

## 「令和5年度看護職員認知症対応力向上研修」受講後の実践報告書について

令和5年度の研修終了後の取り組みについて、下記内容にて報告をお願いします

様 式 : A4 2枚程度

提出期限 : 令和7年2月3日(月)

提 出 : 下記あてメールにて提出

公益社団法人香川県看護協会

[メール k-kango@smile.ocn.ne.jp](mailto:k-kango@smile.ocn.ne.jp)

1. 自施設・自部署の認知症ケアの現状と問題と感じていること
2. 1. で明らかになった問題の要因分析と課題の絞り込み
3. 課題達成に向けた研修企画と実施
  - ①研修の目標・ゴールの設定、具体的な企画内容  
研修テーマ、研修方法、受講の対象者、時間、場所、研修後の成果と評価方法
  - ※ ①については、研修受講時に記入した“資料 3-2 スタッフ育成・教育「研修実践報告書」”を添付してください。  
なお、実践計画を進めるにあたり、変更や修正があった場合は、その内容を赤字で追記入したものを資料として添付してください
  - ②課題達成に向けた実践のプロセス  
※ 研修時のワークシートB(I)・B(II)で分析した自施設・自部署の現状を踏まえて、どのような点に気をつけ、戦略的にどう取り組んだか、また進める上で工夫したこと等、具体的に記入してください。(認知症にかかわるチームや委員会などの組織体制、部署の人材やスキルなどの活用も含む)
4. 研修企画実施後の評価
  - ①設定した研修目標の達成度
  - ②次のステップへの課題
5. 研修企画を進める中で気づいたこと、困難と感じたこと