

## (2) 新人指導者対象

- ①受講資格：原則、今後新人看護職員を指導する者で全日程参加できる者。  
単回のみの受講も可能だが参加人数が多い場合調整することもある。
- ②申込期間：令和4年4月1日(金)～4月15日(金)

## 【研修責任者対象】

研修責任者とは、施設及び看護部門の教育方針に基づき、教育担当者・実地指導者及び新人看護職員の研修プログラムの策定・企画・運営に対する指導・助言を行う者

### 《プログラム》

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
45	1日目 5月27日(金) 9:30～12:30	新人看護職員研修における担当者の役割	3	新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護研修の企画・運営・評価の考え方/組織が求めれる新人看護師の育成・組織理念/研修体制の構築/組織体制と風土づくり/担当者の役割・期待するもの	香川労災病院 看護部長 福屋 純子
	2日目 6月15日(水) 9:30～12:30	リアリティシックを乗り越えるために～社会人基礎力の育成～	3	新人看護職員の背景と入職後に予想されること/リアリティシックと社会人基礎力との関係/社会人基礎力の育成	聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター長 高橋 恵
	3日目 7月4日(月) 13:00～16:00	新人看護職員へのメンタルサポート <リモート講義>	3	新人看護師のストレッサー/ストレスチェックと評価/コーピング/ラインによるケア/ストレスマネージメント/コロナ禍におけるメンタル対策	川崎医療福祉大学 医療福祉学部 臨床心理学科 教授 谷原 弘之
	4日目 8月31日(水) 9:30～12:30	新人看護職員の自己成長を促すチームづくりと支援の実際	3	気付きを引き出し行動を変えるかわり方/考える力・思考力を伸ばす指導方法/職場への順応と成長を促すための支援体制	愛媛大学医学部付属病院 総合臨床研修センター 助教 内藤 知佐子
	8月31日(水) 13:30～15:30	(演習) 研修責任者としてどう活動していくか	2	研修責任者としての意見交換と自己の課題の明確化(新人看護職員研修・実地指導者及び教育担当者研修の実際と評価、次年度計画策定に向けた課題、研修責任者としての思い等)	