令和７年度

教育研修計画

公益社団法人香川県看護協会

目　次

ページ

Ⅰ．令和７年度香川県看護協会教育研修計画
　教育理念・教育目的・教育目標　1
　教育の枠組み・５つの看護実践能力習熟段階・教育計画企画の特徴
Ⅱ．研修参加要領　3
Ⅲ．令和７年度教育研修計画
　1．分類別研修一覧　6
　2．新人看護職員多施設合同研修
　　1）新人看護職員対象研修　10
　　2）新人指導者対象研修　11
　3．看護研究研修　13
　4．保健師助産師看護師実習指導者講習会　15
　5．「訪問看護ｅラーニング」活用による訪問看護師養成講習会　19
　6．訪問看護推進研修　22
　7．看護力再開発講習会　23
　8．災害支援ナース養成研修実施要項　25
　9．外来における在宅療養支援能力向上のための研修実施要項　28
　10．認知症対応力向上研修
　　1）看護職員認知症対応力向上研修　30
　　2）病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修　31
　　3）病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修　32
　11．認定看護管理者教育課程公開講座　33
　12．第 40 回香川県看護学会開催要項　34
　　抄録原稿作成方法・倫理的配慮とその記述に関する留意点
　　抄録選考基準（研究報告・実践報告）
　13．看護補助者標準研修　43
　　「看護補助体制加算該当パッケージ研修」実施要項
　14．認定看護管理者教育課程 セカンドレベル研修日程表　45
　15．認定看護管理者教育課程 ファーストレベル研修日程表　46
　16．その他 各種記入用紙　47

令和７年度 香川県看護協会教育研修計画

【教育理念】

香川県看護協会は、看護職が専門職人として、自らのキャリア形成を図り、その社会的責務が果たせるように、看護職の生涯にわたる学習を支援する。

【教育目的】

１．看護専門職として活躍し続けるため、自らの責任において継続的に研鑽し、変化する医療や多様なヘルスケアニーズに対応できる看護実践能力の向上を図る。
２．看護専門職として幅広いネットワークを構築するとともに、関係職者と協働し、看護職の役割を発展させる能力の向上を図る。

【教育目標】

1) 看護職として活躍し続けるためのキャリア形成の仕方や働き方を選択できる能力を養う。
2) あらゆる場において安全で質の高い看護実践が展開できる能力を養う。
3) 看護実践に活用できる研究的・科学的思考能力を養う。
4) 多様な価値観を尊重し、倫理的態度で行動できる能力を養う。
5) 社会の動向を見据え、多職種と連携・協働し、創造的・柔軟に変革できる看護管理能力を養う。

【教育の枠組み】

（日本看護協会研修分類に準じる）

分類		内容
1	専門職としての活動の基盤となる研修	習熟段階や活動の場や役割等を問わず、すべての看護職の活動基盤となる研修
2	看護・医療政策に関する研修	最新の情報も踏まえた看護・医療政策に関する研修
3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修	看護職の主体的な学びを支援する方の育成支援を目的とした研修
4	看護管理者を対象とした研修	看護管理者としてより良く働くための環境整備に必要な労務管理に関する知識をはじめ、組織管理に関する研修
5	資格認定教育	認定看護管理者教育課程
6	その他	職能研修等　（交流会等）

【５つの看護実践能力習熟段階】

※レベルの表示が変更されました

レベル	レベルの定義
新人	必要に応じ助言を得て実践する
Ⅰ	標準的な実践を自立して行う
Ⅱ	個別の状況に応じた判断と実践を行う
Ⅲ	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる
Ⅳ	より複雑な状況において、創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

≪ 令和7年度の教育計画企画の特徴 ≫

香川県看護協会では、日本看護協会が策定した「生涯学習ガ イドライン」に基づき、生涯学習の支援につながるよう、新たな研修分類に対応した教育計画を企画

《 分類１：専門職としての活動基盤となる研修 》

(1) 実践スキル向上を図るために病態の理解・アセスメント能力を高め、看護ケアに活かせる研修を継続開催
(2)「倫理」「意思決定」については、事例等を通して具体的な学びが得られるよう企画
(3)介護施設や訪問看護ステーション等の参加者も含め、地域包括ケアシステムにおける取り組みや多職種連携について討議できる研修の企画
(4)糖尿病重症化予防研修（フットケア）研修の非開催年となるため、知識・技術の再確認及びセルフケアの質向上につなげるため、「フォローアップ研修」を開催
(5)看護研究個別指導については、令和6年度に引き続き受講者の研究への取り組み状況に応じた２コースを企画（指導内容の共有を図るため、研究指導を行う立場の方や病棟管理者等の参加も促す）

《 分類２：看護・医療政策に関する研修 》

(1) 災害支援ナース養成研修の開催
(2) 看護補助者の質向上・定着につながる研修開催

《 分類３：人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修》

(1) 組織で行う生涯学習支援に関連した研修企画

《 分類４：看護管理者を対象とした研修 》

(1) 就任1～2年目の看護管理者対象研修の企画
(2) 次世代の看護管理者育成につながる研修企画
(3) 看護管理者等を対象に、認定看護管理者研修の1部を公開講座として企画

