安藤 幸代

花の香りに、春の訪れを感じています。

いつも看護協会活動にご支援ご協力、ご参加を賜り感謝申し上げます。

2020年は、新型コロナウイルス感染症が世界各地で猛威をふるい、想定外の事態が多発し、医療従事者は感染防止対策とその対応に追われ、感染リスクへの不安と緊張を強いられるなど忍耐と苦痛の1年でした。未だ続く感染症に対応されている皆様に敬意と感謝を申し上げます。

看護研修や会議などは、三密をさげ人数制限やオンラインによる開催にしました。しかし、機器の不足や経年劣化による課題が顕在化し、研修環境を整えるため、急遽、マイクや中ホールのスクリーンなど映像機器を更新いたしました。ワイドになったスクリーンを使用して鮮明な映像を使った研修が可能になりましたので、是非期待して、研修等にご参加いただければと思っています。

新型コロナウイルスに対するワクチンの医療従事者への優先接種が始まりました。今後、住民への2回接種終了まで、医療従事者の期待と緊張は続きますが、あと少しと希望を持って進みましょう。

さて、令和2年度の重点課題の取組みについて報告します。支部活動については、新型コロナウイルス感染対策をとり、7支部合同でWeb研修「新型コロナウイルス感染症」に関する講演と認定看護師による実践報告を行い、180名程の会員が支部毎の会場に集まり、会員のニーズに合ったタイムリーな研修ができました。新型コロナウイルス感染症についての知識を深め、他施設の対応について学べたことで自施設でのあり方の確認ができたようでした。

看護協会の新たな活動として、クラスターが発生した病院や施設に感染管理認定看護師を派遣、コロナへの相談業務を主とするコールセンターや宿泊療養施設への看護職派遣を実施しました。業務に従事していただいた方々はもとより派遣に協力していただいた病院等の皆様に感謝申し上げます。

事業はコロナ禍にあって活動を自粛し、縮小することになりましたが、3月6日には事業活動実践報告会を開催し（詳細12ページ）多方面からの報告により、明日からでも取り組める内容は参加者の熱い質問からも伺えました。

令和3年度は、5つの重点課題を掲げ14の重点事業を進めていきたいと考えています。総会でご報告しご意見をいただき進めていきたいところですが、まだまだ、感染状況が不確実なため令和3年度の総会も縮小して行うことを理事会で決定しました。会員の皆様にはご迷惑をおかけしますが、ホームページ等で報告させていただきますのでよろしくお願いします。

また、香川県からの委託事業「ナースセンター事業」の広報誌として「ナースセンターニュース」を年2回発行しておりましたが、令和3年度から看護だよりとの合併号として広く皆様方に広報することになりました。今回が、その第1号となりますが、ナースセンター事業ともどもご支援ご協力をお願い申し上げます。

最後に、看護職が目ざされている今、看護を正しく理解していただき、看護の社会的価値を高められるよう看護専門職能団体として進んでいきます。

令和3年度定時総会 プログラム

月 日 令和3年6月20日(日) 13:30~14:30

場 所 公益社団法人香川県看護協会看護研修センター 3階大ホール

日 程

13:00	開場	オリエンテーション	14:05	報告事項3	令和3年度重点事業並びに事業計画
				報告事項4	令和3年度資金収支予算及び収支予算
13:30	開会	物故会員への黙とう 会長挨拶	14:15	第二号議案	令和3年度改選役員及び推薦委員の選出について
13:45	議長団選出	議事録署名人決定		第三号議案	2022年度日本看護協会代議員・予備代議員の選出について
13:55	報告事項1	令和2年度事業報告	14:20	選挙結果の発表	次年度選挙管理委員の指名
	第一号議案	令和2年度決算報告(案)及び 監査報告		新役員・新推薦委員紹介、旧役員・旧推薦委員紹介	
13:40	報告事項2	令和3年度日本看護協会通常 総会報告	14:30	閉会	(職能合同交流集會中止)

令和3年度定時総会資料

第一号議案 令和2年度 決算報告(案)及び監査報告

決算及び監査の内容は、5月理事会の承認後、送付する。

第二号議案 令和3年度改選役員及び推薦委員の選出について

令和3年度改選役員候補者一覧

会長候補者(定数1名)

氏名	安藤 幸代	職種	看護師
協会活動歴	・会長 ・副会長 ・監事 ・専務理事		
勤務先	香川県看護協会		
抱負	新型コロナウイルス感染症に対応し続けている看護職や会員の皆様のために、看護専門職団体としての役割と責務が果たせるように努めます。看護人材を確保し、看護専門職能人として人材育成に努めるとともに、働き方改革を推進し看護職の役割拡大を推進します。よろしく願い申し上げます。		

副会長候補者(定数1名)

氏名	村井由紀子	職種	看護師
協会活動歴	・副会長 ・監事		
勤務先	高松赤十字病院		
抱負	このたび副会長として推薦を頂きました。コロナ禍の中で、医療・介護の現場で働く看護職には、社会の大きな期待が寄せられています。専門職として安心して働き続けられる環境づくりに向け、協会活動に貢献していきたいと思っております。よろしく願いいたします。		

常任理事候補者(定数3名)

氏名	田中 邦代	職種	保健師
協会活動歴	・専務理事 ・保健師職能理事 ・常任理事 ・ナースセンター部長		
勤務先	香川県看護協会		
抱負	コロナ禍において、看護職への期待は大きくなっていますが、ストレスや離職問題など、また違った課題も明らかになっています。地域の実情を把握しながら、皆様方が専門職としての機能や役割を発揮でき、安心して働き続けられる職場環境づくりに取り組みたいと考えています。よろしく願い申し上げます。		

氏名	松下 明美	職種	助産師
協会活動歴	・助産師職能委員 ・認定看護管理者制度教育委員		
勤務先	前 香川県立白鳥病院		
抱負	新型コロナウイルス感染症により、社会情勢、医療・看護提供体制が大きく揺らいでいます。今こそ、医療・福祉・在宅等のそれぞれの場で看護を提供している皆様方が元気で生き活きとやりがいをもって仕事ができるよう協会活動に貢献したいと思っております。どうぞよろしく願いいたします。		

氏名	岡田 諭子	職種	看護師
協会活動歴	・常任理事 ・教育委員 ・認定看護管理者教育運営委員		
勤務先	香川県看護協会		
抱負	医療を取り巻く環境が大きく変化中、より柔軟で専門性の高い看護が提供ができる人材育成に貢献できるよう努力してまいります。よろしく願いいたします。		

保健師職能理事候補者(定数1名)

氏名	三井 悦子	職種	保健師
協会活動歴	・保健師職能委員 ・「健やか香川21」事業推進委員 ・訪問看護推進委員		
勤務先	高松市健康福祉局 保健所		
抱負	新型コロナウイルス感染症の拡大に伴い、私たちの日常は大きく変化してきました。そのような中で、私たち職能に求められる事柄に応えられるような専門職として、皆様の力が発揮できるよう貢献できればと思います。どうぞよろしく願いいたします。		

看護師職能理事Ⅱ候補者(定数1名)

