

3. 新人看護職員多施設合同研修

1) 新人看護職員対象研修

- ① 目的 新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図る。
- ② 目標 「新人看護職員研修ガイドライン」の到達目標の習得に向けて、新人看護職員が臨床実践能力を高め、生涯にわたって自己研鑽する礎をつくる。
- ③ 受講対象 免許取得後、初めて就労する新人看護職員(保健師、助産師、看護師、准看護師)
全研修日程(6日間)を通して参加可能な方を対象とします。(1日単位での受講は不可です)
- ④ 参加費 受講料:無料、但し駐車料金は有料 会員300円/日、非会員700円/日
※ 会員とは、令和6年7月末までに入会手続きが終了予定の方となります
- ⑤ 申込期間 令和6年4月1日(月)～4月10日(水)
- ⑥ 受講手続き 申込期間内に所定の申込書を香川県看護協会ホームページからダウンロードし、FAXで提出
※マナブル申込対象研修ではありません (提出先アドレス : E-mail k-kango@smile.ocn.ne.jp)

《プログラム》

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容	講師	
53	1 日目	4月23日(火) 9:30～10:20	オリエンテーション 開校式	1.0	新人看護職員多施設合同研修について 研修を通して学びたいこと	公益社団法人香川県看護協会 教育委員
		4月23日(火) 10:20～11:20	がんばれ! 新人看護職員	1.0	看護協会の役割と機能/医療・看護の動向/看護専門職とは/ 多様な働き方/WLB/生涯学習とキャリアアップ	公益社団法人香川県看護協会 会長 安藤 幸代
		4月23日(火) 11:30～12:30	生き方を示すのが性教育 ～経験を意味づけながら進む～	1.0	看護と人生について	公益社団法人香川県看護協会 高橋 美佐子
		4月23日(火) 13:30～16:30	病院における医療安全	3.0	院内における医療安全管理体制/自身の身を守る医療安全/ ヒューマンエラーとは/インシデント・アクシデントレポートの目的 と活用/チームで取り組む医療安全/事故防止に必要なコミュニケーション/ 実際の医療事故事例から考えよう	坂出市立病院 医療安全管理者 井上 道子
	2 日目	5月15日(水) 9:30～12:30	観察と記録	3.0	観察の意義と重要性/看護記録と実習記録の相違/看護記録の 目的の理解と正確な記録の作成/看護記録と法律との関連	香川大学医学部附属病院 看護師長 加藤 貴久美
		5月15日(水) 13:30～14:30	今感じている事を語ろう ナースカフェ	1.0	就職後2ヶ月、経験した事や驚き、発見、ちょっと悩んでいる事 や問題と感じている事などについて話し合い、同期との交流を 深める。	公益社団法人香川県看護協会 教育委員 香川県ナースセンター担当者
		5月15日(水) 14:30～16:30	社会人としての情報モラル、 情報管理	2.0	情報リテラシー/個人情報保護/医療情報の取り扱い	情報通信交流館e-とびあ・かがわ 小西 敏子
	3 日目	6月11日(火) 9:30～12:30	看護における倫理的行動	3.0	看護倫理の基本的な考え方(患者の権利/看護者の倫理綱領) 看護実践における倫理的行動/演習(臨床の場で感じている 倫理的疑問の検討)	高松赤十字病院 母性看護専門看護師 増田 秋徳
		6月11日(火) 13:30～16:30	院内感染対策の基礎 知識	3.0	院内感染とは/感染経路/院内感染対策/スタンダードプリコー ション・マキシマルバリアプリコーション/職業関連感染とその 対策/演習(ガウンテクニック・マスク装着等)	回生病院 感染管理認定看護師 増田 愛
	4 日目	7月3日(水) 9:30～12:30	フィジカルアセスメント (基礎編)	3.0	フィジカルアセスメントとは/看護におけるフィジカルアセ スメントの意義/腹部・脳神経系・呼吸器系・循環器系の病態生理と フィジカルアセスメント	高松赤十字病院 クリティカルケア認定看護師 吉峰 黎士
		7月3日(水) 13:30～16:30	ストレスへの対処	3.0	ストレスとは、ストレスの要因/リアリティショック/ストレス チェック/適切なストレスの対処方法	香川大学医学部臨床心理学科 心理実践職能学 講師 長谷 綾子
	5 日目	8月8日(木) 9:30～12:30	急変時の看護	3.0	急変時患者の病態生理/患者急変の予兆・観察ポイント・フ ィジカルアセスメント/急変時対応の知識と技術/事例から考える 救急対応	香川大学医学部附属病院 クリティカルケア認定看護師 堀 仁美
8月8日(木) 13:30～14:30		自分と向き合ってみよう	1.0	就職後4ヶ月が経過した今、努力していることや成果、不安や 悩み・困っていること、人間関係等、なんでも自由に話し合 う	公益社団法人香川県看護協会 教育委員	
8月8日(木) 14:30～16:00		今を乗り切るための先輩 看護師からの提案	1.5	先輩ナースから新人看護職員に伝えたいこと(期待、希望、 キャリアアップ、目標など)	2年目看護師	
8月8日(木) 16:00～16:30		私の看護観 ～なりたい自分の発見・ キャリアを考える～	0.5	看護観を明確にする こうありたい私と理想の看護、看護への期待、魅力等につ いて、今感じていることを自分の言葉で表現する	公益社団法人香川県看護協会 教育委員	
6 日目	令和7年 2月4日(火) 13:00～16:00	1年を振り返りさらに成長 しよう	3.0	1年間の取り組み、成果、今不安に感じていること、悩み等 についての話し合い/2年目に向けての目標設定	愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教 内藤 知佐子	