《 分類５：資格認定教育》

(1) 認定看護管理者教育課程　ファーストレベル・セカンドレベルの開催

《 分類６：その他》

(1) ２年目看護師フォローアップ研修企画
(2)看護補助者標準研修の開催（看護補助体制加算該当パッケージ研修）

Ⅱ.研 修 参 加 要 領

研修申し込みは一部の研修を除き、研修申込サイト「マナブル」への利用者登録が必要です。皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

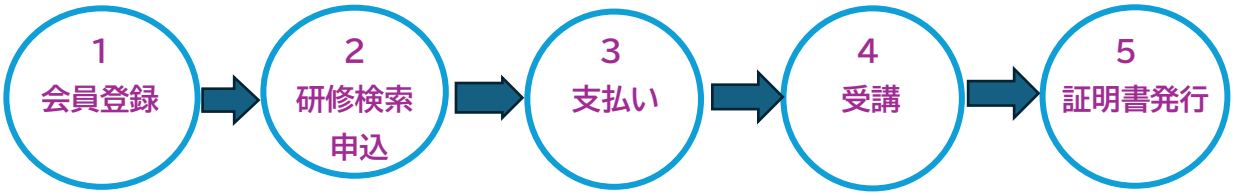
詳しくは、香川県看護協会ホームページ https://kagawa-kango.com/kna/
または右 QR コードでご確認ください。

マナブルについて

1. 申込方法について:研修により申込方法が異なりますのでご確認ください。

1)マナブル申込研修:

【 研修申込から受講完了までの流れ 】 ※ 詳しくは、研修申込サイトをご参照ください



2)マナブル申込対象とならない研修:

長期研修(認定看護管理者研修・保健師助産師看護師実習指導者講習会)、訪問看護師養成講習会、看護力再開発講習会等については、開催要項を確認のうえ申込ください。

2. 支払いについて

1) マナブル申込研修:マナブルシステム上から支払い手続きをお願いします。

(1)支払いは、**①コンビニ決済②クレジットカード決済③銀行振込**の 3 つから選択できます。銀行振込のみ手数料がかかりますのでご了承ください。

(2)領収証は支払後、マナブルよりダウンロードできます。

【注意】受講料の会員価格は、受講申込み時に会費納入が完了している方が対象です。会費振り込み完了後、マナブルに反映されるまでに 2 か月程度の期間を要します。余裕を持って会員手続きをお願いします。

2) マナブル申込対象とならない研修:

(1)指定料金を下記①②のいずれかの金融機関に事前にお振込みください

①百十四銀行 国分寺支店(普通 0520997) (公社)香川県看護協会 代表理事 冨山清江

②郵便局 01660−3−37803 (公社)香川県看護協会

※ 駐車料金のみの支払いとなる場合も、上記金融機関に事前にお振込みください

(2)領収書を希望される場合は、申込用紙の領収書欄にチェックをしてください。研修当日にお渡しします。

3) 支払い手続き完了後は、受講をキャンセルしても返金できません。

3. 受講履歴の確認及び受講証明書について

講義時間の**4/5を受講した者に受講証明書が発行**されます。

1)マナブルで申込いただいた研修は、マナブルマイページより「受講証明書」をダウンロードし印刷することが可能です。

2)日本看護協会キャリナースに登録している方は、ご自身で日本看護協会や香川県看護協会が主催する研修の受講履歴管理(2018 年度以降の受講履歴閲覧および証明書の印刷)ができます。
研修日の約1か月後から利用可能です。入会手続きが完了するまで受講履歴管理ができませんので、早めの手続きをお願いします。

4. ポイントカードについて

1)香川県看護協会主催の有料研修については、研修当日のみポイントがつきます。受付にてポイントカードを提示ください。

2)**15 ポイントで、半日研修を無料で受講**できます。

3)ポイントを利用して受講申込される場合は、**申込前に看護協会事務局にお申し出ください。**申込手順について説明させていただきます。なお、確認のため、ポイントカードのコピーを FAX またはメールにて送付ください。また、研修当日はポイントカードを持参し受付で提出ください。

※ 詳しくは、ホームページの入会案内の会員特典をご覧ください。

5. 車でお越しの方へ

1)研修時間内は、車の移動はできません。**第 1 駐車場は縦列駐車**のルールを守ってください。

2)駐車台数が多い時は、事前に駐車場所を指定します。できるだけ、乗り合わせや公共交通機関の利用にご協力をお願いいたします。

3)駐車場内での事故につきましては、一切の責任を負いません。

6. 研修当日の受付方法について

マナブルで申込いただいた研修の受付は、スマートフォン等で会場に掲示している **QR コードを読み取り**出席の確認を行います。(研修申込サイトにログインが必要です。**登録したメールアドレスとパスワードを確認し来場ください。**

7. オンライン研修受講について

<一般研修の場合>

1)研修申込サイトにアクセスし参加してください。(研修申込サイトにログインが必要です。登録したメールアドレスとパスワードでログインし、受講する研修の「出席」ボタンをクリックするとオンライン受講できます)