氏名	山西 育子	職種	看護師
協会活動歴	・看護師職能理事Ⅱ ・広報出版委員		
勤務先	訪問看護ステーションなつめ		
抱負	2025年を目標に、重度な要介護状態になっても住み慣れた地域で自分らしい暮らしを人生の最後まで続けることができるよう、医療・介護・予防・生活支援が一体的に提供される地域包括ケアシステムの構築に向けて、看護職が力を発揮できますよう支援してまいります。今後ともご支援・ご協力のほど、よろしく願い申し上げます。		

支部理事候補者(定数3名)

氏名	山田 寿美	職種	看護師
協会活動歴			
勤務先	小豆島中央病院		
抱負	この度、第2支部理事に推薦を頂きました。新型コロナウイルス感染症の拡大が続いている中、生活や医療提供の変化を受け止めながら、看護の可能性を感じられるよう、協会活動に貢献したいと思っております。ご指導よろしく願いいたします。		

氏名	菊岡 純子	職種	看護師
協会活動歴	・推薦委員 ・災害看護検討委員		
勤務先	坂出市立病院		
抱負	この度、第4支部理事に推薦を頂きました。これまでの活動を引き継ぎ、地域包括ケアにおける看護の機能強化に向け、皆様のご協力を頂きながら地域での役割を果たして参りたいと思っております。どうぞよろしく願いいたします。		

氏名	福屋 純子	職種	看護師
協会活動歴			
勤務先	香川労災病院		
抱負	この度、第5支部理事の推薦をいただきました。香川県看護協会の方針に基づき、看護の発展のために活動して参りたいと思っております。ご指導よろしく願いいたします。		

全支部理事候補者(定数1名)

氏名	平田 周子	職種	准看護師
協会活動歴			
勤務先	おさか脳神経外科病院		
抱負	この度、推薦頂きました。コロナ禍の現在において、あらゆる場での看護職の活躍や、様々な場で働いている方々の大変さを感じています。看護職がこれからも生き生きと続けられるように、協会活動に貢献したいと思っております。どうぞどうぞよろしく願いいたします。		

監事候補者(定数1名)

氏名	有塚 照夫	職種	税理士
協会活動歴			
勤務先	二見・岩村会計事務所		
抱負	この度、監事として推薦を頂きました。コロナ禍において看護職に対する世の中の期待や重要性は一層大きくなっているように思います。公益法人に関わるのは初めてですが貴法人の発展のため尽力させていただきます。		

ご意見・ご質問をお寄せください

定時総会提出議題へのご意見・ご質問を事前に募集いたします。

募集の詳細及び定時総会提出議題の資料につきましては、本会ホームページに掲載いたしますので、ご確認ください。

令和3年度推薦委員 候補者一覧

令和3年3月6日現在

推薦委員候補者（定数3名）

	職種	氏名	施設名
推薦委員 (3名)	保	秋山みさき	高松市健康福祉局 長寿福祉部 長寿福祉課
	看	横井 洋子	香川県立丸亀病院
	看	渡邊 泰代	四国こどもとおとなの医療センター

第三号議案 2022年度日本看護協会代議員・予備代議員の選出について

2022年度日本看護協会代議員・予備代議員 候補者一覧

令和3年3月6日現在

	職種	氏名	施設名
2022年度 日本看護協会 代議員 (7名)	保	三井 悦子	高松市健康福祉局 保健所
	助	梶原 志保	高松赤十字病院
	看	菊岡 純子	坂出市立病院
	看	谷脇 直美	とみおか内科クリニック
	看	中西 由美	さぬき市民病院
	看	山崎 文江	四国こどもとおとなの医療センター
	准	竹内 静香	永生病院

	職種	氏名	施設名
2022年度 日本看護協会 予備代議員 (10名)	保	坪倉 里美	丸亀市
	保	森 寿々子	香川県看護協会
	助	竹内美由紀	香川県立保健医療大学
	助	松下 明美	前 香川県立白鳥病院
	看	熊野 知恵	高松市立みんなの病院
	看	松本久美恵	香川県済生会病院
	看	柳原 里香	香川労災病院
	看	山西 育子	訪問看護ステーションなつめ
	准	平田 周子	おさか脳神経外科病院
	准	牧 清美	香川井下病院

※職名・職種及び五十音順

報告事項1 令和2年度 事業報告

重点事業を中心に事業を展開した。詳細は定時総会資料「令和3年度定時総会要綱」として配布する。

報告事項2 令和3年度 日本看護協会通常総会報告

詳細は定時総会資料「令和3年度定時総会要綱」として配布する。

報告事項3 令和3年度 重点事業並びに事業計画

●令和3年度重点事業

- 地域包括ケアにおける看護の機能強化
 - 1-1 地域包括ケアシステムを支える看護職連携活動推進事業
 - 1-2 在宅・施設等の看護の機能強化事業
 - 1-3 看護職出向支援事業
- 看護職の働き方改革の推進
 - 2-1 看護職の働き方改革への取り組み事業
 - 2-2 看護職の県内就業と定着の推進事業
- 看護職の役割拡大の推進と人材育成
 - 3-1 継続教育の充実事業
 - 3-2 特定行為研修制度、新たな認定看護師制度・看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）の普及推進事業
- 看護政策について熟知し、政策実現活動に参画
 - 4-1 看護管理者の機能強化並びに政策力強化事業
 - 4-2 日本看護協会が推進する「看護師基礎教育4年制化への制度改革」推進協力事業
 - 4-3 ナース・プラクティショナー（仮称）制度構築の理解と推進協力事業
 - 4-4 准看護師制度が持つ課題の共有事業
- 地域における危機管理体制の強化
 - 5-1 大規模災害発生時の体制の整備
 - 5-2 感染症対策の整備

●事業計画は定款第4条の6つの事業に沿って掲載

- 看護教育及び学会等学術振興に関する事業
- 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業
- 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言に関する事業
- 地域ケアサービスの実施及び促進等による人々の健康及び福祉の増進に関する事業
- 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業
- その他本会の目的を達成するために必要な事業

1. 看護教育及び学会等学術振興に関する事業（公益目的事業）

・二重下線は重点事業 ・*印 日本看護協会主催会議

事業内容	
1) 継続教育の充実に関する事業 (1)看護教育計画の企画・実施・評価 ①令和3年度看護研修計画の広報・実施・評価 (2)認定看護管理者の育成 (3)新人看護職員の育成【重3-1】 (4)実習指導者の育成 (5)看護職の役割拡大の推進と人材育成【重3-3】 ①看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）の推進 ②医療安全管理	*教育担当学会会議 ・教育委員会の開催 (年10回予定) ・広報：「看護研修計画冊子」「かがわ看護だより」の配布、「ホームページ」「メール案内」 ・質の高い看護人材を育成する教育・研修の企画 ・看護教育計画に沿った運営と実施 ・クリニカルラダーレベル到達内容に沿った研修の実施 ・アンケートと振り返りによる研修評価 ・認定看護管理者教育運営委員会 (年4回以上) ・認定看護管理者教育課程セカンドレベルの開催 (約40名) ・認定看護管理者教育課程サードレベルの開催 (約30名) ・認定看護管理者教育課程ファーストレベルフォローアップ研修の開催 ・新人看護師対象研修 ・新人助産師対象研修 ・新人保健師対象研修 ・新人看護職員指導者対象研修 (研修責任者・教育担当者・実地指導者) ・保健師助産師看護師実習指導者講習会の開催 (約40名) ・保健師助産師看護師実習指導者講習会フォローアップ研修の開催 ・看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）の県内普及と推進 ・安全管理ネットワーク委員会 (年6回) ・医療安全管理者養成研修演習 (約40名) ・医療安全管理者フォローアップ研修・交流会

