



か・か・わ・看・護・だ・よ・り

123

令和5年10月20日

令和5年10月20日現在 会員数
7,628名

- 保 健 師 203名
- 助 産 師 308名
- 看 護 師 6,914名
- 准看護師 203名

(公社)香川県看護協会 〒769-0102 高松市国分寺町国分152-4
TEL : 087-864-9070 FAX : 087-864-9071
<https://kagawa-kango.com>

発行責任者／安藤 幸代



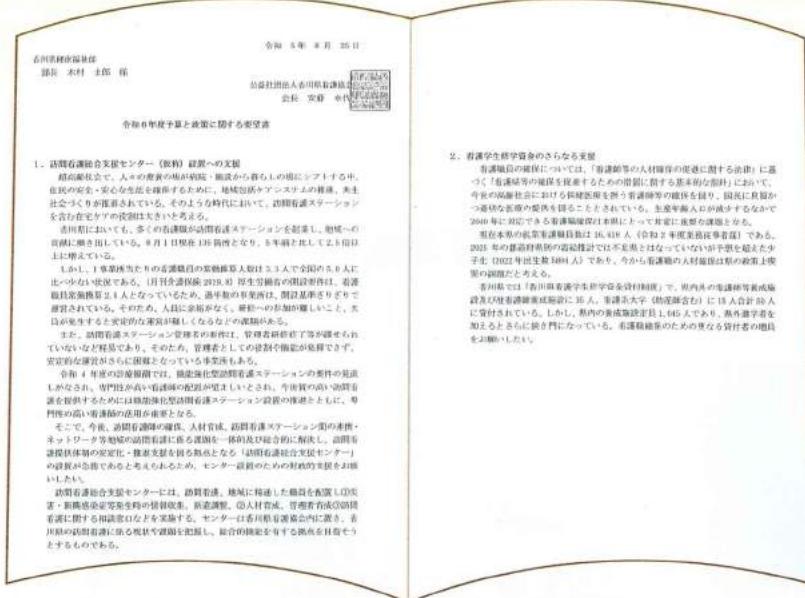
〈国分八幡宮秋季例大祭獅子舞(国分下所獅子組)〉

《目 次》

令和6年度予算と政策に関する要望について	2
令和5年度 香川県看護協会看護代表者協議会第1回全体会開催	2
令和6年度改選役員および推薦委員、	
2025年度日本看護協会代議員・予備代議員への立候補並びに推薦について	3
2024年度看護協会の継続手続きについて	3
2023年ふれあい看護体験	4
令和5年度感染管理認定看護師教育B課程を開講	5
令和6年度感染管理認定看護師教育B課程の受講生募集	5
看護補助者キャンペーンウィーク事業	6
医療安全に関わる情報はご存じですか？	6
「新たな災害支援ナースの仕組み」説明会／令和5年度大規模地震時医療活動訓練	7
ナースセンターからのお知らせ	8~10
令和5年度後期開催研修のご案内	11
理事会報告／お知らせ／編集後記	12



令和6年度予算と政策に関する要望について



8月25日14時から、県庁にて「令和6年度予算と政策に関する要望」について要望書を提出し、安藤会長ほか理事4名、香川県看護連盟中村会長と共に、香川県健康福祉部の木村士郎部長様に要望の趣旨等を説明させていただきました。

今回は、「訪問看護総合支援センター(仮称)設置への支援」と「看護学生修学資金の更なる支援」の2点に絞っての要望としました。

県予算も厳しいようですが、少しでも施策に反映されますことを願っています。

令和5年度 香川県看護協会看護代表者協議会第1回全体会開催

9月9日に、県内の医療機関の看護代表者等が34名参集し、看護代表者協議会を開催しました。

はじめに、日本看護協会副会長 井伊久美子氏から「看護を取り巻く香川の現状と課題」—日本看護協会の重点施策と重点事業からーと題してご講義をいただきました。30年ぶりに見直される「看護師等確保の基本指針」についての国の動向などの説明の後、資料を基に、生涯学習支援体制の構築、看護補助者との協働の推進、新たな災害支援ナースの養成研修等の説明があり、日本看護協会の活動方針などを理解することができました。

その後はグループワークとし「自分たちの職場の現状と課題、新たな取り組みについて」—処遇改善、新人看護職人材育成、離職防止、危機管理などーをテーマに4つのグループに分かれ、熱心に情報交換を行い、特に、ナースセンターが実施した今年度の看護職員確保状況調査結果から、新卒看護職員の離職が高かったこともあり、離職防止・人材確保、人材育成にかかる情報交換が多く見受けられました。また夜勤看護職の確保なども話されていました。

小グループでの企画は初めてでしたが、グループ毎に様々な視点で情報交換が行われ、最後の発表でその内容を参加者全員で共有することができ、今後の活動の一歩となる充実した時間となりました。

専務理事 田中 邦代



〈グループワークの風景〉

令和6年度改選役員および推薦委員、 2025年度日本看護協会 代議員・予備代議員への立候補並びに推薦について

選挙管理委員会・推薦委員会からのお知らせ

令和6年に開催される定時総会において、①令和6年度改選役員および推薦委員 ②2025年度日本看護協会代議員・予備代議員の選挙を実施します。立候補並びに推薦の受付期間などについてお知らせします。