2)研修によっては参加方法が異なることがありますので、よくご確認ください。

<その他の研修の場合>

1)Zoom 情報をお知らせします。Zoom の ID・パスコードでオンライン受講してください。

※ オンライン研修受講に関する詳細については、ホームページの研修計画「オンライン参加方法(Zoom)」でご確認ください。

8. 個人情報の取り扱いについて

本会の個人情報保護方針に基づき、 個人情報の取得・利用を適切に行います。
研修申し込みに際して得た個人情報は、研修に伴う書類作成・発送等に用い、利用目的の範囲を超えて取り扱うことはありません。

9. その他

1)研修会場は室温調整を行っておりますが、**衣服や掛物等で調整できるよう各自準備**ください。
2)研修の録画・録音・写真撮影は固くお断りいたします。
3)Zoom ミーティングで使用する ID・パスコードは研修申込の方のみ利用してください。他者の使用は禁止します。
4)講義中のパソコン・タブレット・携帯電話等による検索は、マナーを守ってご使用ください。
5)研修日時等の変更(中止・延期を含む)・研修開催方法の変更(オンライン研修への変更等)については、公式ホームページに掲載します。また、マナブル登録したメールアドレスにも直接連絡いたします。
・台風等前日までに状況が予測できる場合:**研修前日 16:00～17:00**までに掲載
・天候悪化等により研修当日変更の場合:**研修当日の7:00まで**に掲載
※開催を中止した研修については、開催の有無や延期開催日程については、後日マナブル登録したメールアドレスに直接連絡およびホームページに掲載します。
6)研修センターは**敷地内禁煙**です。周辺でも同様にお願いします。
7)**講義資料は受講者に 1 部配布**します。資料の**無断転載・複写・転用は禁止**です。
8)館内にごみ箱は設置しておりませんので、ゴミはお持ち帰りください。
9)当日やむを得ず欠席する場合は、看護協会まで連絡ください。
10)図書室は、**原則平日の 9:00～16:00** に開室しています。e ラーニング研修用パソコン(2台設置)が利用できます。
11)端岡駅に自転車 3 台を用意しておりますので、ご利用ください(詳細は公式ホームページ トップページ右上の「アクセス」をご確認ください)。

お問い合わせ先
公益社団法人香川県看護協会 看護研修センター
TEL （087）864-9070
FAX （087）864-9071
E-mail k-kango@smile.ocn.ne.jp

1. 分類別研修一覧

分類１～6		内容
1	専門職としての活動の基盤となる研修	習熟段階や活動の場や役割等を問わず、すべての看護職の活動基盤となる研修
2	看護・医療政策に関する研修	最新の情報も踏まえた看護・医療政策に関する研修
3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修	看護職の主体的な学びを支援する方の育成支援を目的とした研修
4	看護管理者を対象とした研修	看護管理者としてより良く働くための環境整備に必要な労務管理に関する知識をはじめ、組織管理に関する研修
5	資格認定教育	認定看護管理者教育課程
6	その他	職能研修等　（交流会等）