<p>③特定行為研修制度、新たな認定看護師制度の普及推進【重3-2】</p> <p>(6)訪問看護研修【重1-2】</p> <p>2)看護研究の推進【重3-1】</p> <p>(1)第37回香川県看護学会の開催と評価</p> <p>(2)臨床現場における研究の取組み支援</p> <p>3)図書室機能の充実</p> <p>(1)看護専門図書・雑誌・資料等蔵書数を増やすとともに整備</p> <p>(2)司書アシスト4(図書管理システム)の活用</p> <p>(3)文献検索サービス</p> <p>(4)図書室ホームページ</p> <p>4)研修管理統合システムの充実【重3-3】</p> <p>(1)研修管理システム利用登録の推進</p> <p>(2)キャリアナース登録の推奨、登録数の増加</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・医療安全における介護施設・訪問看護ステーション等との連携 ・医療安全推進週間・世界患者安全の日の活動取組み推進 ・特定行為研修制度活用・新たな認定看護師制度の普及推進研修 ・認定・専門看護師、特定行為研修修了者の派遣事業の構築 ・訪問看護入門研修 ・訪問看護師養成講習会 ・訪問看護推進研修(訪問看護従事者) ・学会委員会 (年10回) ・第37回香川県看護学会(2022年1月) ・研究の基本・研究の個別指導、研究指導者のための研修を開催 ・論文作成までを支援 ・活用が促進されるような蔵書の充実、図書室運営 ・ホームページでの新刊図書案内 ・ホームページの充実 ・医学中央雑誌ネット検索、最新看護索引Web検索、キャリアナース「資料室」検索 ・キャリアナース会員登録数の増加 ・文献検索サービスの活用推進 ・統計ソフト利用の推進 ・受講履歴管理システムの活用(キャリアアップかがわ) ・会員証のバーコード活用による研修受付 ・キャリアナース登録推進のための広報活動 ・キャリアナース研修受講履歴の活用
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業(公益目的事業)

事業内容	
<p>1) ナースセンター事業の強化【重2-2】</p> <p>①ナースバンク事業</p> <p>②ナースセンター調整推進事業</p> <p>③かがわナースナビの活用推進</p> <p>④看護職員就職支援</p> <p>⑤看護職になるための進路選択支援</p> <p>2) 看護職の働き方改革への取り組み事業【重2】</p> <p>(1)看護職が働き続けられる勤務環境改善支援事業 就労環境改善研修</p> <p>(2)会員の社会経済福祉向上支援事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> *ナースセンター事業担当者会議 *ナースセンター相談員研修 (月1回) ・ナースバンク委員会 ・看護職の定着・確保の「総合拠点」としての活動 <ul style="list-style-type: none"> (a) 求人・求職登録 <ul style="list-style-type: none"> ・NCCS、届出支援システム「とどけるん」の管理運用 (b) 無料職業紹介 <ul style="list-style-type: none"> ・再就業支援・相談、求人相談、各種相談 ・サテライト相談(ハローワーク高松・丸亀・観音寺で実施) (c) 看護職就労支援 <ul style="list-style-type: none"> ・看護職就労支援交流会の開催(年1回) (d) 潜在看護師の就労支援 <ul style="list-style-type: none"> ・看護力再開発講習会開催 基本コース(年2回:7月、1月) 看護基礎技術コース(年6回:8月~12月) (e) 看護職員確保・定着の促進 <ul style="list-style-type: none"> ・看護職員確保状況調査の実施(5月~7月) ・ナースセンターニュース発行(年2回:看護だよりとの合併4月、10月) ・ナースセンター事業運営委員会(年1回:10月) ・かがわナースナビによる看護関係の最新情報の提供 ・看護職員合同就職説明会の開催 ・ハローワークとの協働による就職フェアの実施 ・中・高校生等を対象にふれあい看護体験 *看護労働担当者会議 ①医療機関等管理者・中間管理者研修(年2回) ②好事例の紹介 <ul style="list-style-type: none"> ・ホームページ、看護だより等 ③看護代表者協議会での情報交換 ④医療環境改善支援センターの活動との協働 (年8回程度) ・社会経済福祉委員会

3. 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言に関する事業(公益目的事業)

事業内容	
<p>1) 各職能の専門性強化に関する事業</p> <p>(1)保健師職能活動</p> <p>①地域包括ケアシステムの推進【重1-1】</p> <p>②保健師の育成と現任教育体制の検討</p> <p>③職能上の課題と対策検討・提言</p>	<ul style="list-style-type: none"> *全国職能委員長会 (年1回) *地区別職能委員長会 (年1回) *日本看護協会全国職能別交流集会 ・県看護協会職能集会の運営 ・看護だよりに毎回活動記事掲載(年4回) ・理事会で進捗状況報告・相談・検討 ・病院や地域との連携強化・ネットワーク構築のための検討(3職能合同) ・職能合同企画による研修会の開催 ・新人保健師研修の開催 ・中堅期ファシリテーター研修及び事例検討 ・全国保健師長会との連携 ・保健師職能委員会 (月1回)

<p>(2)助産師職能活動</p> <p>①地域と施設とのネットワークの検討【重1-2】</p> <p>②助産実践能力習熟段階（CLoCMiP®）の推進</p> <p>③職能上の課題と対策検討・提言</p> <p>④院内助産・助産師外来・助産師出向の推進【重1-3】</p> <p>(3)看護師職能Ⅰ活動</p> <p>①看・看護連携の促進とネットワーク推進</p> <p>②職能上の課題発見と提言</p> <p>(4)看護師職能Ⅱ活動【重1-2】</p> <p>①施設看護職の資質向上とネットワークの推進</p> <p>②看取りガイドラインの普及</p> <p>③高齢者施設における感染管理についての普及啓発</p> <p>④職能上の課題発見と提言</p> <p>2)看護政策力の強化【重4-1】</p> <p>(1)県行政との懇談会開催</p> <p>(2)香川県看護代表者協議会運営【重4-1】</p> <p>(3)日本看護協会の重点政策・重点事業を県で展開</p> <p>①看護師基礎教育4年制化への制度改革活動【重4-2】</p> <p>②ナース・プラクティショナー（仮称）制度構築の理解と推進協力活動【重4-3】</p> <p>③「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」の普及活動【重3-2】</p> <p>④准看護師制度が持つ課題の共有活動【重4-4】</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・地域と施設との連携（継続看護連絡票の検討）（職能と合同） ・新人助産師研修会の開催 ・中四国合同ワークショップ（日時・場所未定） ・研修の情報発信（ニュースレター、オンデマンド、他団体） ・助産師職能委員会（月1回） ・事業報告会の開催（助産実践能力推進に関する研修会の開催） <ul style="list-style-type: none"> ・全国看護職能Ⅰ委員長会との連携 ・意見交換会及び情報共有会開催 ・関係者への情報発信と課題の集約 ・看護師職能委員会Ⅰ（月1回） ・看護職能Ⅱとの協働によるJNAラダーの推進 <ul style="list-style-type: none"> ・看取りガイドラインの活用推進のための研修会の開催 ・施設の実態把握と課題の整理 ・関係者への情報発信 ・看護師職能委員会Ⅱ（月1回） <ul style="list-style-type: none"> ・香川県関連部課等への要望・提言 ・看護政策研究会開催 ・代表者宣言発出 ・代表者協議会—教育部門の活動 <ul style="list-style-type: none"> ・会員数拡大（入会率50%）活動 ・看護師基礎教育4年制の課題の把握と広報 ・研修会により制度構築の理解の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・看護師職能による「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」の普及活動 ・准看護師が持つ課題把握 ・ステップアップ研修会開催
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. 地域ケアサービスの実施及び促進等による人々の健康及び福祉の増進に関する事業（公益目的事業）