なお、役員辞任に伴う追加公示はホームページで行います。

■改選人数と役職名

- | | |
|---------------------------|--------------------------------|
| 1. 役員 | 10名 |
| 副会長候補者 | 1名 |
| 常任理事候補者 | 1名 |
| 職能理事候補者 | 3名 (保健師、助産師、看護師 I) |
| 地区支部理事候補者 | 4名 (第1、第3、第6、第7支部) |
| 監事候補者 | 1名 |
| 2. 推薦委員 | 3名 |
| 3. 2025年度日本看護協会 代議員・予備代議員 | |
| 1) 代議員 | 8名 (保健師1名、助産師1名、看護師5名、准看護師1名) |
| 2) 予備代議員 | 10名 (保健師2名、助産師2名、看護師4名、准看護師2名) |
- ※人数は想定

■受付期間など

立候補される方は、会員10名以上の推薦（定款細則第7条1項）を受けて、届出用紙を選挙管理委員長宛に届け出てください（郵送可）。

推薦を行う場合は、所定の用紙に記入のうえ、推薦委員長宛に届け出てください（郵送可）。

届出用紙は香川県看護協会にお問い合わせください。

[送付先] 〒769-0102 香川県高松市国分寺町国分152-4
香川県看護協会 選挙管理委員長宛（親展）または推薦委員長宛（親展）

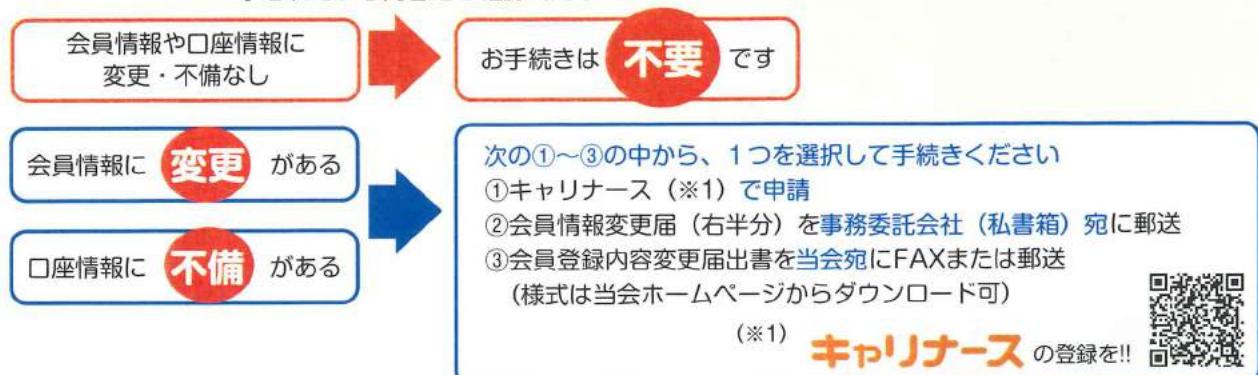
[提出締切日] 令和5年12月20日(水) *当日消印有効

2024年度看護協会の継続手続きについて

日本看護協会は、10月20日(金)から継続手続きの案内を順次発送予定です。

1.継続の場合

2023年度会員の皆さまは 2024年度も自動継続になります
届いた封書「看護協会から翌年度継続手続きに関する重要なお知らせです」を必ず開封し、印字されている内容をご確認ください。



【昨年度からの変更点】

- 勤務先がある場合は、勤務先での登録をお願いします。
- 口座振替の初回実施日が、1月から2月に変更となり2024年2月27日(火)に実施されます。
対象は、会費納入方法が「口座振替」の方です。

2.継続しない場合

【継続しない会員】

「退会届 (様式H)」を2024年1月末日までに「香川県看護協会」宛へ郵送ください
※勤務先で登録している方は、勤務先の看護部を通して提出ください。
※納入いただいた会費等は返金できませんのでご注意ください。

【すでに施設を退職されている会員】

- 「2024年度 継続のお知らせ」
- 「会員登録内容変更届出書 (転出用) (様式E)」を2023年12月15日までに「香川県看護協会」宛へご返送ください。

2023年

ふれあい看護体験

今年も、看護週間中や夏休み期間中に、県内各地域の医療機関や訪問看護ステーション等で“看護の心”を伝えるイベントとして「ふれあい看護体験」を24か所で計画していただきました。結果として、医療機関21か所、訪問看護ステーション1か所での実施となり、小学生から高校生まで133名の参加がありました。

次年も多くの方で企画していただき、参加者が一人でも将来「看護の道」を選択していただけるような事業展開ができればと願っています。

香川県厚生農業協同組合連合会滝宮総合病院

担当一同

今年多くの学生さんが参加しやすいうように夏休みに開催し、中学生5名が参加しました。感染対策で患者さんと直接ふれあうことができないため「看護師の仕事」の動画を視聴後、ガウンテクニック・手浴・嚥下食の見学等を体験しました。

参加者からは「看護の仕事について今まで以上に関心が深まった」という感想が多くあり看護のすばらしさや魅力をより具体的に知る良い機会になったと思います。

また、担当した看護師からは「看護を見つめ直す機会になった」という感想があり、私達にとっても貴重な体験となり、たくさんの元気をいただきました。



JCHOりつりん病院

担当一同

当院のふれあい看護体験は感染対策下での2年ぶりの開催となり、県内の中・高校生4名が参加しました。参加者は実際の看護師の仕事を見学することや患者と直接ふれあう体験は出来ませんでしたが、看護師と共にバイタルサイン測定・高齢者擬似体験・心電図モニター装着・AEDの使用を体験することができました。