研修分類	研修NO.	開催日時	研修名	対象	定員	ねらい	講師	受講料（非会員価格）	申込期間
分類1	2	5/8（木） 9:30～12:30	レポートの書き方 ～書き出しとまとめるコツ～	全体	80	レポートの書き方の基本ルール・ポイントを理解する	香川大学医学部看護学科 教授　谷本公重	2,750 (7,920)	4/16 ～4/25
	4	5/22(木) 9:30～15:30	研究って何？ ～基礎から学ぶ看護研究～		60	看護研究の基本を学び、看護研究が実践できる	香川大学医学部看護学科 教授　谷本公重	4,290 (12,100)	4/16 ～4/30
	15	6/25(水) 9:30～12:30	臨床の疑問から研究テーマ・研究方法の選び方	全体	40	研究テーマの決め方及び研究方法の選択について理解を深め、研究を進めることができる	香川大学医学部看護学科 教授　谷本公重	2,750 (7,920)	4/16 ～4/30
	16	6/25(水) 13:30～ 3回/年	個別指導：1年コース 論文のまとめから発表まで	令和7年度研究発表予定者	4G	個別指導を通し、作成した研究計画書に基づいた研究を完成・発表する（研究を実施予定の方や共同研究者、施設で研究指導を行う立場の方や病棟管理者）	香川大学医学部看護学科 教授　谷本公重	21,780 (59,620)	4/16 ～4/30
	18	7/8（火） 9:30～12:30	フィジカルアセスメント研修 （画像検査に強くなろう）	Ⅱ	60	画像の見方・読み方を理解し、患者の状態がアセスメントできる	回生病院 救急看護認定看護師　山﨑誠士	2,750 (7,920)	5/16 ～5/31
	21	7/18(金) 9:30～12:30	医療安全 「インシデントレポートから見る傾向と対策」	Ⅲ	60	表面的な原因に囚われず根本的原因を追究し、有効な再発防止対策の実施に繋ぐことができる	屋島総合病院 副看護部長　米井恵都子	2,750 (7,920)	5/16 ～5/31
	22	7/30(水) 9:30～12:30	研究計画書の書き方、倫理的配慮		40	研究計画書の書き方について学び、看護研究における倫理的配慮を踏まえた研究計画書が作成できる	香川大学医学部看護学科 教授　谷本公重	2,750 (7,920)	5/16 ～5/31
	23	7/30(水) 13:30～ 6回/2年	個別指導：2年コース データ収集から発表まで	令和8年度研究発表予定者	3G	研究の基本を学び、個々のペースで研究のプロセスにそって研究を進め、香川県研究学会（又は全国学会）での発表を目標に、研究論文を完成する。（★研修No4、No15、No22の受講は必須、別途申込要）	香川大学医学部看護学科 教授　谷本公重	41,580 (114,620)	4/16 ～4/30
	25	8/5(火) 9:30～12:30	実践に活かす看護記録の書き方とポイント	全体	80	より実践的な内容で看護展開の思考、看護実践が見える記録および臨床での倫理・医療安全のための看護記録を学ぶ	香川大学医学部附属病院 医療安全管理者　酒井佳代	2,750 (7,920)	6/16 ～6/30
	26	8/8(金) 9:30～12:30	急変時、何をみる？どう判断する？ ～流れがわかれば対応できる～	Ⅲ	50	患者急変時のフローを理解し対応能力を身に着けることができる	回生病院 クリティカルケア認定看護師 稲垣真由美	2,750 (7,920)	6/16 ～6/30
	27	8/20(水) 9:30～12:30	看護師が知っておきたい社会資源	全体	50	治療や生活を支える社会的な資源について学び、患者や家族の抱える問題を解決できる	高松赤十字病院 社会福祉士　北原愛	2,750 (7,920)	6/16 ～6/30
	31	9/4（木） 9:30～12:30	南海トラフ地震発生に備えて ～日頃から行える災害対策～	全体	80	南海トラフ大地震の発生に備えて、発生した際の活動方法を学ぶ	香川大学医学部附属病院 救急看護認定看護師　國方美佐	2,750 (7,920)	7/16 ～7/31
	32	9/12(金) 9:30～12:30	フィジカルアセスメント研修（BLS）	Ⅲ	30	急変につながる変化を見逃さないための的確なアセスメントについて理解を深め、急変時はBLSを実践できる	香川労災病院 クリティカルケア認定看護師 古味秀美	2,750 (7,920)	7/16 ～7/31
	33	9/19(金) 9:30～12:30	実践現場の感染対策 「医療機関、介護施設や訪問看護事業所における感染対策」	Ⅲ	60	医療機関、介護施設や訪問看護事業所等における感染対策の現状を理解し、感染対策の基本と効果的な対応策を学び、業務に活用できる	香川大学医学部附属病院 感染管理認定看護師 藤村佳世	2,750 (7,920)	7/16 ～7/31

研修分類	研修NO.	開催日時	研修名	対象	定員	ねらい	講師	受講料(非会員価格)	申込期間
分類1	34	9/24(水) 9:30～12:30	リンパ浮腫の基礎知識 ～がん患者のリンパ浮腫指導～	全体	60	がん患者のリンパ浮腫の現状やリンパ浮腫のケアの実際について学び、患者や家族への指導に活かすことができる	香川県立中央病院 リンパ浮腫療法士 医療リンパドレナージセラピスト 上山和代	2,750 (7,920)	7/16 ～7/31
	35	9月未定	准看護師ステップアップ研修	准看護師	10	詳細が決まればホームページ等でお知らせします		2,750 (7,920)	7/16 ～7/31
	40	10/10(金) 9:30～12:30	慢性腎臓病患者の生活指導 (社会資源の活用)	Ⅲ	50	慢性腎臓病(CKD)の治療内容を理解し、在宅療養を支える社会資源の活用を学ぶ	岡山済生会外来センター病院 透析看護認定看護師 大脇浩香	2,750 (7,920)	8/16 ～8/31
	42	10/22(水) 9:30～12:30	基本がわかる放射線治療 ～がん放射線治療における看護～	Ⅱ	50	放射線療法を受ける患者へのセルフケア支援の実際と看護師の役割について理解する	高松赤十字病院 放射線治療認定看護師 長井美和	2,750 (7,920)	8/16 ～8/31
	45	11/5(水) 9:30～12:30	フィジカルアセスメント研修 ～急変時にリーダーシップをとるために～	Ⅳ	60	急変前の身体の反応について理解を深め、患者の重症化を回避することができる。急変時に倫理的配慮や意思決定支援を踏まえて、リーダーシップをとることができる	香川労災病院 急性・重症患者看護専門看護師 石川祐樹	2,750 (7,920)	9/16 ～9/30
	46	11/10(月) 13:00～16:00	認知症患者の接し方と家族ケア	Ⅲ	50	認知症に対する理解を含め、認知症のある人とのコミュニケーションスキル・家族支援・意思決定支援の在り方を学び、実践に活かすことができる	香川県立丸亀病院 認知症看護認定看護師 漆原政宜	2,750 (7,920)	9/16 ～9/30
	50	12/9(火) 9:30～12:30	緩和ケアにおける高齢がん患者への看護	Ⅲ	50	高齢がん患者の特徴とケア、支援の実際及びがん患者の家族の抱える問題と家族ケアについて理解を深め、実践に活かすことができる	香川県立中央病院 緩和ケア認定看護師 高原大輔	2,750 (7,920)	10/16 ～ 10/31
	52	12/18(木) 9:30～12:30	療養生活を支える仕組み ～地域連携・地域包括ケアってなに？～	Ⅲ	40	地域連携・包括ケアを理解し、地域での療養支えるための支援のあり方を学ぶ	香川県立中央病院 患者サポートセンター退院支援室 造田シオリ	2,750 (7,920)	10/16 ～ 10/31
	54	令和8年 1/22(木) 9:30～12:30	慢性心不全患者の再入院予防に向けた 療養指導	Ⅱ	60	心不全患者の療養生活を支えるために心臓の解剖整理から学びなおし、心不全の基礎や治療についての理解を深める	KKR高松病院 慢性心不全看護認定看護師 三好夏子	2,750 (7,920)	11/16 ～ 11/30
	56	令和8年 1/30(金) 9:30～12:30	褥瘡ケア ～生活の場が変わる患者に合わせた 褥瘡ケ ア～	Ⅲ	80	在宅や施設等に療養環境が変化した患者・家族の褥瘡ケアの問題について理解し、対応策を学ぶ	香川県立中央病院 皮膚排泄ケア認定看護師 近石昌子	2,750 (7,920)	11/16 ～ 11/30
	59	令和8年 2月未定	目指せ!!診療報酬に強い看護師	全体	50	診療報酬の仕組みや施設基準について学ぶ	交渉中	2,750 (7,920)	12/16 ～ 12/28