事業内容	
<p>1) 地域包括ケアの推進【重1-1】</p> <p>(1)支部活動地域看護の連携活動の強化</p> <p>(2)支部活動における他職種との連携推進</p> <p>(3)包括的な母子支援事業</p> <p>2) 在宅療養生活を支える訪問看護等の強化</p> <p>(1)訪問看護段階別研修事業</p> <p>(2)在宅医療及び訪問看護推進事業</p> <p>(3)訪問看護推進事業</p> <p>(4)訪問看護支援事業【重1-2】</p> <p>(5)在宅ケアサービスの提供</p> <p>①高松ケアステーションみちしるべ</p> <p>②訪問看護ステーションこくぶ</p> <p>③まるがめ訪問看護ステーション</p> <p>(6)訪問看護ネットワーク強化事業</p> <p>3)「健やか香川21」「健やか親子21」の推進</p> <p>(1)まちの保健室事業（生活習慣病予防支援）</p> <p>(2)たばこ対策の推進事業</p> <p>(3)学校教育への協力</p> <p>(4)子育て支援事業</p> <p>(5)従事者育成事業</p> <p>4) 地域福祉関連事業</p> <p>5) 不妊・不育症相談事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・研修会の開催 ・看護職連携会議・交流会等の開催 ・市町等の関係会議への参画 ・地域行事、コミュニティ活動等への参画 ・支部活動報告会の開催（年1回、3月） ・連携のための会議・交流会の開催 ・3職能協働による切れ目ない支援への取り組み ・医療的ケア児への在宅移行支援について現状把握 *担当者会議 ・訪問看護師養成講習会 <ul style="list-style-type: none"> ・eラーニング及び集合講習（4月末募集開始） ・訪問看護推進研修 一般研修（5回）、看護実践能力向上研修（4回） ・訪問看護入門プログラムによる研修会の開催 ・病院及び訪問看護ステーション見学実習 ・訪問看護推進委員会（月1回） ・訪問看護推進協議会（年2回） ・訪問看護ステーション連絡協議会運営支援 ・訪問看護総合支援センター開設準備 ・訪問看護ネットワーク支援事業システム運営 ・訪問看護サポート事業（電話相談・出張相談・コンサルテーション） ・質の高いケアの提供及び地域への貢献 <ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護ステーション連絡協議会との連携 ・訪問看護ネットワーク強化事業の推進（年6回） ・「健やか香川21」事業推進委員会（年6回） ・健康相談（さぬきこどもの国） <ul style="list-style-type: none"> ・奇数月第3土曜日 13:00～15:30（年6回） ・下記まちの保健室は、コロナ感染症の発生状況により実施 ・高松ケアステーションみちしるべ <ul style="list-style-type: none"> ・母子支援を中心 第2・第4木曜日 10:00～12:00 ・高齢者介護を中心 第1・第3木曜日 13:30～15:00 ・扇町事務所 毎週水曜日 13:30～15:30 ・県・市町・関係団体への協力 ・スポーツレクリエーション祭、ボランティアフェスティバル等(年3回) ・看護の日・看護週間等行事の実施（1～7支部） ・県民、高校生、大学生等へ啓発活動 ・世界禁煙デー（5月31日）行事への参画 ・「いのちのせんせい」授業に派遣(義務教育課)小・中学校で実施予定 ・香川県子育て県民会議等行事に協力 いい育児の日フェスティバルに参加 ・地域子育て支援、相談（さぬきこどもの国）（年6回） ・従事者研修 まちの保健室（年1回）、いのちのせんせい（年1回） <ul style="list-style-type: none"> ・高松市指定避難所（研修センター） ・高松市指定まちかど救急ステーション（研修センター・みちしるべ） ・国分寺町ボランティア協会等への協力 ・看護職等による不妊・不育症相談(電話・来所) 毎週月～金 10:00～16:00

5. 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業（公益目的事業／法人管理に関する事業）

事業内容	
1) 災害時の看護支援活動 (1) <u>災害時看護支援【重5-1】</u> ①災害支援活動 ②災害支援ナース育成 2) 当協会における災害時の対策及び活動、 <u>感染症対策の整備【重5-2】</u> 3) 日本看護協会との連携	* 災害看護担当者会議 ・ 香川県との合同訓練 ・ 日本看護協会との災害支援ナース派遣調整合同訓練 ・ 災害発生時、日看協会・他都道府県と連携・支援・派遣 ・ 災害支援ナースの登録と更新 ・ 災害支援ナース養成研修（基礎編） ・ 災害支援ナース養成研修（実務編） ・ 災害支援ナース養成のための啓発活動 ・ 必要物品の点検（年1回）・補充 ・ 当会における災害対応マニュアルの見直し ・ 新型コロナウイルス感染症対策、新興感染症発生に向けた感染管理整備 * 理事会 (年6回程度) * 法人委員会 (年6回程度) * 日本看護協会通常総会 * 地区別法人委員会

6. その他本会の目的を達成するために必要な事業（公益目的事業／法人管理に関する事業）

事業内容	
1) 広報活動 (1) 県民・看護職・会員への情報提供の充実 ①ホームページの充実 ②看護だよりの発行 ③社会への広報強化 (2) 「看護の心」普及促進 ①「看護の日・看護週間」 ②ふれあい看護体験 2) 渉外活動 (1) 関係機関・団体との連携、協力 ①県・市町との連携・協力 ②関係団体との連携・協力 3) 看護職賠償責任保険制度の活用 4) 組織に関する事項 (1) 協会組織の強化 ①公益社団法人の運営 ②看護職団体活動強化のための入会促進活動 ③会員サービスの充実 (2) 円滑な組織運営・評価 ①諸会議の開催 ②支部事業と連携・支援 (3) 会員登録管理・運営 ①日本看護協会との契約の締結・維持 ②「新会員情報管理体制」(ナースシップ)の管理・運用 ③キャリアナースの広報 (4) 職員の資質向上と福利厚生 (5) 各種マニュアルの充実 5) 施設管理に関する事項 (1) 建物設備の管理・運営 〔看護研修センター、訪問看護ステーションこくぶ、 まるがめ訪問看護ステーション、高松ケアステーションみちしるべ、扇町事務所、駐車場〕 (2) 費用の積立	* 広報担当役員会議 ・ 広報出版委員会（年8回程度） ・ 看護関連情報、協会事業活動の更新 ・ 年4回発行（1月、4月、8月、10月） * 4月、10月はナースセンターニュースとの合併号 ・ 内容などについての評価、検討 ・ ホームページ掲載 ・ マスメディアの活用 ・ 計画的なニュースリリースの発行 ・ 令和3年度「看護の日」「看護週間」記念行事（オンライン） ・ 記念講演会（オンライン） ・ 1～7支部活動による「まちの保健室」 ・ 医療機関及び訪問看護ステーションにおけるふれあい看護体験 ・ 委員会での発言、情報交換、事業協力等 ・ 医療推進協議会等への参画、事業協力等 ・ 看護職賠償責任保険制度の情報提供 * 事務担当者会議 (年1回) ・ 役員、職員の研修会開催 ・ 各ステーションにおける会計入力マニュアルの活用、検証 ・ 未入会者・施設への入会案内（目標入会率47%以上） ・ 入会促進のための施設訪問 ・ 定時総会 ・ 委員会（職能） (月1回) （委員会） (事業活動項目に掲載) （合同） (年1回) ・ 理事会（年7回）、業務執行理事会（月2回） ・ 香川県看護代表者協議会（支部別1～2回、合同1回） ・ 地域医療構想調整会議等、各種会議への参加 ・ 「新会員情報管理体制」(ナースシップ)の管理・運用 * 新会員情報管理情報交換会 ・ キャリナースの広報(ホームページ・看護だより・研修等)による登録の促進 ・ 職員研修（各自1回以上の研修参加） ・ 新規採用者のスムーズな業務遂行のため ・ 設備の整備、保守、修理等 ・ 施設保全マニュアル実践 ・ 施設設備保守計画の策定 ・ 建物建替積立資産（減価償却引当資産）積立