参加者から「参加してよかったです」「看護師はやりがいがある仕事だと思う」「医療従事者に興味を持った」という言葉を聞くことができました。今回参加した皆さん、将来「看護」に携わっていただける一助になればと思う有意義な企画でした。

高松赤十字病院

ヤングプロジェクトチーム 片岡 裕詔



本来であれば病棟へ行き、看護師の働いている姿を見学し、患者へのケアを体験する予定でした。しかし、終息しない新型コロナウィルス感染症流行のため、急遽現場の最前線で働く看護師の姿を動画で伝えました。看護体験では妊娠中のスタッフの協力のもと、ドブラーでの児心音聴取や子宮底の確認などの妊婦健診、シミュレーターを用いたフィジカルアセスメントなど看護の専門性を体験していただきました。また、スタッフが看護師をめざしてから現在までのストーリーを語り、看護師、助産師として働くことのやりがいや魅力も伝えました。看護師を目指そうと一生懸命な高校生の皆さんの姿に、私たちメンバーも初心を忘れず、これからも頑張ろうと決意させられる体験となりました。

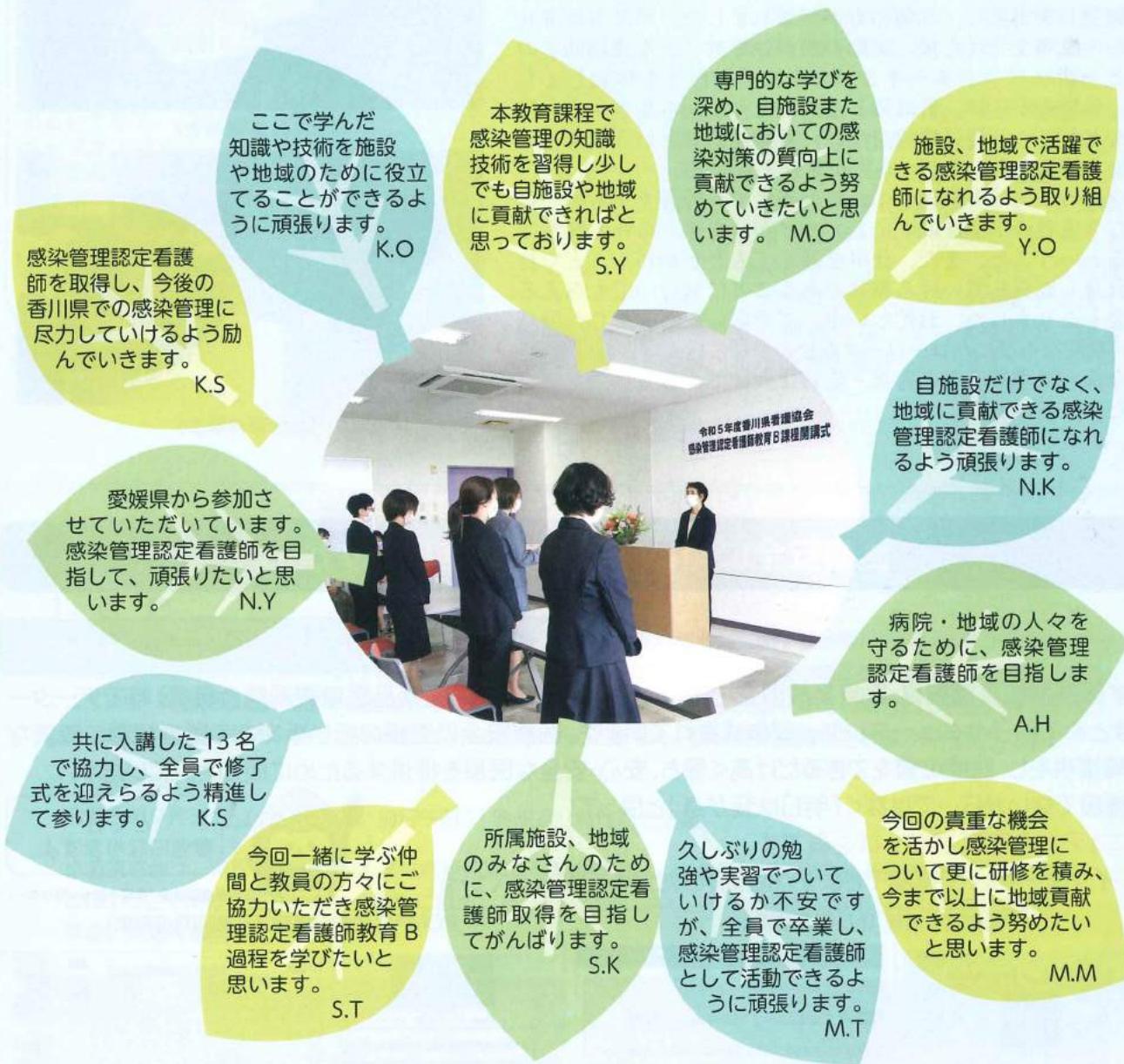
令和5年度感染管理認定看護師教育B課程を開講

香川県看護協会として待望の感染管理認定看護師教育B課程を9月1日開講しました。開講式には、香川県医務国保課の高橋課長様、萱原副主幹様をお迎えし、安藤会長の式辞のあと、高橋課長から来賓祝辞として受講生13名に応援のメッセージをいただきました。