分類									
分類2	9	6/3(火) ・4(水) 9:30～16:30	「認知症ケア加算2・3に対応した研修」 認知症高齢者の看護実践に必要な知識(DVD研修)		60	国の政策や医療の現状を理解するとともに、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を学ぶ(認知症ケア加算の施設基準に準ずる)	演習支援 認知症看護認定看護師	8,580 (24,200)	4/16 ～4/30
	20	7/16(水) ～10/28(火)	訪問看護師養成講習会(ベーシック)		30	教育研修計画冊子参照(P19)		14,300 (eラーニング分)	4/11 ～5/9
	72 ～ 73	8/6(水) ～10/28(火)	訪問看護推進研修		10	教育研修計画冊子参照(P22)		無料	開催日 1週間前
	30	9/1(月) ・2(火) 9:30～16:30	「認知症ケア加算2・3に対応した研修」 認知症高齢者の看護実践に必要な知識(DVD研修)		60	国の政策や医療の現状を理解するとともに、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を学ぶ(認知症ケア加算の施設基準に準ずる)	演習支援 認知症看護認定看護師	8,580 (24,200)	7/16 ～7/31
	51	12/12(金) 9:30～16:00	医療安全管理者養成研修		50	詳しい内容及び申し込みは日本看護協会ホームページを参照ください			
	55	令和8年 1/27(火) ・28(水) 9:30～16:30	災害支援ナース養成研修(演習)	全体	50	教育研修計画冊子参照(P25)			10/1 ～ 10/16
	58	令和8年 2/5(木) 13:00～15:30	外来における在宅療養支援能力向上のための研修 eラーニングコンテンツ視聴・演習	全体	30	教育研修計画冊子参照(P28)	支援者: 高松赤十字病院 連携推進マネージャー 松本登紀子	4,290 (12,100)	10/6 ～ 10/20