報告事項4 令和3年度 資金収支予算及び収支予算

資金収支予算及び収支予算の詳細は「令和3年度定時総会要綱」として配布する。

令和3年4月1日から令和4年3月31日まで

(単位：円)

科 目	公益目的事業会計	法人会計	内部取引消去	合計
I 一般正味財産増減の部				
1. 経常増減の部				
(1) 経常収益				
受取入会金	2,000,000	2,000,000		4,000,000
受取入会金	2,000,000	2,000,000		4,000,000
受取会費	22,950,000	22,950,000		45,900,000
受取会費	22,950,000	22,950,000		45,900,000
受取会館維持管理費	10,000,000	10,000,000		20,000,000
受取会館維持管理費	10,000,000	10,000,000		20,000,000
事業収益	350,166,000			350,166,000
研修事業等収益	25,120,000			25,120,000
一般研修事業収益	6,500,000			6,500,000
認定看護管理者教育事業収益	16,280,000			16,280,000
その他収益	2,340,000			2,340,000
受取委託費	66,983,000			66,983,000
看護職員合同就職説明会事業収益	655,000			655,000
訪問看護事業等収益	257,408,000			257,408,000
訪問看護ステーション事業収益	178,200,000			178,200,000
複合型サービス事業収益	46,000,000			46,000,000
訪問看護ネットワークセンター事業収益	7,208,000			7,208,000
居宅介護支援事業収益	26,000,000			26,000,000
受取補助金等	8,984,000	50,000		9,034,000
受取補助金	8,134,000			8,134,000
受取補助金等振替額	850,000	50,000		900,000
受取寄付金		800,000		800,000
受取寄付金		800,000		800,000
固定資産受贈益	200,000			200,000
固定資産受贈益振替額	200,000			200,000
雑収益	2,410,000	4,271,000	△ 1,632,000	5,049,000
手数料収益	100,000	10,000		110,000
雑収益	2,310,000	4,261,000	△ 1,632,000	4,939,000
経常収益計	396,710,000	40,071,000	△ 1,632,000	435,149,000
(2) 経常費用				
事業費	413,158,000		△ 1,632,000	411,526,000
役員報酬	18,000,000			18,000,000
給料手当	243,670,000			243,670,000
退職給付費用	5,450,000			5,450,000
法定福利費	31,620,000			31,620,000
福利厚生費	850,000			850,000
会議費	160,000			160,000
旅費交通費	6,880,000			6,880,000
通信運搬費	4,980,000			4,980,000
研修費	880,000			880,000
減価償却費	18,250,000			18,250,000
消耗品費	4,750,000			4,750,000
新聞図書費	575,000			575,000
修繕費	3,700,000			3,700,000
印刷製本費	3,280,000			3,280,000
光熱水料費	6,200,000			6,200,000
支払手数料	870,000			870,000
賃借料	15,508,000		△ 1,632,000	13,876,000
広告宣伝費	260,000			260,000
保険料	2,740,000			2,740,000
渉外費	230,000			230,000
諸謝金	28,290,000			28,290,000
諸会費	155,000			155,000
租税公課	6,640,000			6,640,000
医療材料費	340,000			340,000
車両費	2,990,000			2,990,000
支払寄付金	10,000			10,000
委託費	5,260,000			5,260,000
雑費	620,000			620,000
管理費		10,850,000		10,850,000
役員報酬		2,700,000		2,700,000
給料手当		810,000		810,000
退職給付費用		180,000		180,000
法定福利費		350,000		350,000
福利厚生費		40,000		40,000
会議費		60,000		60,000
旅費交通費		300,000		300,000
通信運搬費		300,000		300,000
減価償却費		1,700,000		1,700,000
消耗品費		300,000		300,000
新聞図書費		80,000		80,000
修繕費		50,000		50,000
印刷製本費		300,000		300,000
光熱水料費		300,000		300,000
支払手数料		250,000		250,000
賃借料		1,100,000		1,100,000
広告宣伝費		10,000		10,000
保険料		240,000		240,000
渉外費		100,000		100,000
諸謝金		600,000		600,000
諸会費		50,000		50,000
租税公課		100,000		100,000
支払負担金		400,000		400,000
車両費		10,000		10,000
支払寄付金		10,000		10,000
委託費		500,000		500,000
雑費		10,000		10,000
経常費用計	413,158,000	10,850,000	△ 1,632,000	422,376,000
当期経常増減額	△ 16,448,000	29,221,000	0	12,773,000
2. 経常外増減の部				
(1) 経常外収益				
経常外収益計	0	0		0
(2) 経常外費用				
経常外費用計	0	0		0
当期一般正味財産増減額	△ 16,448,000	29,221,000		12,773,000
一般正味財産増減高				1,100,000,000
一般正味財産期末残高				1,112,773,000
II 指定正味財産増減の部				
一般正味財産への振替額	△ 1,050,000	△ 50,000		△ 1,100,000
指定正味財産増減高	△ 1,050,000	△ 50,000		△ 1,100,000
指定正味財産期末残高				90,500,000
III 正味財産期末残高				1,202,173,000

保健師職能委員会

委員長 香西真由美

人財育成検討会では、今年度から新任保健師を対象とした研修会を4回開催する予定としていましたが、相次ぐ鳥インフルエンザの発生や新型コロナウイルス感染症感染拡大の影響により、3回の開催となりました。初めての開催で課題も多くありましたが、次年度につなげていきたいと思えます。

子育て世代包括支援検討会では、令和元年に開催を断念した「妊娠期からの切れ目のない支援に向けた周産期メンタルヘルスケア研修会」を助産師職能との合同で10月25日（日）に開催しました。講師の先生にはリモートで講演をお願いしましたが、事例を映像化するなどの工夫を行い、会場との一体感を作った研修会となりました。参加者の交流も図れ、研修の目的は果たせたと感じています。