入学許可された13名は緊張の面持ちでしたが、活き活きとした目の輝きは素晴らしい、心打つものがありました。

これから10か月の長期研修になりますが、香川県看護協会としましても、受講生とのコミュニケーションを大切にしながら、認定試験合格に向けて誠心誠意支援して参ります。派遣にご賛同いただいた医療機関の関係の皆様方、ご指導いただく講師の先生方、実習施設の皆様、多大なご支援・ご協力をお願いすると思われますが、どうぞよろしくお願ひいたします。

常任理事 三村 真吏（主任教員）



令和6年度感染管理認定看護師教育B課程の受講生募集

教育期間：令和6年6月～令和7年3月

募集定員：15名

願書受付：令和6年2月5日～3月15日（当日消印有効）

入学試験：令和6年4月3日

ご応募をお待ちしています

求職者に対する看護補助者の認知度の向上並びに看護管理者に対する看護補助者の確保・定着に向けた情報周知の強化を図ることを目的に、看護補助者キャンペーンウィーク事業（日本看護協会委託事業）を実施しました。香川県内の医療機関等においても看護補助者の確保困難や早期離職に苦慮されており、求職者に看護補助者について広くPRすることで確保・定着の一助となればと考え、病院や県内ハローワークへの周知活動やイベントを行いました。

8月1日には、ハローワーク高松で「看護補助者お仕事説明会」を実施しました。ハローワークでチラシを見た6名の方が参加し、香川県ナースセンター就業支援コーディネーターより看護補助者の業務内容等についての説明を行いました。また、8月22日には屋島総合病院で「看護補助者お仕事体験会」を実施し、5名の方が参加しました。原渕看護部長からの説明を受けた後、実際の病室に移動し、看護補助者の方と一緒にベッドメーキングや車椅子操作等を体験しました。参加者からは、看護職と連携をとりながら生き生きと仕事をされている姿に感銘を受け、看護補助者という職業にますます興味をもったという声がありました。

今回のイベントを通して、無資格者でも看護チームの一員として患者の生活援助ができ、やりがいを感じられる職業であるということ、また、仕事を通して人とかかわることで自分自身も成長していくける職業であることに気付いてもらえる機会となりました。お忙しい中、ご対応いただきました屋島総合病院ならびにハローワーク高松の皆様に感謝申しあげます。

今後も看護補助者の確保・定着に向けて、働きかけてまいりたいと思います。

ナースセンター担当



〈お仕事説明会〉



〈お仕事体験会〉

医療安全に関する情報はご存じですか？

医療安全推進週間 令和5年11月19日～11月25日

日本医療機能評価機構、医療事故調査・支援センター、PMDA(医薬品医療機器総合機構)等でデーターをまとめて冊子やニュースレターが作成されています。医療安全に直接の担い手である医療機関に確実な情報提供をし、医療の質ができるだけ高く保ち、安心・安全な医療を提供するために周知されています。

自施設でないから…ではなく「明日は我が身」と思って!

マニフェストの確認: 显著には必要です。

尚、インターネットで確認できます。他施設の対策も記載されている



とても
参考になりますよ。

醫療安全情報（目1回程度掲載）

PDMA醫療安全情報（年次回顧報告）

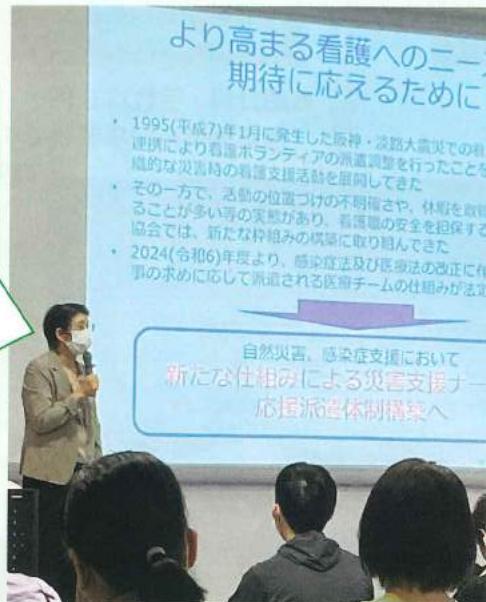
専門号 3	令和4年3月	貴重な歴史のとくに複数冊の主眼について 見直す	書籍推 奨め方 書	
63	令和4年3月	人工知能が使用された際に起こる問題について 見直す	書籍推 奨め方 書	
62	令和4年3月	DPS(ECM)コミュニティの往來事例について 見直す	書籍推 奨め方 書	
61	令和4年3月	二種ハガキ制(ハガキ半封筒制)の特徴 見直す事例について	書籍推 奨め方 書	

「新たな災害支援ナースの仕組み」説明会

災害看護対策委員会 委員長 土居 大剛

今回、自然災害、感染症支援において、新たな仕組みによる災害支援ナースの応援派遣体制構築に向けて、説明会を実施しました。研修には68名の災害支援ナースが受講され、新たな災害支援ナース養成研修に対する熱意を感じました。新たな災害支援ナースの仕組みとして大きく変わったことは2つあります。1つ目は、災害支援ナース養成研修は厚生労働大臣が実施する研修となりました。日本看護協会は国から委託を受け、各都道府県看護協会とともに研修を実施します。研修修了者はリスト化され、都道府県及び日本

災害支援ナースが国の仕組みに位置づくまでになつたのは、これまでの災害支援ナースの活動実績が評価された結果であるといえます。災害支援ナース本人はもとより、災害支援ナースが勤務する施設の所属長・看護管理者、その他関係者の皆様のご協力・ご支援に深く感謝申しあげます。