研修分類	研修NO.	開催日時	研修名	対象	定員	ねらい	講師	受講料(非会員価格)	申込期間
分類3	6	5/14(水) ～8/7(木)	新人看護職員多施設合同研修 実地指導者対象		100	教育研修計画冊子参照(P11)		無料	4/16 ～4/25
	7	5/27(火) ～9/10(水)	新人看護職員多施設合同研修 教育担当者対象		80	教育研修計画冊子参照(P11)		無料	4/16 ～4/25
	8	5/27(火) ～9/10(水)	新人看護職員多施設合同研修 研修責任者対象		20	教育研修計画冊子参照(P11)		無料	4/16 ～4/25
	12	6/17(火) 9:30～12:30	糖尿病重症化予防「フットケア」研修 フォローアップ	フットケア研修修了者	30	フットケアの実際と実践方法を再確認する	回生病院 糖尿病看護認定看護師 國村昭子	2,750 (7,920)	4/16 ～4/30
	28	8/28(木) 13:00～16:00	コミュニケーションスキルを習得しよう ～こんな時どう対応する？～	Ⅲ・Ⅳ	40	対看護師、対患者、対家族、対他職種に対するコミュニケーションスキルやクレーム対応について	医療コミュニケーション・センター (有) グレードアップラボ 取締役　柴村馨	2,750 (7,920)	6/16 ～6/30
	29	8月未定	交流会「生涯学習を語ろう」	全体	40	生涯学習支援について学び、自施設の現状と課題を明確にする(JNAオンデマンド研修/グループワーク・情報交換)		2,750 (7,920)	6/16 ～6/30
	37	10/1～10/24 11/7～11/20	保健師助産師看護師実習指導者講習会		40	教育研修計画冊子参照(P15)		13,200 (eラーニング分)	7/1 ～7/16
	48	11/20(木) ・21(金) 12/4(木)	看護職員認知症対応力向上研修(3日間)	指導的役割の者	30	教育研修計画冊子参照(P30)		無料	9/16 ～9/30
	47	11/26(水) 13:00～16:00	看護現場に求められるファシリテーションスキル	Ⅲ・Ⅳ	40	ファシリテーションに苦手意識のある支援者が、自信をもって部署やチームを活性化できるスキルを学ぶ	愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教 内藤知佐子	2,750 (7,920)	9/16 ～9/30
	53	12月未定	わたしたちの看護師人生 ～いま、考える看護師としてのキャリア～	全体	40	自分自身のライフスタイルやイベントに合わせて、看護師として活き活きと働き続けることが出来るように、どの世代の看護師でもキャリアデザインが描ける	(未定)	2,750 (7,920)	10/16 ～ 10/31
	62	令和8年 2月未定	保健師助産師看護師実習指導者交流会	受講修了者及び学校関係者	40	詳細が決まればホームページ等でお知らせします			
	63	令和8年 2月未定	認知症対応力向上研修フォローアップ	令和6年度受講者	20	詳細が決まればホームページ等でお知らせします			
分類4	5	5/30(金) 9:30～12:30	新任看護管理者のお悩み解決します	看護管理者就任1～2年目の管理者	15	講義で看護管理者としての役割や必要なスキルを学ぶ。新任看護管理者としての悩みを共有し、リフレッシュできる	前高松赤十字病院 副院長兼看護部長　村井由紀子	2,750 (7,920)	4/16 ～4/30
	11	6/11(水) 9:30～16:00	「急性期看護補助体制加算・看護補助加算」対象研修 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	看護管理者	60	効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲や教育および就労支援について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助となる	演習支援 高松赤十字病院 看護部長　大西順子	4,290 (12,100)	4/16 ～4/30
	14	6/19(木) 9:30～16:30	【ファーストレベル公開講座】 ヘルスケアシステム理論Ⅰ 「保健医療福祉サービスの提供体制」	実務経験5年以上、管理業務に関心がある者	10	教育研修計画冊子参照(P33)		5,830 会員のみ	4/16 ～4/30
	19	7/11(金) 9:30～16:30	【セカンドレベル公開講座】 組織管理論Ⅱ「看護管理における倫理」 リモート講義(参集)	管理業務に従事している者	10	教育研修計画冊子参照(P33)		5,830 会員のみ	5/16 ～5/31
	66	8/2(土) 13:00～16:00	次世代を担う看護管理者の人材育成	管理業務に従事している者	30	次世代管理職の育成・選抜に向けてのスキルを磨く	康心会汐見台病院 看護部長　熊谷雅美	2,750 (7,920)	6/16 ～6/30
	39	10/3(金) 9:30～16:30	【セカンドレベル公開講座】 質管理Ⅱ「看護サービスの質保証」	管理業務に従事している者	10	教育研修計画冊子参照(P33)		5,830 会員のみ	8/16 ～8/31
	41	10/17(金) 13:30～16:30	【ファーストレベル公開講座】 質管理Ⅰ「看護サービスの質管理」	実務経験5年以上、管理業務に関心がある者	10	教育研修計画冊子参照(P33)		3,080 会員のみ	8/16 ～8/31
	65	令和8年 3月未定	仮)管理者が知っておきたい医療看護の動向	全体	50	詳細が決まればホームページ等でお知らせします	日本看護協会　(交渉中)	2,750 (7,920)	

研修分類	研修NO.	開催日時	研修名	対象	定員	ねらい	講師	受講料(非会員価格)	申込期間
分類5	10	6/5(木) ～11/14(金)	【認定看護師教育課程】セカンドレベル		40	教育研修計画冊子参照(P45)			受付終了
	13	6/18(水) ～11/27(木)	【認定看護師教育課程】ファーストレベル		50	教育研修計画冊子参照(P46)			受付終了
	60	令和8年 2月未定	【認定看護師教育課程】 ファーストレベルフォローアップ	令和6年度受講者	50	詳細が決まればホームページ等でお知らせします			
	61	令和8年 2月未定	【認定看護師教育課程】 サードレベルフォローアップ	令和6年度受講者	40	詳細が決まればホームページ等でお知らせします			

