

# 香川県訪問看護師クリニカルラダー Q&A

## Q1 【クリニカルラダー評価表】

訪問事業所内で他者評価をする期間はいつ実施したらいいのか？

➔ 評価は各事業所と被評価者の状況で設定してください。

## Q2 【レベル I 技術経験表】

技術項目の経験は、訪問看護の現場で経験した項目のみ評価するのか、以前（病院勤務時も含めて）経験したということで評価してもいいのか？

➔ 技術の評価は経験と習熟度を評価するので、初めに自己評価をします。もし、病院勤務時にできていたのなら「できる」と評価してください。また、他者評価は直接観察による評価が良いと考えますが、状況の聞き取りやケアの受け手の反応等で評価してもいいでしょう。病院から転職された方はラダー評価がわかるものを参考にしてもよいでしょう。

## Q3 【レベル I 技術経験表】

医療処置、ケアについて、技術の評価項目が大まかすぎるのではないかと？

➔ 技術の項目はあまり細かく作っていません。各事業所でマニュアルに沿ってどこまで評価するか設定してください。

## Q4 【レベル I 技術経験表】

評価の時期について、評価の間隔はどの程度か？

➔ Q1 質問と同じで、評価の時期は各事業所で被評価者の状況により設定すればいいと考えます。経験が豊富で技術獲得できている人は短期間でレベルアップできます。各事業所で新人の場合、何年で育成するのか、経験者の場合最短で必要な期間等基準を設定するとよいでしょう。

## Q5 【クリニカルラダーの評価】

知識の確認は、毎日のカンファレンス時に状況の確認をするので把握しやすいが、技術面については人員のこともあり、同行するのは難しいためどのように考えればいいのか。

➔ Q2 質問と同じで、直接観察が困難だと考えられます。自己評価を参考にして、状況や評価の根拠を聞き取ればよいと思います。

## Q6 【クリニカルラダー運用の相談】

訪問看護師クリニカルラダーの運用をしていて、疑問や不明点があれば、問い合わせ窓口は？

➔ 香川県看護協会 事務局が窓口になります。回答に時間を要する場合があります。ご了承ください。

質問事項を下記のアドレスにまでお送りください。

E-mail [k-kango@smile.ocn.ne.jp](mailto:k-kango@smile.ocn.ne.jp) 訪問看護師クリニカルラダー担当宛