看護師職能委員会Ⅰ

病院領域

委員長 熊野 知恵

「看護師クリニカルラダー（日本看護協会版）（以後JNAラダーと称す）の推進検討会」では、昨年11月末に看護師職能委員会Ⅱと合同交流会を行いました。今回は、JNAラダーの導入を準備している施設と、導入直後の2施設の実践報告を行いました。その後、具体的なアドバイスや課題の共有をしました。「ラダー推進のヒントになった」との声も聴かれ、あっという間の1時間半でした。

また「病院における看護師と看護補助者の協働に関する検討会」では、2040年問題を見据え、看護のあり方が問われている時代に、看護師が的確に役割を果たしていくための看護提供体制に於ける課題を明らかにするため、看護管理者、臨床の看護師、看護補助者それぞれに内容が違うアンケートをしていただきました。年

末年始のお忙しいなか、アンケートにお答えくださりありがとうございました。今後、これらのアンケート結果を分析し、皆様にお知らせできればと考えています。



助産師職能委員会

委員長 竹内美由紀

2月13日（土）10年目となる新人助産師研修を無事終了しました。最終回は新人保健師と共に、お互い活動内容と地域連携について合同研修の後、自身の経験を振り返り「心にしみ～る名言集」として発表、「めざす助産師像」を再構築しました。新人助産師から、「同期の学びと課題を共有できよかった。振り返りを大切に前進したい。関係職種と顔の見える関係を作りたい。自分の体調も管理し、母子と家族へ十分な支援を提供したい。」という意見が聞かれました。12名に激励の言葉と修了証を手渡しました。研修に送り出していただきありがとうございました。これからの活躍に期待したいと思います。

また、2月20日（土）中堅助産師スキルアップ研修を開催しました。ほっこ助産院の松尾真璃先生より「産後ケアと母子への関わり」、香川大学医師の天雲千晶先生より「胎児超音波検査の知識と技術」を、人数制限し20名の参加で、講義と演習を実施しました。全員が超音波装置に触れ様々な体験ができ、各種育児技術の知識も得られ、各施設間の情報交換も活発に行われて満足度の高い有意義な研修となりました。今後も、一人ひとりの助産実践能力の向上を目指し支援していきたいと思えます。今後も職能委員会活動へのご支援とご協力をお願いいたします。



看護師職能委員会Ⅱ

介護・福祉関係施設・在宅等領域

委員長 山西 育子

看護師職能委員会Ⅱでは、地域包括ケアシステムの構築に向けて地域の高齢者介護施設や訪問看護ステーション、診療所で働く看護職のケアの質向上を目指して活動しています。

2021年度は新型コロナウイルス感染による施設や医療機関でクラスターが発生し、大変苦勞された施設もありました。在宅診療の最前線で働く診療所の看護師や訪問看護師の方々も、感染のリスクが高い環境の中で、使命感を持って活躍をされており、何度も心が熱くなりました。

今年度は、質の高い看取りケアの実践に向けてACPのスキルを学ぶとともに、新型コロナウイルス感染で得た教訓を生かせるような、研修会や交流会を計画しています。会員の皆様のご支援、ご協力をお願いいたします。

新型コロナウイルス感染症に関すること

感染管理認定看護師が大活躍!!

新型コロナウイルス感染症は、昨年2月から国内において感染拡大して未だ終息の兆しも見えない中、更なる再感染の様子を呈してきています。

また、このコロナ禍の中で県内においても大規模クラスターが昨年末より相次いで発生し、感染管理に関する専門性の高い感染管理認定看護師がクラスターの封じ込めや感染管理の強化など専門能力を発揮し活躍してくれています。

今回、公益社団法人香川県看護協会は、香川県及び高松市より委託を受け、特別養護老人ホーム（多床室を有する施設のみ）33か所に感染管理認定看護師の派遣調整を行っています。3月末までには、22か所へ24名派遣し、施設内の巡視指導、新型コロナウイルスに関する基本的知識とゾーニングを含めた感染対策の講義、個人防護具の着脱演習など現場で感染対策指導を実施しました。

訪問指導を行った各施設から、わかりやすく丁寧な説明や指導で大変役立つ内容でした、是非継続して指導を受けたいと高い評価を頂いております。

令和3年4・5月と事業が継続されますが、実地指導にあたっていただいた感染管理認定看護師の皆様、派遣にご協力いただいた各病院の方々に感謝申しあげ、今後もご協力の程よろしくお願い申し上げます。

常任理事 三原由紀美

看護協会へのご寄贈

この度、次の方々から支援物資等のご寄贈がありました。

- *医療法人社団 いとうクリニック様
- *医療法人社団 溝口クリニック様

感染管理認定看護師による実地指導や訪問看護ステーションなど新型コロナウイルス感染防止のために活用させていただきます。ありがとうございました。

日本看護協会 感染管理認定看護師

香川県の登録者数

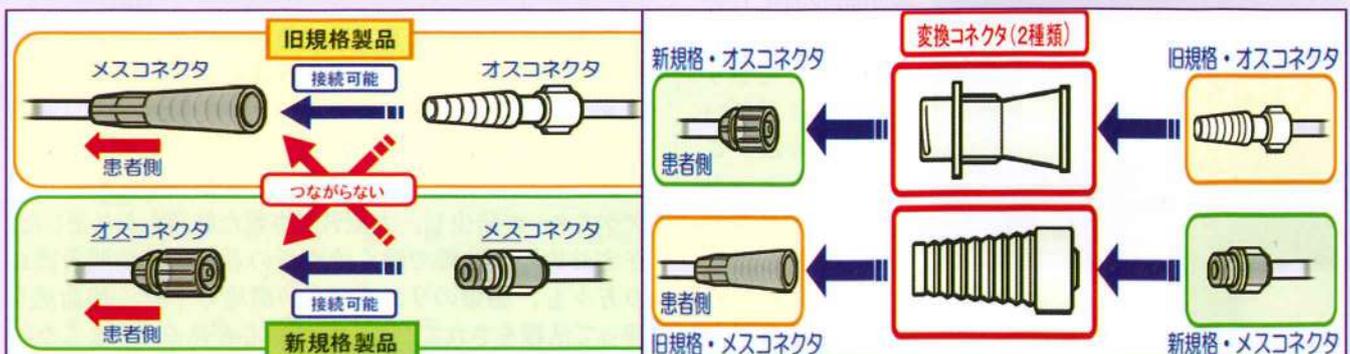
34名

(2020年12月現在)

相互接続防止コネクタに係る 国際規格(ISO(IEC)80369シリーズ)の導入について

経腸栄養分野の製品については、相互接続防止を目的とした国際規格ISO80369-3に準拠した製品への切替えが行われています。新規格製品と既存製品との間では非嵌合が発生し、両製品を同時に使用することはできなくなります。各医療機関で交換時期が異なりますので、医療機関と施設が連携をとりながら、スムーズな移行をよろしくお願いします。

医療安全ネットワーク委員会



※なお旧規格製品の出荷期間が2022年11月末に延長となりました。
(PMDA医療安全情報 No.58 改訂版 2021年2月より)

