

令和6年度看護職員認知症対応力向上研修実施要領

1. 目的

認知症の人と接する機会が多い看護職員に対し、入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴・症状に対する実践的な対応力や、自施設・自部署での認知症ケアにおけるマネジメント（人員・環境・情報管理等）の対応方法及び教育技能の習得を目的とする。入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得し、同じ医療機関等の看護職員に対し伝達することで認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制を構築する。

2. 実施方法

- 1) 主 催：香川県（受託事業）
- 2) 日 時：令和6年12月6日（金） 9:00～16:00
12月7日（土）・12月21日（土） 9:00～17:00
- 3) 場 所：公益社団法人香川県看護協会 看護研修センター
- 4) 対 象 者：医療機関に勤務し、認知症ケアの適切な実施において指導的役割を担う看護職員であり、3日間連続で研修が受講できる方
- 5) 募集人数：30名程度
- 6) 受講料等：受講料は無料。但し駐車料金は有料（会員900円/3日 非会員2,100円/3日）
- 7) そ の 他：・研修受講にあたり、別紙事前課題を作成し、12月6日研修当日コピーして持参し、受付にて提出する。
 - ・研修修了者に対して修了証書を交付する。
 - ・認知症ケア加算2・3対象研修となる。
 - ・受講後の自施設での取組みを翌年度にフォローアップ研修として報告する。

3. 研修プログラム

日 程	研 修 内 容	講 師
12月6日（金） 9:00～16:00	認知症患者の入院から退院までのプロセスに沿って基本的な知識を習得する。	香川県長寿社会対策課 講義及び演習支援
12月7日（土） 9:00～17:00	個々の認知症の特徴・症状に対する実践的な対応力を習得する。	認知症看護認定看護師 香川大学医学部附属病院 菊地 佳代子 屋島総合病院 井筒 節子 香川県立中央病院 松下 彩 飯島 久実
12月21日（土） 9:00～17:00	マネジメント（人間、環境、情報管理等）の実践的な対応方法及び認知症ケアの課題解決に向けた教育技能を習得する。	国立療養所大島青松園 谷川 貴浩 回生病院 加藤 千晶 大平 真理 香川県立丸亀病院 漆原 政宣 三豊総合病院 森川 礼子 香川労災病院 吉川 明美 さぬき市民病院 矢木 可奈子

4. 申込み方法

マナブルより、11月14日（木）までに申し込みください。

申し込み・問い合わせ先：公益社団法人香川県看護協会

〒769-0102 高松市国分寺町国分 152-4

TEL：087-864-9070 FAX：087-864-9071

担当 岡田・富田

令和6年度看護職員認知症対応力向上研修プログラム

1. 日時 令和 6年 12月 6日(金) 9:00～16:00
 12月 7日(土) 9:00～17:00
 12月 21日(土) 9:00～17:00

2. 研修のねらい・目標

		研修内容
I. 認知症に関する知識	ねらい	認知症の人の入院から退院までのプロセスに沿って、認知症の原因疾患の病態・特徴等の基礎知識を習得する
	到達目標	1. 病院における認知症の人の現状や課題を理解し、終了後の役割を理解する 2. 実践対応力の前提となる認知症の原因疾患の主な症状や特徴を理解する 3. 認知症の人を支える施策・制度及び社会資源等を理解する
II. 認知症看護の実践対応力	ねらい	認知症の人を理解し、より実践的な対応力(アセスメント、看護技術、院内外の連携等)を習得する
	到達目標	1. 認知症及び認知症の人とその対応の原則について理解する 2. 認知症の症状・特徴を踏まえた基本的な対応(アセスメント、看護技術、環境整備等)を行うことができる 3. 病棟等における実践的な対応(チーム対応、院内外の連携、 <u>家族</u> ・介護者支援等)を行うことができる
III. 体制構築人材育成	ねらい	病棟等における認知症ケア体制(院内・地域)の構築及びスタッフ育成・教育等の知識と技法を習得する
	到達目標	1. 病院・病棟の課題を把握し、体制等の実情に応じて、病院・病棟や地域単位で認知症ケアに取り組む体制の構築を考えることができる 2. 自施設において看護職員向けの研修を企画・実施し、継続学習を含むスタッフ育成計画を立てることができる

