

令和6年度 事業計画

事業計画は定款第4条の6つの事業に沿って掲載

1. 看護教育及び学会等学術振興に関する事業
2. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業
3. 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度の改善への提言に関する事業
4. 地域ケアサービスの実施及び促進等による人々の健康及び福祉の増進に関する事業
5. 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業
6. その他本会の目的を達成するために必要な事業

・ 二重下線は重点事業

・ *印 日本看護協会主催会議

1. 看護教育及び学会等学術振興に関する事業(公益目的事業)

1) 継続教育の充実に関する事業

(1) 看護教育計画の企画・実施・評価【重2-3】

* 教育担当役員会議

- ・ 教育委員会の開催(年10回予定)

① 令和6年度看護研修計画の広報・実施・評価

- ・ 広報:「教育研修計画(タブロイド版)」「かがわ看護だより」の配布、「ホームページ」「メール案内」
- ・ 質の高い看護人材を育成する教育・研修の企画
- ・ 看護教育計画に沿った運営と実施
- ・ クリニカルラダーレベル到達内容に沿った研修の実施
- ・ アンケートと振り返りによる研修評価

(2) 認定看護管理者の育成

- ・ 認定看護管理者教育運営委員会(年4回以上)
- ・ 認定看護管理者教育課程ファーストレベルの開催(約50名)
- ・ 認定看護管理者教育課程サードレベルの開催(約30名)
- ・ 認定看護管理者教育課程ファーストレベルフォローアップ研修の開催
- ・ 認定看護管理者教育課程セカンドレベルフォローアップ研修の開催

(3) 新人看護職員の育成【重2-3】

- ・ 新人看護職員対象研修
- ・ 新人助産師対象研修
- ・ 新人保健師対象研修
- ・ 新人看護職員指導者対象研修(研修責任者・教育担当者・実地指導者)

(4) 実習指導者の育成

- ・ 保健師助産師看護師実習指導者講習会の開催(約40名)
- ・ 保健師助産師看護師実習指導者講習会フォローアップ研修の開催

(5) 看護職の役割拡大の推進と人材育成

* 医療事故調査制度に関する情報交換会

① 医療安全管理

- ・ 安全管理ネットワーク委員会(年6回以上)
- ・ 医療安全管理者養成研修演習(約40名)
- ・ 医療安全管理者フォローアップ研修・交流会(開催の是非検討)
- ・ 医療安全における介護施設・訪問看護ステーション等との連携
- ・ 医療安全推進週間・世界患者安全の日の活動取組み推進

② 特定行為研修に係る看護師の研修制度の活用推進【重3-1】

- ・ 特定行為研修に係る看護師の研修制度の活用推進
- ・ 認定・専門看護師、特定行為研修修了者の人材バンク派遣事業の構築

③ 感染管理認定看護師養成確保事業【重3-2】

- ・感染管理認定看護師教育 B 課程（募集人数 15 名）

(6) 訪問看護研修【重 1-2】

- ・訪問看護師養成講習会
- ・訪問看護推進研修（看護管理者対象）

2) 看護研究の推進【重 2-3】

(1) 香川県看護学会の開催

- ・学会委員会（年 10 回）
- ・香川県看護学会（2024 年 11 月 30 日）

(2) 臨床現場における研究の取組み支援

- ・研究の基本・研究の個別指導の研修を開催
- ・論文作成までを支援

3) 図書室機能の充実

* 図書室担当者研修会

(1) 看護専門図書・雑誌・資料等蔵書数を増やすとともに整備

- ・活用が促進されるような蔵書の充実、図書室運営
- ・ホームページでの新刊図書案内

(2) 司書アシスト 4（図書管理システム）の活用

- ・ホームページの充実

(3) 文献検索サービス

- ・医中誌 Web 検索、最新看護索引 Web 検索、キャリアナース「資料室」検索
- ・キャリアナース会員登録数の増加
- ・文献検索サービスの活用推進

4) 研修管理統合システムの充実

(1) 研修管理システム利用登録の推進

- ・研修管理システム「manaable（マナブル）」の活用
- ・マナブルの QR コードによる研修受付

(2) キャリナース登録の推奨、登録数の増加

- ・キャリアナース登録推進のための広報活動
- ・キャリアナース研修受講履歴の活用

2. 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による人々の健康及び福祉の増進に関する事業

(公益目的事業)