その他	1	4/25(金) ～令和8年 2/12(木)	新人看護職員多施設合同研修 新人看護職員対象		150	教育研修計画冊子参照(P10)		無料	4/10 ～4/18
	3	5/21(水) 10:00～12:30	看護の日・看護週間記念講演会 (法人設立50周年記念行事)		200	表彰・記念講演 テーマ「生きるをともにつくる」	公益社団法人日本看護協会 会長　高橋弘枝	無料	4/16 ～4/30
	17	6/23(月) 13:00～16:00	2年目看護師フォローアップ	2年目 看護職	50	看護を振り返り、同期で語り合う	聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター長 高橋恵	2,750 (7,920)	4/16 ～4/30
	71	6/24(火) ～2/20(金)	看護力再開発講習会 看護基礎技術コース(全7回)		10	教育研修計画冊子参照(P23)		無料	開催日 1週間前
	69	7/11(金) ～7/25(金)	看護力再開発講習会　基本コース　第1回		10	教育研修計画冊子参照(P23)		無料	開催日 1週間前
	24	7/28(月)	病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修		50	教育研修計画冊子参照(P31)		無料	5/16 ～5/31
	36	9月未定	医療安全管理者交流会			詳細が決まればホームページ等でお知らせします			
	38	10/1(水) 13:00～15:00	看護補助者標準研修 －看護補助体制加算該当パッケージ－ (オンデマンド講義個人受講＋演習)	看護 補助者	10	教育研修計画冊子参照(P43)		無料	7/1 ～7/22
	44	10/14(火)	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修		50	教育研修計画冊子参照(P32)		無料	8/16 ～8/31
	43	10月未定	新人看護職員多施設合同研修 新人保健師対象		30	詳細が決まればホームページ等でお知らせします			
	49	12/6(土) 9:00～12:30	第40回香川県看護学会	全体	300	教育研修計画冊子参照(P34)	香川大学経済学部 教授　西成典久	4,290 (12,100 学生:550)	10/1 ～ 10/31
	70	令和8年 1/16(金) ～1/20(金)	看護力再開発講習会　基本コース　第2回		10	教育研修計画冊子参照(P23)		無料	開催日 1週間前
	57	令和8年 1月未定	新人看護職員多施設合同研修 新人助産師対象		20	詳細が決まればホームページ等でお知らせします			
	64	令和8年 3月未定	仮)看護職が働き続けられる勤務環境改善研修	全体	50	詳細が決まればホームページ等でお知らせします			
	67		助産師職能交流会			詳細が決まればホームページ等でお知らせします			
	68		看護師職能交流会			詳細が決まればホームページ等でお知らせします			

2. 新人看護職員多施設合同研修

1） 新人看護職員対象研修

① 目　　的　新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図る。

② 目　　標　「新人看護職員研修ガイドライン」の到達目標の習得に向けて、新人看護職員が臨床実践能力を高め、生涯にわたって自己研鑽する礎をつくる。

③ 受講対象　免許取得後、初めて就労する新人看護職員（保健師、助産師、看護師、准看護師）

全研修日程（6日間）を通して参加可能な方を対象とします。（1日単位での受講は不可）

④ 参 加 費　無料

⑤ 申込期間　令和7年4月10日（ 木 ）～ 4月18日（金）

⑥ 受講手続き　マナブルにて申込（非会員または会員登録申請中の方は、非会員としてマナブル登録後に申込ください）

《プログラム》

研修№		研修日時	テーマ	時間数	内容	講師
1	1日目	4月25日(金) 9:30～10:00	オリエンテーション	0.5	新人看護職員多施設合同研修について、生涯学習について（研修を通して何を学ぶか）	公益社団法人香川県看護協会 教育委員
		4月25日(金) 10:00～11:30	がんばれ！ 新人看護職員	1.5	看護協会の役割と機能/医療・看護の動向/看護専門職とは/多様な働き方/WLB/生涯学習とキャリアアップ	公益社団法人香川県看護協会 会長　冨山　清江
		4月25日(金) 11:40～12:30	踏み出そう！看護師としての第一歩	1.0	生涯学習とは/看護の専門職として社会から求められている役割とは何か/所属施設や看護部の理念より、自分はどう行動していくのか/GW	公益社団法人香川県看護協会 教育委員
		4月25日(金) 13:20～16:20	看護における倫理的行動	3.0	看護倫理の基本的な考え方（患者の権利/看護者の倫理綱領）看護実践における倫理的行動/演習（臨床の場で感じている倫理的疑問の検討）	高松赤十字病院 母性看護専門看護師　増田　秋穂
		4月25日(金) 16:20～16:50	看護協会会員特典について	0.5	入会方法/マナブルの利用/図書間の利用/看護職賠償責任保険制度について/会員マイページ「キャリーナース」について/その他特典について	公益社団法人香川県看護協会 事務局
	2日目	5月20日（火） 9:30～12:30	病院における医療安全	3.0	院内における医療安全管理体制/自身の身を守る医療安全/ヒューマンエラーとは/インシデント・アクシデントレポートの目的と活用/危険予知訓練（KYT演習）	坂出市立病院 医療安全管理者　井上　道子
		5月20日（火） 13:20～14:20	ナースカフェ 今感じている事を語ろう	1.0	就職後2ケ月、経験した事や驚き、発見、ちょっと悩んでいる事や問題と感じている事などについて話し合い、同期との交流を深める。	公益社団法人香川県看護協会 香川県ナースセンター担当者 教育委員
		5月20日（火） 14:30～16:30	社会人としての情報モラル、情報管理	2.0	情報リテラシー/個人情報保護/医療情報の取り扱い	情報通信交流館e-とぴあ・かがわ 小西　敏子
	3日目	6月16日(月) 9:30～11:30	観察と看護記録	2.0	観察の意義と重要性/看護記録の目的の理解と正確な記録/看護記録と法律との関連	香川大学医学部附属病院 看護師長　加藤　貴久美
		6月16日(月) 11:40～12:30	夏を乗り切れ！新人さん	1.0	同期と今の思いを分かち合い、明日からの元気・やる気につなげる（困りごとや悩みなどフリーに話し合う）	公益社団法人香川県看護協会 香川県ナースセンター担当者 教育委員
		6月16日(月) 13:30～16:30	院内感染対策の基礎知識	3.0	院内感染とは/感染経路/院内感染対策/スタンダードプリコーション・マキシマルバリアプリコーション/職業関連感染とその対策/演習（ガウンテクニック・マスク装着等）	回生病院 感染管理認定看護師　増田　愛
	4日目	7月 23日(水) 9:30～12:30	ストレスへの対処	3.0	ストレスとは/ストレスの要因/リアリティショック/ストレスチェック/適切なストレスの対処方法	香川大学医学部臨床心理学科 心理実践職能学准教授　長谷　綾子
		7月23日(水) 13:30～16:30	フィジカルアセスメント （基礎編）	3.0	フィジカルアセスメントとは/看護におけるフィジカルアセスメントの意義/腹部・脳神経系・呼吸器系・循環器系の病態生理とフィジカルアセスメント	香川県立中央病院 集中ケア認定看護師　高原　謙悟
	5日目	8月19日(火) 9:30～12:30	急変時の看護	3.0	急変時患者の病態生理/患者急変の予兆・観察ポイント・フィジカルアセスメント/急変時対応の知識と技術/事例から考える救急対応	高松赤十字病院 クリティカルケア認定看護師 川井日登美・町川裕子
		8月19日(火) 13:20～14:20	自分と向き合ってみよう	1.0	就職後4ケ月が経過した今、努力していることや成果、不安や悩み・困っていること、人間関係等自由に話し合う	公益社団法人香川県看護協会 香川県ナースセンター担当者 教育委員
		8月19日(火) 14:30～16:00	今を乗り切るための先輩看護師からの提案	1.5	先輩ナースから新人看護職員に伝えたいこと（期待、希望、キャリアアップ、目標など）	2年目看護師　3名
		8月19日(火) 16:00～16:30	私の看護観 ～なりたい自分の発見・キャリアを考える～	0.5	看護観を明確にする/理想の看護、看護への期待、魅力等について、今感じていることを自分の言葉で表現する/なりたい自分発見シート作成	公益社団法人香川県看護協会 教育委員
	6日目	令和8年 2月12日(木) 13:00～16:00	1年を振り返りさらに成長しよう	3.0	1年間の取り組み、成果、今不安に感じていること、悩み等についての話合い/2年目に向けての目標設定	愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教　内藤　知佐子
		令和8年 2月12日(木) 16:00～16:30		0.5	「なりたい自分発見シート」を基に成果や課題について話し合い、同期のメンバーと共有	公益社団法人香川県看護協会 教育委員