3. プログラム

月日	時間	主な研修内容	所要時間	講師及び支援者
12/6 (金) 認知症に関する知識・実践対応力	9:00～9:20	オリエンテーション		司会 菊地佳代子
	9:20～9:50	香川県における認知症施策の推進について	30分	講師 香川県健康福祉部長寿社会対策課
	10:00～12:00	1:認知症に対する知識 ① ・意義と役割 ・認知症の病態論	120分	講師 回生病院 加藤千晶
	12:00～13:00	昼休憩	60分	
	13:00～14:00	1:認知症に対する知識 ② ・施策・社会資源など	60分	講師 香川県立丸亀病院 漆原政宣
	14:10～15:00	2-1:認知症の人の理解 ・認知症の人の行動などの理解 ・認知症の人に対する看護の基本原則 (パーソン・センタード・ケア) ・認知症の人とのコミュニケーションの基本	50分	講師 香川大学医学部附属病院 菊地佳代子
	15:00～15:40	認定看護師の実践報告	40分	実践報告 菊地佳代子 加藤千晶
	15:40～16:00	事前課題の説明	20分	担当 菊地佳代子

12/7 (土) 認知症看護の 実践対応力	9:00～11:10	2-2:実践対応力 I ・アセスメントのポイント ・認知機能障害への対応 ・BPSD の要因・症状の対応	130 分	講師 香川県立中央病院 松下彩
		・身体管理、症状経過を踏まえた対応 ・せん妄への対応 ・退院支援		講師 回生病院 大平真理
	11:20～12:20	演習①:BPSD・せん妄への対応の事例検討	60 分	演習支援 香川県立中央病院 松下彩 回生病院 大平真理
	12:20～13:20	昼休憩	60 分	
	13:20～15:50	2-3:実践対応力 II ・病棟などにおけるチームケアの意義 ・多職種連携 ・倫理的課題と意思決定支援・権利擁護	150 分	講師 屋島総合病院 井筒節子
・身体拘束の原則など ・家族(介護者)の支援 ・社会資源と地域連携		講師 香川県立中央病院 飯島久実		
16:00～17:00	演習②:身体拘束への対応の事例検討	60 分	演習支援 屋島総合病院 井筒節子 香川県立中央病院 飯島久実	
12/21 (土) 体制構築 ・人材育成	9:00～9:45	3-1 認知症ケア体制構築 ・病院、病棟全体で取り組む重要性 ・体制構築に向けた取り組み	45 分	講師 大島青松園 谷川貴浩
	9:55～12:25	演習③:認知症ケアの体制構築 ワークシート A: 自部署の確認事項 (事前課題)	150 分	演習支援 三豊総合病院 森川礼子 香川労災病院 吉川明美 さぬき市民病院 矢木可奈子 大島青松園 谷川貴浩
		ワークシート B: ワークシート C: 発表		
	12:25～13:25	昼休憩	60 分	
	13:25～14:10	3-2 スタッフの育成・教育 ・スタッフの育成の目標設定 ・研修の企画立案 ・研修実施のポイント ・研修の効果測定と受講後のフォローアップ	45 分	講師 大島青松園 谷川貴浩
	14:20～16:50	演習④: 研修の企画立案と研修評価・フォローアップ ワークシート D: ワークシート E: 発表	150 分	演習支援 三豊総合病院 森川礼子 香川労災病院 吉川明美 さぬき市民病院 矢木可奈子 大島青松園 谷川貴浩
講評・まとめ				
16:50～17:00	修了証書授与 フォローアップ研修の説明	10 分	担当 矢木可奈子	

令和 6 年度看護職員認知症対応力向上研修 事前課題について

1. 目的

入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴・症状に対する実践的な対応力や、自施設・自部署での認知症ケアにおけるマネジメント（人員・環境・情報管理等）の対応方法及び教育技能の習得を目的とする。

本事業の実施主体は香川県で、香川県看護協会に委託されています。
研修終了後は、香川県より修了証書が交付されます。

研修は 3 日間です

- 1 日目：認知症に関する知識・実践対応力の習得
- 2 日目：認知症看護の実践対応力を習得（事例検討を通して深める）
- 3 日目：自施設（自部署）の現状分析、認知症ケア体制の検討・研修計画立案

2. 目標

- 1) 自施設（自部署）において、看護職員への研修（本研修 I 基本的知識編相当）を実施することができる。
- 2) 自施設（自部署）の実情に応じた認知症への対応方法を検討し、適切なマネジメント体制を構築することができる。

3. 事前課題について

自施設（自部署）における認知症ケアの現状を事前課題用紙（病院・病棟の課題：ワークシート A）に記入または入力してください。自部署の現状分析でもいいですが、自施設全体の情報もある程度は必要になってくると思います。研修 3 日目の個人ワーク及びグループワークで使用し、ディスカッションをしながら個々の実践計画を立てていただきます。

*** 研修 1 日目（12/6）にコピーして 2 部持参し、1 部は受付時に提出してください。（1 部は研修時に活用しますので各自でお持ちください）**