1) ナースセンター事業の強化【重 2-2】

* ナースセンター事業担当者会議

* ナースセンター相談員研修

① ナースバンク事業

- ・ナースバンク委員会（月 1 回）
- ・看護職の定着・確保の「総合拠点」としての活動
 - (a) 求人・求職登録
 - ・NCCS、届出支援システム「とどけるん」の管理運用
 - (b) 無料職業紹介
 - ・再就業支援・相談、求人相談、各種相談
 - ・サテライト相談（ハローワーク高松・丸亀・観音寺で実施）
 - (c) 看護職就労支援
 - ・看護職就労支援交流会の開催（年 1 回）
 - (d) 潜在看護師の就労支援
 - ・看護力再開発講習会開催

基本コース（年2回：7月、1月）

看護基礎技術コース（年7回：6月～令和7年2月）

(e) 看護職員確保・定着の促進

・看護職員確保状況調査の実施（7月～9月）

② ナースセンター調整推進事業

・ナースセンターからのお知らせ発行（年2回：4月、10月かがわ看護だよりに掲載）

・ナースセンター事業運営委員会（年1回：10月）

③ かがわナースナビの活用推進

・かがわナースナビによる看護関係の最新情報の提供

④ 看護職員就職支援

・看護職員を対象とした就職説明会の開催

⑤ 看護職になるための進路選択支援

・中・高校生等を対象にふれあい看護体験

・いのちのせんせいの中で看護の魅力を伝える

・看護の出前事業の実施

2) 看護職の働き方改革への取り組み事業【重2-1】

＊看護労働担当者会議

(1) 看護職が働き続けられる勤務環境改善支援事業

就労環境改善研修

① 医療機関等管理者・中間管理者研修（年1回）

② 労働と看護の質向上のためのデータベース（DiNQL）事業への参加推進

③ 好事例の紹介

・ホームページ、かがわ看護だより等

④ 看護代表者協議会での情報交換

⑤ 医療環境改善支援センターの活動との協働

(2) 会員の社会経済福祉向上支援事業

・社会経済福祉委員会（年8回程度）

3. 看護に係る調査及び研究並びに看護業務及び看護制度改善への提言に関する事業（公益目的事業）

1) 助産師業務の開発・改善に関する事業

(1) 院内助産・助産師外来・助産師出向の推進【重1-3】

・香川県助産師出向推進協議会（2回）

・偏在是正目的及び研修目的出向の実施

・産科医療機関へのニーズ調査を実施

・助産実践能力習熟段階（CLoCMiP®）レベルⅢ必須研修の実施

2) 各職能の専門性強化に関する事業

＊全国職能委員長会（年2回）

＊地区別職能委員長会（年1回）

＊日本看護協会全国職能別交流集会

・香川県看護協会職能合同交流集会の運営

・かがわ看護だよりに活動記事掲載（年3回）

・理事会で進捗状況報告・相談・検討

(1) 保健師職能活動

① 保健師の育成と現任教育体制の検討

・新人保健師対象研修の開催

② 職能上の課題と対策検討・提言

・保健活動の紹介

・全国保健師長会との連携

- ・保健師職能委員会（月1回）

③看護協会への加入促進

(2) 助産師職能活動

①地域と施設とのネットワークの検討

- ・地域と施設との連携（職能と合同）

②助産実践能力習熟段階（CLoCMiP®）の推進

- ・院内助産・助産師外来の推進
- ・研修の情報発信（ニュースレター、オンデマンド、他団体）
- ・助産実践能力習熟段階（CLoCMiP®）レベルⅢ必須研修への参加推進

③職能上の課題と対策検討・提言

- ・助産師職能委員会（月1回）

(3) 看護師職能Ⅰ活動

①看・看連携の促進とネットワーク推進

- ・全国看護師職能委員長会Ⅰとの連携

②職能上の課題と対策検討・提言

- ・意見交換会及び情報共有会開催
- ・関係者への情報発信と課題の集約
- ・看護師職能委員会Ⅰ（月1回）
- ・看護師の活躍を支える生涯学習支援の状況把握
- ・看護補助者と看護職の協働推進

