

2) 新人指導者対象研修

《 受講資格 》 ・現在新人看護職員の指導に関わっている者又は今後指導に関わる予定であり、研修の全日程に参加できる者（令和6年度より一部研修への参加は不可）
 ・下記提示の事前課題に取り組み、研修当日参加できる者

《 参加費 》 受講料:無料、 但し駐車料金は有料 会員300円/日、 非会員700円/日
 ※ 会員とは、令和6年7月末までに入会手続きをされた方となります

《 申込期間 》 令和6年4月16日(火)～4月30日(火)

《 受講手続き 》 申込期間内に所定の申込書を香川県看護協会ホームページからダウンロードし、FAXで提出
 ※マナブルでの申込対象研修ではありません

《 事前課題 》

- ① 以下の資料について研修までに目を通し、研修当日持参すること
- 厚生労働省「新人看護職員 ガイドライン」平成26年2月改訂版
 - 各施設及び所属部署の新人看護職員教育計画及び指導育成に使用しているシート・ツール（目標管理シート・チェックシート・キャリアパス等）
- ② 施設及び所属部署の状況などについて以下の3点をレポート(A4 1枚程度)し、コピーして1部を研修初日に受付にて提出してください
- あなた自身が感じる新人看護職員の特性や職場環境（組織風土・人間関係など）について
 - あなた自身が感じる新人看護職員を育てる上で、「うまくできていると思う点」「改善が必要と思われる点」について各3点ずつ列挙
 - あなた自身の特性を生かしながら、指導者としてどう関わりたいと思っているのか

(1) 実地指導者対象

実地指導者とは、新人看護職員に対して、臨床実践に関する実地指導・評価等を行う者

《 到達目標 》

- 新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員への基本的な看護技術の指導及び精神的支援ができる
- 施設の新人看護職員研修計画に沿って、教育担当者、部署管理者とともに部署における新人看護職員の個別プログラムの立案、実施及び評価ができる

《 プログラム 》

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
35	1日目 5月22日(水) 9:30～12:30	新人看護師の現状	3.0	看護基礎教育の現状/新人看護職員の技術習得状況/リアリティショック	香川県立保健医療大学 准教授 小林 秋恵
	5月22日(水) 13:30～15:30	《演習》実地指導者としての思いを語り合ってみませんか？	2.0	事前課題を共有し、指導者としてどうかかわりたいか考える	香川県看護協会 教育委員
	2日目 6月20日(木) 9:30～15:30	伝えたいことを伝える力のスキルアップ	5.0	対話の基本姿勢/意思疎通・信頼性など関係性構築のスキル/伝わる説明の要素/聴く姿勢を引き出すスキル	TNサアクセスコーチング 株式会社 代表取締役 奥山 美奈
	3日目 7月16日(火) 9:30～15:30	人材育成のための指導・支援方法	5.0	教育方法/学習目標/動機づけ/説明・発問・指示/教育評価/社会人学習における経験学習の支援/集合研修の方法	近畿大学 IR・教育支援センター 准教授 竹中 喜一
	4日目 8月22日(木) 9:30～12:30	看護組織の教育体制	3.0	組織の理念と人材育成の考え方/新人看護職員研修ガイドラインの考え方/院内の教育体制と新人看護職員の研修/実施指導者の役割/看護技術指導と評価	高松赤十字病院 看護係長 戸井 恭子
8月22日(木) 13:30～15:30	(演習) 自施設の教育体制について考えよう	2.0	各施設の教育体制・実地指導者のかかわり方・評価の現状などについて話し合い、課題及び自己の役割について考える問題点を探る		

(2) 教育担当者対象

教育担当者とは、看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される研修の企画・運営を中心になって行う者であり、実地指導への助言および指導、また、新人看護職員への指導・評価を行う者

《到達目標》

- ・新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員研修が効果的に行われるよう、実施指導者と新人看護職員への指導及び精神的支援ができる。
- ・施設の新人看護職員研修計画に沿って、部署管理者とともに部署における新人看護職員研修計画の立案・実施及び評価ができる。

《プログラム》

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
36	1日目 5月28日(火) 9:30～12:30	新人看護職員研修における担当者の役割	3.0	新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護研修の企画・運営・評価の考え方/組織が求める新人看護師の育成・組織理念/研修体制の構築/組織体制と風土づくり/担当者の役割・期待するもの	香川県立中央病院 副看護部長 片岡 布美子
		教育担当者としての思いを語り合ってみませんか？	2.0	事前課題の共有し、教育担当者としてどうありたいか考える	香川県看護協会 教育委員
	2日目 6月18日(火) 9:30～15:30	リアリティショックを乗り越えるために～社会人基礎力の育成～	講義 3.0 演習 2.0	新人看護職員の背景と入職後に予想されること/リアリティショックと社会人基礎力との関係/社会人基礎力の育成	聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター長 高橋 恵
	3日目 7月24日(水) 13:00～16:00	新人看護職員へのメンタルサポート	3.0	新人看護師のストレスサー/ストレスチェックと評価/コーピング/ラインによるケア/ストレスマネジメント/メンタル対策	川崎医療福祉大学 医療福祉学部臨床心理学科 教授 谷原 弘之
	4日目 8月27日(火) 9:30～12:30	新人看護職員の自己成長を促すチームづくりと支援の実際	5.0	気づきを引き出し行動を変えるかかわり方/考える力・思考力を伸ばす指導方法/職場への順応と成長を促すための支援体制	愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教 内藤 知佐子
		教育担当者としての活動を考える		教育担当者としての意見交換と自己の役割の明確化(新人看護師・実地指導者・教育システムに関する自部署の現状と課題、解決策、教育担当者としての思い等)/次年度研修計画立案における課題	

(3) 研修責任者対象

研修責任者とは、施設及び看護部門の教育方針に基づき、教育担当者・実地指導者及び新人看護職員の研修プログラムの策定・企画・運営に対する指導・助言を行う者

《プログラム》

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
37	1日目 5月28日(火) 9:30～12:30	新人看護職員研修における担当者の役割	3.0	新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護研修の企画・運営・評価の考え方/組織が求める新人看護師の育成・組織理念/研修体制の構築/組織体制と風土づくり/担当者の役割・期待するもの	香川県立中央病院 副看護部長 片岡 布美子
		研修責任者としての思いを語り合ってみませんか？	2.0	事前課題の共有し、研修責任者としてどうありたいか考える	香川県看護協会 教育委員
	2日目 6月18日(火) 9:30～15:30	リアリティショックを乗り越えるために～社会人基礎力の育成～	講義 3.0 演習 2.0	新人看護職員の背景と入職後に予想されること/リアリティショックと社会人基礎力との関係/社会人基礎力の育成	聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター長 高橋 恵
	3日目 7月24日(水) 13:00～16:00	新人看護職員へのメンタルサポート	3.0	新人看護師のストレスサー/ストレスチェックと評価/コーピング/ラインによるケア/ストレスマネジメント/コロナ禍におけるメンタル対策	川崎医療福祉大学 医療福祉学部臨床心理学科 教授 谷原 弘之
	4日目 8月27日(火) 9:30～12:30	新人看護職員の自己成長を促すチームづくりと支援の実際	5.0	気づきを引き出し行動を変えるかかわり方/考える力・思考力を伸ばす指導方法/職場への順応と成長を促すための支援体制	愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教 内藤 知佐子
		研修責任者としての活動を考える		研修責任者としての意見交換と自己の課題の明確化(新人看護職員研修・実地指導者及び教育担当者研修の実際と評価、次年度計画策定に向けた課題、研修責任者としての思い等)	