看護協会で登録管理されます。これまで、看護協会が養成し応援派遣していましたが、今後は、各都道府県が提供されたリストにより応援派遣調整を行うことになります。2つ目は、これまでの自然災害の支援だけでなく、コロナなどの新興感染症に対応できる看護職の養成・応援派遣・確保を一体的に行う仕組みとなりました。新たな災害支援ナース養成研修は研修時間も長く、容易なものではありません。しかし、広範囲で災害支援ができる看護職を養成できる研修になっていますので、積極的な参加を期待しています。

令和5年度大規模地震時医療活動訓練

1. 目的

南海トラフ地震を想定し、「南海トラフ地震における具体的な応急対策活動に関する計画」（平成27年3月30日中央防災会議幹事会決定、令和4年6月10日最終改正）や香川県地域防災計画及び香川県医療救護計画等各種防災計画・マニュアル・関係機関との災害時応援協定等に基づき、大規模地震時の医療活動に関する総合的な実動訓練を実施し、当該活動に係る組織体制の機能と実効性に関する検証を行うとともに、防災関係機関相互の協力の円滑化を図る。

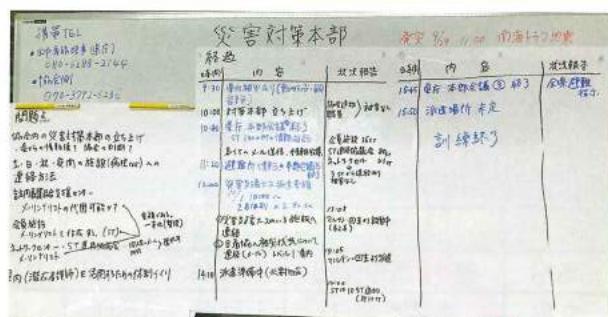
2. 実施日

令和5年9月30日（土）発災は、前日午前11時想定（急性期の活動）

※看護協会は、県庁の災害対策本部に危機管理担当1名派遣し、当会事務所に設置した災害対策本部と交信。EMISなどで情報を把握しながら訓練に参加しました。訓練により、当会の課題も明らかになりましたので、早急に対応を検討予定です。



（県庁の災害対策本部）



（当会の災害対策本部）

ナースセンターからのお知らせ

ナースセンターをご活用ください

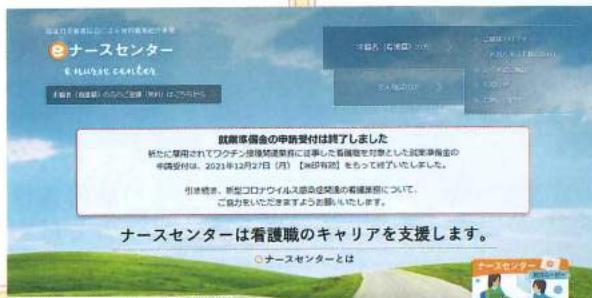
仕事を
お探しの
看護職

看護職を
お探しの
求人施設

香川県ナースセンターは、香川県知事の指定のもと、
香川県看護協会が運営している無料職業紹介所です

【看護職（求職者）のメリット】

- インターネットで全国の求人検索が可能
- 希望条件に合った求人を自動マッチング
- あなたのキャリアプランの実現を支援します
- 復職支援研修やイベント等の情報を収集可能



【病院・施設等（求人者）のメリット】

- 紹介料・手数料0円！ 無料職業紹介事業所です
- 県やハローワークと連携し、就職説明会等を開催
- 求める人材に合う方をご紹介
- 就業支援コーディネーターが相談に応じます

受講料
無料

看護力再開発講習会

看護職有資格者で、もう一度、臨床への職場復帰を希望される方を対象にした復職支援研修です。
最新の医療・看護が学べる「基本コース」のほか、採血などの看護技術演習に特化した「看護基礎技術コース」もあります。不安を解消するために、新たな一步を踏み出してみませんか？

【看護基礎技術コース】

- 日 時：
★ 第2回 11月1日(水)
★★ 第6回 11月20日(月)
★★ 第7回 12月20日(水)
10時～12時
- 内 容：演習 ★ 咳痰吸引、胃ろう
★★ 採血、筋肉内・皮下・点滴静脈内注射
- 場 所：香川県看護協会
看護研修センター

【基本コース】

- 日 時：令和6年1月12日(金)
～1月26日(金)のうち5日間
9時～12時(2日間のみ15時まで)
- 内 容：講義・演習
看護の動向・医療安全
感染管理・新薬について
看護過程・看護技術 など
- 場 所：香川県看護協会
看護研修センター

予約
不要

ハローワークでのサテライト相談

就業支援コーディネーターが、あなたの街のハローワークに出向きます。

ハローワーク	日	時間	10月	11月	12月	1月	2月	3月
高松	第1・3火曜日	13:00～16:00	3・17	7・21	5・19	16	6・20	5・19
丸亀	第2木曜日	10:00～16:00	12	9	14	11	8	14
観音寺	第4木曜日	10:00～16:00	26	－	28	25	22	28

社会福祉法人 隅済生会支部
香川県済生会病院
 KAGAWA SAISEIKAI HOSPITAL

Q 看護師の確保・定着に向けた取り組みについて

看護師等採用として、就職説明会や看護協会主催の就職向け動画配信に参加しています。新人看護師定着に向けた取り組みとして、入職後全部署ローテーション研修を実施し、その後看護部長との面接で配属先を決定しています。秋には他部門でのローテーション研修を実施し、多職種の業務内容を知り、お互いの顔が見える関係性を築きチーム医療の促進に繋げています。