(4) 看護師職能Ⅱ活動【重1-2】

①施設看護職の資質向上とネットワークの推進

②ACPを追加した看取りガイドラインの普及

- ・看取りガイドラインにACPを追加し、活用推進のための交流会を開催

③職能上の課題発見と提言

- ・関係者への情報発信
- ・看護師職能委員会Ⅱ（月1回）

3) 看護政策力の強化【課題1-4】

- *全国看護基礎教育担当役員会議

- *政策責任者会議

(1) 県行政との懇談会開催

- ・香川県関連部課等への要望・提言
- ・看護政策研修会開催

(2) 香川県看護代表者協議会運営

- ・代表者協議会—教育部門の活動

(3) 准看護師の課題解決にむけた取り組み

- ・准看護師が持つ課題把握
- ・ステップアップ研修会開催

4. 地域ケアサービスの実施及び促進等による人々の健康及び福祉の増進に関する事業（公益目的事業）

1) 地域包括ケアの推進【重1-1】

(1) 支部活動地域看護の連携活動の強化

- ・研修会の開催
- ・看護職連携会議・交流会等の開催
- ・市町等の関係会議への参画
- ・地域行事、コミュニティ活動等への参画

(2) 支部活動における他職種との連携推進

- ・連携のための会議・交流会の開催

2) 在宅療養生活を支える訪問看護等の強化【重1-2】

＊都道府県看護協会・都道府県訪問看護連絡協議会合同会議

(1) 訪問看護段階別研修事業

- ・訪問看護師養成講習会 eラーニング及び集合講習（4月中旬募集開始）
- ・訪問看護推進研修（看護管理者対象）

(2) 訪問看護推進事業

- ・訪問看護推進委員会（月1回）
- ・訪問看護推進協議会（年2回）
- ・訪問看護ステーション連絡協議会運営支援

(3) 訪問看護支援事業

- ・訪問看護ネットワーク支援事業システム運営
- ・訪問看護サポート事業（電話相談・出張相談・コンサルテーション）

(4) 在宅ケアサービスの提供

- ・質の高いケアの提供及び地域への貢献
- ①高松ケアステーションみちしるべ
- ②訪問看護ステーションこくぶ
- ③まるがめ訪問看護ステーション
- ④居宅介護支援事業所こくぶ

(5) 訪問看護ネットワーク強化事業

- ・訪問看護ステーション連絡協議会との連携
- ・訪問看護ネットワーク強化事業の推進

3) 「健やか香川21」「健やか親子21」の推進

(1) まちの保健室事業(生活習慣病予防支援)

- ・「看護の日・看護週間」等行事の実施（1～7支部）

(2) たばこ対策の推進事業

- ・県民、高校生、大学生等へ啓発活動

(3) 学校教育への協力

- ・「いのちのせんせい」授業への派遣
- ・がんのゲストティーチャーの派遣

(4) 従事者育成事業

- ・従事者研修 いのちのせんせい・ゲストティーチャー（年各1回）

4) 地域福祉関連事業

- ・高松市指定避難所（研修センター）
- ・高松市指定まちかど救急ステーション（研修センター・みちしるべ）
- ・国分寺町ボランティア協会等への協力

5. 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業（公益目的事業/法人管理に関する事業）

1) 災害時の看護支援活動

＊健康危機管理担当者会議

- ・災害看護対策委員会（年8回）

(1) 災害時看護支援【重4-1】

- ①大規模災害発生時における看護支援活動の基盤整備
 - ・災害・新興感染症の応援派遣が可能な看護師等の養成確保
日本看護協会「災害支援ナース養成研修」の開催
 - ・応援派遣が可能な看護師等の登録、管理
- ②平常時から、災害発生時の対応・体制の整備
 - ・BCP（事業継続計画）の策定支援及びシミュレーションの実施
 - ・最新情報の提供

