

ナースセンターからのお知らせ

看護力再開発講習会

受講料
無料

看護職有資格者で、もう一度、臨床への職場復帰を希望される方を対象にした復職支援研修です。最新の医療・看護が学べる「基本コース」のほか、採血などの看護技術演習に特化した「看護基礎技術コース」もあります。不安を解消するために、新たな一歩を踏み出してみませんか！

【看護基礎技術コース】

■日 時：第4回 10月28日(金) 第5回 11月18日(金) 第6回 12月16日(金)
第7回 2月16日(木) 第8回 3月17日(金)
10時～12時

■内 容：演習(採血、筋肉内・皮下・点滴静脈内注射、聴診)
■場 所：香川大学医学部附属病院 地域医療教育支援センター



【基本コース】

■日 時：令和5年1月13日(金)～1月27日(金)のうち5日間
9時～12時(2日間のみ15時まで)
■内 容：講義・演習(詳細は香川県看護協会のホームページをご確認ください)
■場 所：香川県看護協会 看護研修センター

潜在看護職研修

(新型コロナウイルス感染症対応看護職員等の人材確保事業)

新型コロナウイルス感染症対応に従事が可能な看護職の人材確保、および今後の更なる活躍のためのスキルアップ支援を目的に、潜在看護職研修を実施します。1日のみの参加も可能ですので、ご都合の良い日には是非ご参加ください。

- 対 象：●eナースセンターに登録があり、ワクチン接種等の新型コロナウイルス感染症対応に従事した看護職
●eナースセンターに登録があり、新型コロナウイルス感染症対応業務への従事を希望する看護職
■場 所：香川県看護協会 看護研修センター

日	時 間	内 容
11月17日(木)	9時～16時	①新型コロナウイルス感染症の基礎知識・看護 ②香川県の治療の現状 ③感染管理
11月30日(水)	10時～12時	急変時の対応(講義・演習)
令和5年 1月24日(火)	9時～15時	看護技術(講義・演習) ※看護力再開発講習会と合同

ナースバンク・サテライト相談

予約
不要

就業支援コーディネーターが、あなたの街のハローワークに出向きます。

ハローワーク	日	時間	10月	11月	12月	1月	2月	3月
高松	第1・3火曜日	13:00～16:00	4・18	1・15	6・20	17	7・21	7
丸亀	第2木曜日	10:00～16:00	13	10	8	12	9	9
観音寺	第4木曜日	10:00～16:00	27	24	22	26	—	23

★今回もコロナ禍のため、さぬき市民病院 赤松看護部長、みとよ市民病院 清水看護部長に書面にて回答をいただきました。



東讃地域に位置するさぬき市民病院は、地域住民から信頼される病院を目指して、多職種チームで急性期から在宅まで医療を提供しています。

Q. 看護師の確保・定着に向けた取り組みについて

看護師等採用情報は、病院のホームページに掲載し、施設見学を随時実施しています。

新人教育では、臨地実習の経験不足を補うことにより新人看護職員のリアリティーショックの軽減、職場適応を促進し早期離職防止、指導する看護職員の負担軽減を目的として、昨年度より4月からの部署配属はせず新人看護師院内留学研修を行っています。4～6月は3週間毎に部署をローテーションし、毎週月曜日は集合研修、火曜日から木曜日は病棟でのOJT、金曜日はリフレクションを行い、個人の成長に合わせた支援の体制を整えています。

Q. 看護部全体の教育（共育）・キャリアアップ支援について

看護部教育プログラム（経年別、役割別、全職員別）に沿って実施しています。各種研修会参加、認定看護師養成教育機関修学助成金、助産師養成修学資金貸付制度があります。

3名の認定看護師は、院内外を問わず活動し、地域の医療・看護の質向上に貢献しています。

Q. 看護職員の負担軽減に向けた具体的な取り組みについて

子育て支援として、院内保育所「ひまわり」が設置されています。また子どもの福祉の向上を目的とする「さぬき市病児・病後児保育事業」に基づき、病児・病後児保育施設「コスモス」を併設しています。朝、急な発熱でも当院の小児科を受診後、「コスモス」を利用することで、安心して働き続けることができます。

看護職員の負担軽減として、地域包括ケア病棟の夜勤は看護師2名と介護福祉士1名の3人体制にしています。高齢者の見守りや患者さんに応じたケアに対応することができています。また各部署にクラークを配置し、事務作業や外来診察の補助、入院のサポート等を行っています。その他、アウトソーシングとして、メッセージ業務を委託しています。

◆病床数：179床 ◆看護職員数：211名 平均年齢：39.2歳 ◆離職率：8.8%（新卒0%）



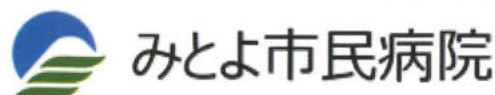
■病院外観



■先輩と新人の看護実践場面



■ボランティア活動



令和4年5月1日、「三豊市立永康病院」から「三豊市立みとよ市民病院」へ新築移転しました。地域に密着した病院として、患者様、ご家族一人一人に向き合い、多職種と連携し患者様中心の看護を提供しています。

Q. 看護師の確保・定着に向けた取り組みについて

ホームページの充実を図り、採用情報を随時更新しています。これから看護を目指す方への支援として、看護学生の実習受け入れやふれあい看護体験の実施等を積極的に行っています。