看護職員認知症対応力向上研修 フォローアップ研修を終えて

認知症対応力向上推進委員会委員長 森 郁代

令和3年2月13日（土）に、令和元年度看護職員認知症対応力向上研修修了者を対象にフォローアップ研修が開催されました。

平成29年度より、認知症施策推進総合戦略（新オレンジプラン）を踏まえ、一般病院でリーダー的役割にある看護職員を対象に3日間の看護職員認知症対応力向上研修を実施しています。この研修で作成した実践計画をもとに、自施設・自部署看護職員の認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制推進に取り組み1年間の実践報告と学びを共有することを目的とした研修です。



コロナ禍で施設によっては参加できない状況での開催でしたが、修了生15名に加え、令和2年度の研修修了生8名の参加もあり、これから取り組んでいくにあたってのヒントや新たな課題を見つける機会になりました。

5施設の修了生による実践報告では、「せん妄ハイリスク患者加算」算定に向けた取り組み」「身体抑制に対するジレンマの共有」「外来でのアセスメント能力の向上に向けた取り組み」など、この1年間取り組んできた成果がうかがえる発表ばかりでした。今後、自施設での課題が明確になった受講生も多く、更なるリーダーシップで施設・部署全体の認知症対応力向上を目指していくことを期待します。

医療安全管理者フォローアップ研修・交流会を開催して

医療安全ネットワーク委員 乃一真由美・和田小百合

令和3年2月20日（土）医療安全管理者フォローアップ研修・交流会を開催しました。研修では、令和元年度の医療安全管理者養成研修修了者が各施設で取り組んだ課題、薬剤に関すること、転倒・転落防止、スタッフ教育などについて実践報告がされ、その後、意見交換を行いました。自施設での患者安全を第一に考えた取り組みの成果が十分に感じられ、有意義な研修会でした。

また交流会では、退院支援看護師、在宅支援薬局、高齢者施設、訪問看護ステーションのそれぞれの立場から、医療安全に関する取り組みや事例が紹介されました。コロナ禍でお互いの情報を共有する機会が少なくなっている状況で、貴重な時間を過ごすことができました。今後も、より安全な医療を提供できるよう病院と地域が情報交換を行いながら、様々な取り組みを行っていききたいと思います。



2020年度 香川県看護協会事業活動実践報告会を開催して



安藤会長あいさつ

コロナ禍で看護協会活動も多くの事業が中止または縮小開催となりました。そのような中、例年支部活動報告を中心に実践報告会を企画しておりましたが、支部活動も同様に縮小した活動となったため、今年度は第1部を「看護業務の改善・働き方改革」、第2部を「助産師出向支援導入事業報告」として企画実施しました。

第1部では、看護業務の効率化で先進事例アワード2019 優秀賞を受賞された広島県立広島病院 副看護師長 木山由美様に「看護記録に要する時間削減の効率化への取組み」をテーマにご報告をいただきました。

臨床現場では、時間外までに及ぶ看護記録の記載や超過勤務などは、様々な取組みをしてもなお継続する看護部の大きな課題の一つといわれています。参加者は、データ分析と可視化、成果の明確化、改革の定着のためのポイントなどスタッフと共同して、改善のサイクルを回すことの大切さを再確認させていただきました。

その後、WLB実践報告「新人看護職員定着への取組み」として、高松平和病院 総看護師長 福家妙子様、また実態調査報告として「年次有給休暇取得や労働時間にかかわる実態調査結果」として、社会経済福祉委員会委員長 篠原正代様からそれぞれご報告をいただきました。参加者からは、参考になった。自施設に持ち帰り、出来ることから早速、取り組んでいきたいとの声もあり、今後とも、看護業務の改善・働き方改革を見据えた取組みを実施していただき、働きやすい職場環境の確保、看護職の離職防止・定着へと繋がることを願っています。

また、第2部は助産師出向支援導入事業報告会とし、香川県医務国保課 課長補佐 永原浩様から「香川県の周産期医療及び助産師確保対策の現状と課題について」ご講義をいただきました。講師から、データを用いて具体的に説明をいただき、参加者は県下の周産期医療と助産師出向支援導入事業についての理解を深めることができました。その後、助産師出向支援導入事業の実際の取組みについて、さぬき市民病院 上條美佳様、回生病院 井原妙子様からそれぞれご報告をいただきました。お二人から、具体的な内容でご報告をいただき、参加者は、新しい発見や他施設の刺激を受け支援技術の向上が図れていることを感じたようです。今後も、関係者と連携を図り、さらに助産師出向支援導入事業を推進したいと感じた報告会でした。

専務理事 田中 邦代

日時：令和3年3月6日(土)
13:00~15:40
参加者：27医療機関、83名



広島県立広島病院 木山副看護師長 報告

新社屋完成!!

訪問看護ステーションこくぶ・居宅介護支援事業所こくぶの新社屋内覧会開催

香川県看護協会立の2番目の事業所として2000年2月15日、訪問看護ステーションこくぶが看護研修センター内2階に開設され、早や21年の月日が経ちました。2017年4月訪問看護ネットワークセンター併設、同年9月には居宅介護支援事業所こくぶを併設しました。スタッフも増員したため、事務所が手狭になり、2019年度定時総会で協会の皆様より、協会敷地内に新社屋建設の承認をいただきました。その後、設計士（IS設計）の方と何度も検討を重ねて、2階建ての設計図が完成しました。2020年8月18日入札（8社）で木村建設に決定、8月31日地鎮祭、11月3日上棟式、2021年3月28日竣工となりました。

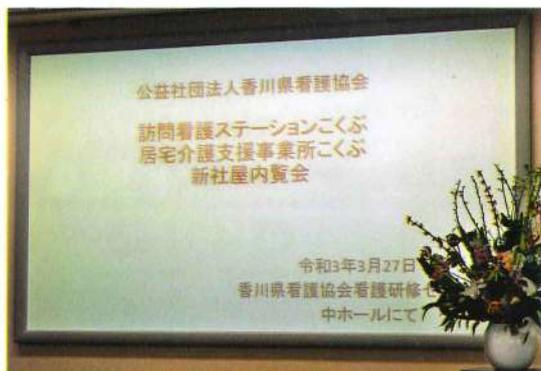
竣工前日の3月27日に新社屋の内覧会を開催しました。参加者は、設計・建築に関わった方、協会名誉会員、役員、事務局及び協会立事業所の職員等、約30名でした。安藤会長のあいさつから始まり、香川県看護協会元会

長 山本良子様、香川県看護連盟元会長 渡邊照代様より、温かい祝辞をいただきました。IS設計・木村建設に感謝状を贈呈、訪問看護ステーションこくぶ及び居宅介護事業所の歩みと新社屋の説明をさせていただきました。その後、新社屋の内覧をしていただきました。1階が居宅介護支援事業所こくぶ、2階に訪問看護ステーションこくぶの事務所があります。新社屋完成で、モチベーションアップ!スタッフ一丸となり、今後、ますます地域に根ざした質の高い看護サービスを提供してまいります。

訪問看護ステーションこくぶ 所長 安部美枝子



訪問看護ステーションこくぶの歩みを紹介する安部所長



訪問看護ステーションこくぶ 外観



施工者代表あいさつ

香川県ナースセンター ニュース 第66号



「香川県ナースセンターニュース」は、香川県知事から指定を受けた香川県ナースセンターが平成5年6月に第1号を発行してから28年が経過しました。これまで、「香川県ナースセンターニュース」として、看護職の皆様がキャリアを継続できるための情報をお届けしてまいりましたが、この度、「かがわ看護だより」と合併し発行することとなりました。より多くの看護職の皆様には香川県ナースセンターを知っていただき、生き生きと活躍できるようサポートしてまいりますので、よろしくお願いいたします。