メンタルヘルスとしては、入職後6ヶ月に臨床心理士によるカウンセリングを行い、その後も希望時はカウンセリングを受ける体制を整えています。カウンセリングは、全職員がいつでも受けことができ、看護部長や看護師長もスタッフのメンタルヘルスを常に気にかけ、気軽に相談できる環境が定着しています。

Q 看護部全体の教育（共育）・キャリアアップ支援について

クリニックラダーを導入し、ラダー別研修を実施しています。新人看護師教育は、院内研修だけでなく看護協会主催の研修に出張参加できる機会を設けています。また、人材育成の取り組みとして、リーダー的役割を担うクリニックラダーⅢ以上の看護師には教育委員会の研修に加え、副看護部長と看護師長が中心となり企画した研修を行い、次世代の管理者育成に取り組んでいます。キャリアアップ支援においては、ローテーションやキャリア志向調査、看護師長・副看護師長の昇格試験を実施しています。その他に院外学会発表や認定看護師・特定看護師など専門領域資格取得への支援も行っています。

スタッフ教育は「人が人を育てる」ことを重要と考え、核となる人達の関係性を築いていく仕組み作りを大切にしています。

Q 看護職員の負担軽減に向けた具体的な取り組みについて

看護師の負担軽減に向けて、多様な勤務形態の導入やローテーション調査をもとにした定期的な人事異動、部署間での応援体制の整備等を行っています。また、子育て支援として、育児短時間勤務制度の導入や、保育所を併設し夜間保育や延長保育、長期休暇中の学童保育などに対応しています。

記：ナースバンク委員 穴吹和美 大上幸子 金香真由美

◆病床数：198床

◆看護職員数：看護師 常勤132名、パート15名 平均年齢：37.9歳



■病院外観



■今年度新人看護職員



■瀬戸内海巡回診療船「済生丸」

◆離職率：6.8%（新卒0%）

**UH 医療法人社団清仁会
宇多津病院**

Q 看護師の確保・定着に向けた取り組みについて

ハローワークや看護協会における就職説明会にて雇用確保を行っています。面接前に院内の見学・業務内容等を説明し、面接日を決定します。採用後は、病棟・透析・外来を一ヶ月毎に体験し、希望の部署に配置しています。継続が難しい場合は、精神的フォローを行い他部署へ異動も検討しています。

Q 看護部全体の教育（共育）・キャリアアップ支援について

教育活動の一環として看護協会の研修に必ず一つは参加し、月1回開催の看護部勉強会で研修報告の機会を持ち発表能力を高めています。スタッフ教育や学生指導、勉強会は主任看護師を中心で行っています。医師やコメディカルスタッフも交えて、リウマチと腎臓・糖尿病の勉強会を行っており、看護師はどちらかに所属し患者指導に繋げています。また、昨年よりeラーニングを導入し、自己学習の啓発、病院職員全体の研修に活用しています。院外の研修費用は病院負担とし、参加への負担軽減に努めています。

Q 看護職員の負担軽減に向けた具体的な取り組みについて

夜勤専従を確保し、家庭の状況にあわせた夜勤希望回数を相談して決めています。またリフレッシュ休暇取得のため希望をなるべく取り入れるようにし、2~3日/月の連休の取得を実施し有休の取得率は70~80%に上昇しています。また透析室に栄養士を配置し、栄養指導の実施など多職種との協力体制に力を入れています。

Q 新型コロナウイルス感染症関連について

近隣の病院より視察に来ていただき指導を受け、実際のコロナ病棟を見学したことで当院でのコロナ対応に役立てることができました。コロナ患者対応スタッフが不安であれば、就業前に抗原検査を病院負担で行い、院内への持ち込みを防止し、クラスター防止に努めています。コロナ患者対応の職員には職務手当を支給し、やりがいに繋げています。