新人教育は、シミュレーターを活用したOJTや他職種合同BLS研修を行っています。また夜勤導入開始時期は個人差があるため、自分の視野を広げ夜勤開始に向けた不安の軽減を図ることを目的に、今年度から夜勤導入前に他部門への部署間交流を行う予定です。入職後はプリセプターシップのもと現場教育を行い、エルダーナースや臨床教育委員がサポートしています。また、2カ月目にはポートフォリオをもとに看護部長と面談を行っています。今年度からは入職半年頃にメンタルサポートの専門家である公認心理師との面談も導入し、安心して現在の不安や悩みを打ち明けられる環境を整える等、多方面からの関わりを大切にしています。

Q. 看護部全体の教育（共育）・キャリアアップ支援について

学研eラーニングを導入し、コロナ禍でも自宅で研修を受講できる環境を整えています。また院内教育として、主任が中心となり各部署の「目指すべき姿」について毎月一回発表を行い、院内共有を図っています。その内容を共有することで、医師を含めた他職種も共有できるだけでなく、管理者教育として効果的な研修となり、組織力の強化に繋がると期待しています。

Q. 看護職員の負担軽減に向けた具体的な取り組みについて

ワークライフバランスを推奨として夜勤減免（希望者には就学前まで）や育児休暇・育児時間（2時間）・短時間勤務制度、配置転換の考慮等、またクラークや看護補助者、他職種へのタスクシフトを行い、平等な有給取得を推進しています。

◆病床数：122床 ◆看護職員数：96名 平均年齢：37.3歳 ◆離職率：2.0%（新卒0%）



■病院外観



■教育担当者



■新人教育風景（BLS研修）

令和4年度 看護職員 確保状況の調査結果 調査機関：令和4年7月～9月

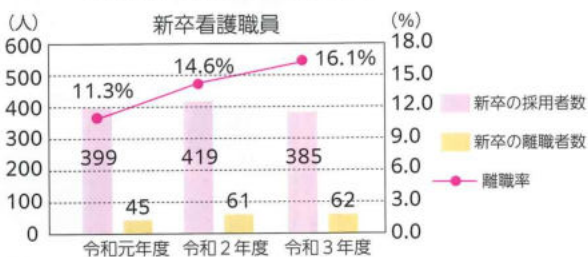
今年度も、病院及び県内大学の看護学部と看護師等養成所を対象として実態調査を行いました。

① 病院看護部調査結果 調査対象： 令和3年度 県内病院87病院 回収数67施設 令和2年度 県内病院87病院 回収数81施設／令和元年度 県内病院88病院 回収数80施設

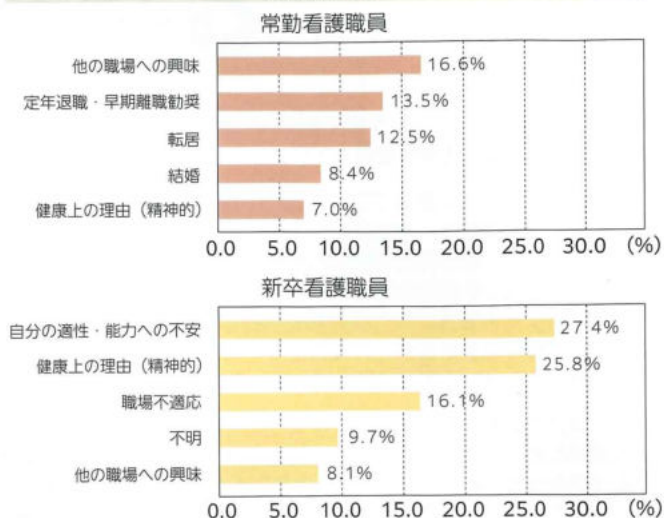
① 常勤看護職員の離職率推移



② 新卒看護職員

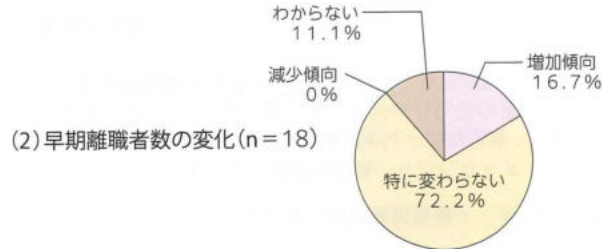
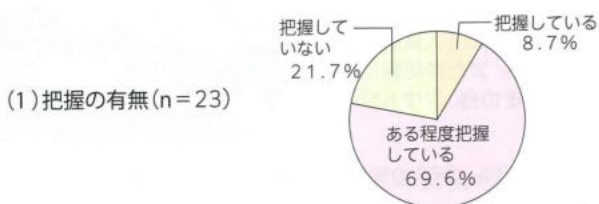


② 離職理由



② 大学看護学部および看護師等養成所調査結果 調査対象： 県内19校23科 回収数：19校23科

① 卒業生の早期離職状況



③ 職場定着を困難にしている要因 (複数回答)



まとめ
 ● 常勤看護職員離職率は9.6% (前年度比1.6ポイント増)、新卒離職率は16.1% (前年度比1.5ポイント増) で離職率の上昇がみられました。離職理由の上位は、常勤看護職員では「他の職場への興味」、「定年退職・早期退職勧奨」、「転居」、新卒看護職員では「自分の適性・能力への不安」、「健康上の理由 (精神的)」、「職場不適応」となり、適性や能力に合った進路指導や精神的サポートの必要性が示唆されました。
 ● 今年度も、看護職員の確保対策・勤務改善への取り組みとして、育児・介護支援以外の取り組みについても調査しました。それぞれの病院で様々な取り組みを行っており、看護職員の確保対策・勤務改善への一助となっています。