

(2) 新人指導者対象

- ①受講資格：原則、今後新人看護職員を指導する者で全日程参加できる者。
単回のみ受講も可能だが参加人数が多い場合調整することもある。
- ②申込期間：令和4年4月1日(金)～4月15日(金)

【教育担当者対象】

教育担当者とは、看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される研修の企画・運営を中心に行う者であり、実地指導への助言および指導、また、新人看護職員への指導・評価を行う者。

《到達目標》

- ・新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員研修が効果的に行われるよう、実施指導者と新人看護職員への指導及び精神的支援ができる。
- ・施設の新人看護職員研修計画に沿って、部署管理者とともに部署における新人看護職員研修計画の立案・実施及び評価ができる。

《プログラム》

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
44	1 目 5月27日(金) 9:30～12:30	新人看護職員研修における担当者の役割	3	新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護研修の企画・運営・評価の考え方/組織が求める新人看護師の育成・組織理念/研修体制の構築/組織体制と風土づくり/担当者の役割・期待するもの	香川労災病院 看護部長 福屋 純子
	2 目 6月15日(水) 9:30～12:30	リアリティショックを乗り越えるために～社会人基礎力の育成～	3	新人看護職員の背景と入職後に予想されること/リアリティショックと社会人基礎力との関係/社会人基礎力の育成	聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター長 高橋 恵
	3 目 7月4日(月) 13:00～16:00	新人看護職員へのメンタルサポート <リモート講義>	3	新人看護師のストレスサー/ストレスチェックと評価/コーピング/ラインによるケア/ストレスマネジメント/コロナ禍におけるメンタル対策	川崎医療福祉大学 医療福祉学部 臨床心理学科 教授 谷原 弘之
	4 目 8月31日(水) 9:30～12:30	新人看護職員の自己成長を促すチームづくりと支援の実際	3	気づきを引き出し行動を変えるかかわり方/考える力・思考力を伸ばす指導方法/職場への順応と成長を促すための支援体制	愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教 内藤 知佐子
	8月31日(水) 13:30～15:30	(演習) 教育担当者としての活動を考える	2	教育担当者としての意見交換と自己の役割の明確化(新人看護師・実地指導者・教育システムに関する自部署の現状と課題、解決策、教育担当者としての思い等)	