小西看護部長様よりお話を伺い、職員のライフスタイルに合わせた意見や思い、希望などに耳を傾け、働きやすい環境となるよう配慮してくださっていると感じました。

記：ナースバンク委員 石井江里香 牧野さおり

◆病床数：56床

◆看護職員数：45名 平均年齢：48.3歳 ◆離職率：0%



■病院外観



■ナースステーション



■リウマチカンファレンス

令和5年度 看護職員 確保状況の調査結果 調査機関: 令和5年7月～9月

今年度も、病院及び県内大学の看護学部と看護師等養成所を対象として実態調査を行いました。

① 病院看護部調査結果

調査対象：令和4年度 県内病院87病院 回収数65施設
令和3年度 県内病院87病院 回収数67施設／令和2年度 県内病院87病院 回収数81施設

① 常勤看護職員の離職率推移

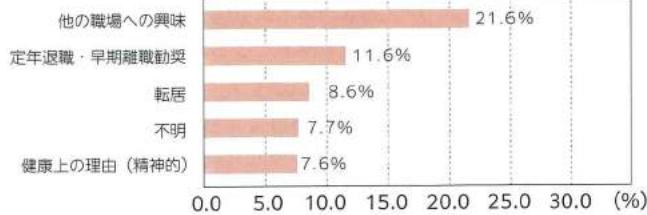


新卒看護職員

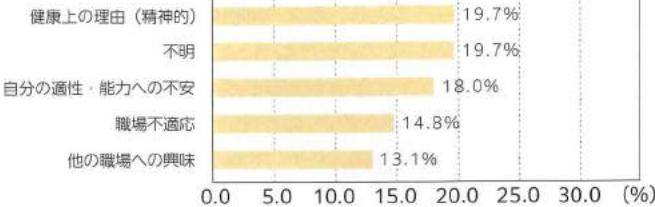


② 離職理由

常勤看護職員



新卒看護職員

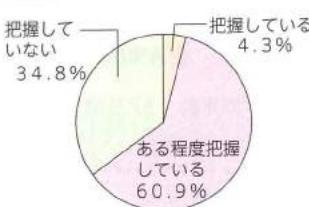


② 大学看護学部および看護師等養成所調査結果

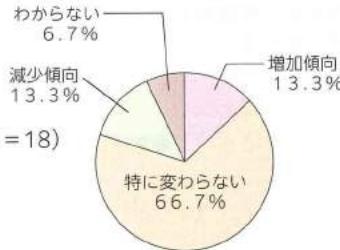
調査対象：県内19校23科 回収数：19校23科

① 卒業生の早期離職状況

(1) 把握の有無(n=23)

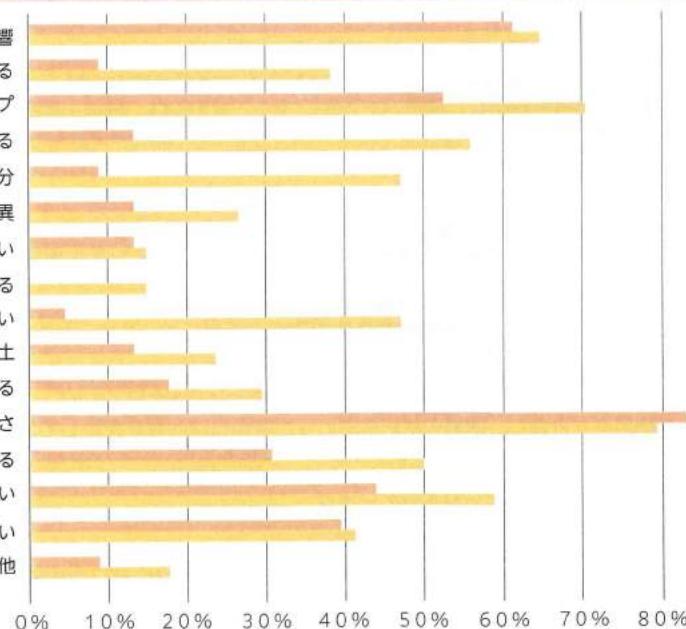


(2) 早期離職者数の変化(n=18)



③ 職場定着を困難にしている要因 (複数回答)

- ①コロナ禍での臨地実習不足による影響
- ②従来より高い能力が求められるようになってきている
- ③卒業時点の能力と現場で求められる能力とのギャップ
- ④指導者が新卒看護職員に仕事中に教える時間が無くなってきた
- ⑤指導者の育成が不十分
- ⑥指導者との不調和、熱意の差異
- ⑦新卒看護職員を計画的に育成する体制が整っていない
- ⑧看護業務が整理されていないため、新人が混乱する
- ⑨交代制など不規則な勤務形態による労働負担が大きい
- ⑩個々の看護職員を「認める」「ほめる」ことが少ない職場風土
- ⑪医療事故を起こすのではないかという不安が強く委縮している
- ⑫現代の若者の精神的な未熟さや弱さ
- ⑬新卒看護職員が看護の仕事の魅力を感じにくい状況がある
- ⑭希望する病院や部署と本人の能力・適性のギャップが大きい
- ⑮社会人基礎力が育たない
- ⑯その他



■ 大学看護学部および看護師等養成所
■ 病院

まとめ

- 常勤看護職員離職率は8.8%（前年度比0.8ポイント減）、新卒離職率は15.6%（前年度比0.5ポイント減）でした。
離職理由の上位は、常勤看護職員では「他の職場への興味」、「定年退職・早期離職勧奨」、「転居」、新卒看護職員では「健康上の理由（精神的）」、「自分の適性・能力への不安」、「職場不適応」となり、適性や能力に合った進路指導や精神的サポートの必要性が示唆されました。
- 今年度も、看護職員の確保対策・勤務改善への取り組みとして、育児・介護支援以外の取り組みについても調査しました。
それぞれの病院で様々な取り組みを行っており、看護職員の確保対策・勤務改善への一助となっています。

令和5年度後期開催研修のご案内

マナブルのマイページで、受講した研修の受講履歴が確認できるようになりました。たくさんの研修ご参加をお待ちしています。詳細は、看護研修計画（タブロイド版）、ホームページをご覧ください。

