

《プログラム》

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
37	1日目 5月28日(火) 9:30~12:30	新人看護職員研修における担当者の役割	3.0	新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護研修の企画・運営・評価の考え方/組織が求める新人看護師の育成・組織理念/研修体制の構築/組織体制と風土づくり/担当者の役割・期待するもの	香川県立中央病院 副看護部長 片岡 布美子
		研修責任者としての思いを語り合ってみませんか?	2.0	事前課題の共有し、研修責任者としてどうありたいか考える	香川県看護協会 教育委員
	2日目 6月18日(火) 9:30~15:30	リアリティショックを乗り越えるために ~社会人基礎力」の育成~	講義 3.0 演習 2.0	新人看護職員の背景と入職後に予想されること/リアリティショックと社会人基礎力との関係/社会人基礎力の育成	聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター長 高橋 恵
	3日目 7月24日(水) 13:00~16:00	新人看護職員へのメンタルサポート	3.0	新人看護師のストレスサー/ストレスチェックと評価/コーピング/ラインによるケア/ストレスマネジメント/コロナ禍におけるメンタル対策	川崎医療福祉大学 医療福祉学部臨床心理学科 教授 谷原 弘之
	4日目 8月27日(火) 9:30~12:30	新人看護職員の自己成長を促すチームづくりと支援の実際	5.0	気付きを引き出し行動を変えるかかわり方/考える力・思考力を伸ばす指導方法/職場への順応と成長を促すための支援体制	愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教 内藤 知佐子
		8月27日(火) 13:30~15:30		研修責任者としての活動を考える	