(2) 当協会における災害・感染症対策の整備【重 4-2】

- ①災害時等の対策及び活動
 - ・必要物品の点検（年 1 回）・補充
 - ・当会における災害対応マニュアルの見直し

2) 看護師基礎教育を考える会の開催

- ・ 8 月 3 日（土） 13：30～16：00

3) 看護補助者確保・定着推進事業

4) 日本看護協会との連携

- *理事会（年 6 回程度）
- *法人会員会（年 5 回程度）
- *日本看護協会通常総会
代議員研修会
- *地区別法人会員会

6. その他本会の目的を達成するために必要な事業（公益目的事業/法人管理に関する事業）

1) 感染症対策の整備【重 4-2】

(1) 新型コロナウイルス感染症対策

- ①新型コロナウイルス感染症に係る対応人材の登録意向調査等業務及び派遣調整等業務
- ②感染拡大防止のための感染管理認定看護師の派遣調整業務
- ③新型コロナウイルス感染症対策、新興感染症発生に向けた感染管理整備
- ④事業継続計画（BCP）のシミュレーションの実施

2) 広報活動

- *広報担当役員会議

(1) 県民・看護職・会員への情報提供の充実

- ・広報出版委員会（年 8 回程度）
- ①ホームページの充実
 - ・看護関連情報、協会事業活動の更新
- ②かがわ看護だよりの発行
 - ・年 3 回発行（原則 4 月・8 月・10 又は 11 月）
※4 月、10 又は 11 月はナースセンターからのお知らせを掲載
 - ・内容などについての評価、検討
 - ・ホームページ掲載
- ③社会への広報強化
 - ・マスメディアの活用
 - ・計画的なニュースリリースの発行

(2) 「看護の心」普及促進

- ・2024 年「看護の日・看護週間」記念行事
- ①「看護の日・看護週間」
 - ・PR ラッピングバスによる普及啓発
 - ・出前授業・看護体験
 - ・1～7 支部活動による「まちの保健室」
- ②ふれあい看護体験
 - ・医療機関及び訪問看護ステーションにおけるふれあい看護体験

3) 渉外活動

(1) 関係機関・団体との連携、協力

- ①県・市町との連携・協力
 - ・委員会での発言、情報交換、事業協力等
- ②関係団体との連携・協力
 - ・医療推進協議会等への参画、事業協力等

4) 看護職賠償責任保険制度の活用

- ・看護職賠償責任保険制度の情報提供

5) 組織に関する事項

(1) 協会組織の強化

- ・選挙管理委員会（年2回）
- ・推薦委員会（年3回）
- ①公益社団法人の運営
 - *事務担当者会議（年1回）
 - ・役員、職員の研修会開催
- ②看護職能団体活動強化のための入会促進活動
 - ・未入会者・施設への入会案内（目標入会率 47%以上）
 - ・入会促進のための施設訪問
- ③会員サービスの充実
 - ・会員の福利厚生

(2) 円滑な組織運営・評価

- ①諸会議の開催
 - ・定時総会
 - ・委員会（職能）（月1回）
（委員会）（事業活動項目に掲載）
（合同）（年1回）
 - ・理事会（年7回）、業務執行理事会（月2回）
- ②支部事業と連携・支援
 - ・香川県看護代表者協議会（支部別1~2回、合同1回）
 - ・地域医療構想調整会議等、各種会議への参加

(3) 会員登録管理・運営

- ①日本看護協会との契約の締結・維持
 - 「会員情報管理体制」（ナースシップ）の管理・運用
- ②「会員情報管理体制」（ナースシップ）の管理・運用
 - *会員情報管理情報交換会
- ③キャリアナースの広報
 - キャリアナースの広報（ホームページ・かがわ看護だより・研修等）による登録の促進

6) 施設管理に関する事項

(1) 建物設備の管理・運営

- 〔看護研修センター、訪問看護ステーションこくぶ、まるとがめ訪問看護ステーション
高松ケアステーションみちしるべ、扇町事務所、駐車場〕
- ・設備の整備、保守、修理等
- ・施設保全マニュアル実践
- ・施設整備保守計画の策定