●香川県ナースセンターとは

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づいて設置され、香川県知事の指定のもと香川県看護協会が運営しています。看護職が切れ目ないキャリアを積み重ねられるよう、復職や就業等のさまざまな支援を行っています。

●香川県ナースセンターの主な事業

【無料職業紹介（ナースバンク）事業】

- ・看護職の無料職業紹介
- eナースセンター
- ・ハローワーク高松・丸亀・観音寺でのサテライト相談
- ・看護職員確保状況調査



お仕事探しが簡単！



- 登録が簡単
 - ・パソコン、スマートフォンから登録が可能
- 検索が簡単
 - ・勤務形態や給与など、条件に合う求人を検索できます
 - ・希望に合った求人情報をメールでお届けします
 - ・地図検索も可能です
- 経験豊富な就業支援コーディネーターが皆様をサポートします

【復職支援の相談および研修】

- ・看護力再開発講習会
- 基本コース
- 看護基礎技術コース
- ・ナースCafé
- ・就職説明会



【離職時の届出制度に関する支援】

- ・職時の届出制度「とどけるん」
の受付、相談支援



※届出制度とは、看護職の免許を持ちながら、その仕事に就いていない方に、氏名や連絡先等をナースセンターに届け出ていただく制度です。

【看護の心普及事業】

- ・ふれあい看護体験
- ・看護への知識や理解を深めていただくための普及・啓発活動

看護力再開発講習会

復職支援研修として、平成2年より開催しています。

【令和2年度 第2回看護力再開発講習会】

- 日 時：令和3年1月14日(木)～29日(金)のうち5日間
- 場 所：公益社団法人香川県看護協会看護研修センター
- 参加者：9名(看護師7名、准看護師1名/20歳代2名、30歳代4名、40歳代2名、60歳代1名)



復職したいけれどブランクがあり、不安を感じていました。そんな時に看護力再開発講習会のことを知り、最新の看護の知識や技術を学びたいと思い、受講しました。就職相談にも熱心に対応していただき、現在は訪問看護ステーションに再就職し、日々頑張っています！

令和3年度 開催予定

第1回基本コース

- 日 時：7月9日(金)～7月30日(金)のうち5日間
9:00～12:00(2日間は15:00まで)
- 場 所：香川県看護協会看護研修センター
- 内 容：看護の動向、医療事故防止、感染管理、看護過程、看護技術など

看護基礎技術コース

- 日 時：9月22日(水)
10月20日(水)
10:00～12:00
- 場 所：香川大学医学部附属病院
地域医療教育支援センター
- 内 容：採血、筋肉内・皮下・点滴静脈内注射、聴診など

参加費は無料です。詳細については、香川県看護協会ホームページをご確認ください。

ナースバンク・サテライト相談のお知らせ

ナースセンター相談員が、あなたの街のハローワークに出向きます。

予約不要

ハローワーク	日	時間	4月	5月	6月	7月	8月	9月
高松	第1・3火曜日	13:00～16:00	6・20	18	1・15	6・20	3・17	7・21
丸亀	第2木曜日	10:00～16:00	8	13	10	8	12	9
観音寺	第4木曜日	10:00～16:00	22	27	24	—	26	—

理事会報告

第6回 令和3年2月6日(土) 9:00~11:40

●協議事項

1. 令和3年度教育計画(案)について(承認)
2. 令和2年度認定看護管理者ファーストレベル修了認定について(承認)
3. 令和3年度認定看護管理者教育課程(セカンド)募集要項(案)について(承認)
4. 令和3年度定時総会及び職能合同交流集会プログラム(案)について(承認)
5. 令和3年度職能委員及び各種委員選出(案)について(承認)
6. 令和3年度香川県看護協会定時総会議長団、議事録署名人、選挙管理委員(案)について(承認)
7. 訪問看護ステーションこくぶ事務所新築(案)工事に係る借入金について(承認)
8. 看護研修センター2階AVシステム映像設備の更新について(承認)

第7回 令和3年3月6日(土) 9:00~12:00

●協議事項

1. 令和2年度第3・4半期会計報告(案)、監査報告について(承認)

て(承認)

2. 令和2年度重点事業報告について(形式については了承を得、今後、内容等精査し仕上げることを補足した)
3. 令和3年度重点事業(案)及び事業計画(案)について(様式については了承を得、今後、内容等精査し仕上げることを補足した)
4. 令和3年度年間行事予定(案)について(承認)
5. 令和3年度予算(案)について(承認)
6. 公益社団法人香川県看護協会看護研修センター及び扇町事務所使用規程の改定について(承認)
7. 令和3年度香川県看護協会定時総会及び職能集会の開催方法について(2020年度と同様の開催方法で承認)
日時: 令和3年6月20日(日)
8. 令和3年度看護の日及び看護週間記念行事の実施及び開催方法について(承認)

第1回書面理事会 令和3年4月20日(火)

●協議事項

1. 新型コロナウイルス感染拡大を受け、令和3年度定時総会のプログラム・参加者の変更について(案)(承認)

寄付報告

香川県看護連盟よりご寄付をいただき、看護研修センター2階中ホールの映像・音響設備の更新に充てさせていただきました。感謝申し上げます。

お知らせ

専門職団体
看護協会への入会を!!!

今後の研修会・記念行事等の
変更・中止につきましては、
公式ホームページでお知らせいたします。

1 令和3年度「看護の日・看護週間」 記念講演会について

日 時: 令和3年5月9日(日) 13:10~15:00
開催方法: 各病院を会場にオンライン講演会
内 容: ・開会あいさつ
・記念講演会
テーマ: ナイチンゲールは統計学者!? 建築家だった!?
講師: 武庫川女子大学 教授 丸山 健夫

2 研修開催方法の変更について

全国的に新型コロナウイルス感染が再度拡大しており、香川県でも「感染拡大防止集中対策期」として対処方針が発表されました。当面の間(4月~6月)オンライン研修とさせていただきます。また、受講環境や参加方法につきましては、追ってご連絡させていただきます。

3 医療安全管理者研修について

令和3年度より医療安全管理者養成研修は日本看護協会の主催で行われます。
1) 研修方法: オンデマンド研修
2) 申込み・受講決定: 公益社団法人日本看護協会
3) 申込期間: 令和3年5月6日(木)~5月28日(金)
4) 推薦書が必要
※詳細は日本看護協会ホームページ参照

4 令和3年度 定時総会の開催について

日時: 令和3年6月20日(日) 13:30~14:30
場所: 公益社団法人香川県看護協会看護研修センター

5 令和3年度 合同委員会の開催予定について

日程: 令和3年6月26日(土)
場所: 公益社団法人香川県看護協会看護研修センター

編集後記

新年度になりました。
新たな仲間が増え、うれしい反面心に余裕がなくなりザワつく時期です。
黄色のランタンキュラスの花ことばは「優しい心遣い」
心にゆとりを持ち「優しい心遣い」ができる人でありたいですね。