① 一般研修

開催月	研修No.	研修名	研修日	研修時間	申込期間
11月	31	フィジカルアセスメント研修 急変予測と対応（応用編）	11月 2日(木)	9:30～12:30	受付終了
	26	ケアの受け手の自己決定をささえる多職種・他施設との退院支援	11月 7日(火)	9:30～12:30	受付終了
	32	地域での療養生活と看取りを実現するための最適な看護介入とQOLの維持向上（オンデマンド研修）	11月25日(土)	9:30～12:30	受付終了
	17	認知症ケア加算」に対応した研修 認知症高齢者の看護実践に必要な知識（DVD研修）	11月28日(火) 29日(水)	9:30～16:30	受付終了
12月	49	看護研究の個別指導 2回シリーズ（2回目）	12月 2日(土)		受付終了
	27	くわしくわかる脳卒中リハビリテーション看護	12月 7日(木)	9:30～15:30	11/1～11/15 マナブル申込
	41	看護職員の認知症対応力向上研修（3日間）	12月 8日(金) 12月 9日(土) 12月16日(土)	9:00～16:00 9:00～17:00 9:00～17:00	11月16日
	18	医療安全管理者養成研修（演習）	12月 9日(土)	9:30～15:30	※ 詳細はホームページでお知らせします
	64	香川県地域包括ケアシステム学会	12月10日(日)	9:00～16:00	※ 詳細はホームページでお知らせします
	21	臨床で活用できる摂食・嚥下障害患者のケア	12月15日(金)	9:30～15:30	11/1～11/15 マナブル申込
令和6年1月	61	看護力再開発講習会 基本コース 第2回	1月12日(金)～ 1月26日(金)	9:00～15:00	開催初日の 1週間前まで
	28	褥瘡予防と治癒を促進するケア	1月12日(金)	9:30～12:30	11/16～11/30 マナブル申込
	—	病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修	1月31日(水)	9:30～12:30	※ 詳細はホームページでお知らせします
2月	14	保健医療の現状と課題	2月 3日(土)	13:00～16:00	12/1～12/15 マナブル申込
	46	ファーストレベルフォローアップ	2月10日(土)	9:30～12:00	※ 詳細はホームページでお知らせします
	43	医療安全管理者養成研修フォローアップ	2月17日(土)	9:30～12:00	※ 詳細はホームページでお知らせします
	40	保健師助産師看護師実習指導者講習会フォローアップ	2月16日(金)	9:30～12:00	※ 詳細はホームページでお知らせします
	42	認知症対応力向上研修フォローアップ	2月17日(土)未定	10:00～12:00	1月19日

② 職能企画研修

職能	研修名	研修日	研修時間	申込締め切り
保健師	新人保健師交流会	令和6年 1月20日(土)	10:00～12:00	1月12日
助産師	法的責任を踏まえた助産記録について ～適切な助産記録とは～	令和6年 2月24日(土)	13:00～16:00	12/1～12/27
看護師Ⅰ	交流会	※ 詳細はホームページでお知らせします		
看護師Ⅱ	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修	11月25日(土)	10:00～15:30	受付終了
看護師Ⅱ	介護施設等における看取り研修会・交流会	令和6年 2月10日(土)	10:00～14:30	12月27日

★印 インターネット、DVD研修

理事会報告

第4回 令和5年10月7日(土) 9:30~11:30

●協議事項

- 令和5年度事業報告(4月~9月)(案)について (承認)
- インボイス制度、マナブル導入に伴う参加費及び駐車料金の見直しについて(案)について (承認)



専門職能団体
看護協会への入会を!!!

研修会・行事等の変更・中止の場合は、
ホームページに掲載いたします。

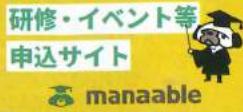
1 自治体保健師の活動内容や魅力発信のためのイベント

日 時：令和5年12月2日(土)13:00~16:00
場 所：公益社団法人香川県看護協会
看護研修センター
テーマ：地域を支える自治体保健師になろう
「地域で働く保健師の魅力」
～自治体保健師に聞いてみよう～
第1部：自治体保健師の活動内容や魅力
発信のためのWebイベント
第2部：自治体保健師との相談会
対 象：看護学生、学生の保護者、
保健師資格保有者
参加費・駐車料金：無料
申込締切：10月18日(水)～11月18日(土)
【問合せ先】087-864-9070
(公益社団法人香川県看護協会事務局)

2 香川県地域包括ケアシステム学会 第6回学術集会

日 時：令和5年12月10日(日) 9:30~16:00
場 所：レクザムホール5階 多目的大会議室
「玉藻」
テーマ：わが街で自分らしく暮らす
～ご当地システムを考えよう～
基調講演：「ふるさとの笑顔が、咲き始める場所」
—地域包括ケアシステムを実践する
病院のチャレンジ—
講師：医療法人大誠会
内田病院(群馬県)
理事長 田中 志子
一般演題・シンポジウム
【問合せ先】087-864-9070
(公益社団法人香川県看護協会 事務局)

3 研修管理システム 「マナブル」について



10月16日(月)15時よりマナブルの利用者登録
が開始となりました。
香川県看護協会の研修へ受講申込するためには、マナブルへの利用者登録が必須となります
ので、施設代表者登録・個人利用者登録をお願い
します。(マニュアル参照)

研修の申し込みは11月1日(水)からとなります。
対象研修

- 【27】12月7日
くわしくわかる脳卒中リハビリテーション
- 【21】12月15日
臨床で活用できる摂食・嚥下障害患者のケア
- 【28】令和6年1月12日
褥瘡予防と治癒を促進するケア
- 【14】令和6年2月3日
保健医療の現状と課題
(「マナブルQ & A」「マナブルヘルプサイト」
参照)

当会ホームページ『研修管理システム「マナブル」について』にマニュアル・「マナブルQ & A」「マナブルヘルプサイト」等を掲載しています
ので、ご覧ください。

【問合せ先】 087-864-9070
(公益社団法人香川県看護協会事務局)



編 集 後 記

空が高く澄みわたり秋風が吹き渡る頃となりました。
かがわ看護だよりに掲載するために
みなさんの撮影した風景や季節の
写真を募集しています。