2） 新人指導者対象研修

《 受講資格 》　・現在新人看護職員の指導に関わっている者又は今後指導に関わる予定であり、**研修の全日程に参加**できる者
・下記提示の**事前課題に取り組み、研修当日参加**できる者

《 参 加 費 》　無料

《 申込期間 》　**令和7年4月16日(水)～4月25日(金)**

《 受講手続き 》 申込期間内にマナブルで申込

《 事前課題 》
① 以下の資料について研修までに目を通し、研修当日持参すること
・厚生労働省「新人看護職員 ガイドライン」 平成26年2月改訂版
・各施設及び所属部署の新人看護職員教育計画及び指導育成に使用しているシート・ツール
（目標管理シート・チェックシート・キャリアパス等）
② 施設及び所属部署の状況などについて以下の3点をレポート(A4 1枚程度)作成
★ 1部は研修初日の受付時に提出(施設名・氏名を明記)
☆ 1部は研修時に使用しますので各が自保管
・あなた自身が感じる新人看護職員の特性や職場環境(組織風土・人間関係など)について
・あなた自身が感じる新人看護職員を育てる上で、「うまくできていると思う点」「改善が必要と思われる点」について各3点ずつ列挙
・あなた自身の特性を生かしながら、指導者としてどう関わりたいと思っているのか

(1) 実地指導者対象

実地指導者とは、新人看護職員に対して、臨床実践に関する実地指導・評価等を行う者

≪到達目標≫

・新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員への基本的な看護技術の指導及び精神的支援ができる

・施設の新人看護職員研修計画に沿って、教育担当者、部署管理者とともに部署における新人看護職員の個別プログラムの立案、実施及び評価ができる

≪プログラム≫

研修No.		研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
6	1日目	5月14日(水) 9:30～12:30	新人看護師の現状	3.0	看護基礎教育の現状/新人看護職員の技術習得状況/リアリティショック	香川県立保健医療大学 准教授　小林　秋恵
		5月14日(水) 13:30～15:30	《演習》実地指導者としての思いを語り合ってみませんか？	2.0 演習	事前課題を共有し、指導者としてどうかかわりたいか考える	香川県看護協会 教育委員
	2日目	6月10日(火) 9:30～15:30	伝えたいことを伝える力のスキルアップ	5.0	対話の基本姿勢/意思疎通・信頼性など関係性構築のスキル/伝わる説明の要素/聴く姿勢を引き出すスキル	TNサクセスコーチング 株式会社 代表取締役　奥山　美奈
	3日目	7月10日(木) 9:30～15:30	人材育成のための指導・支援方法	5.0	教育方法/学習目標/動機づけ/説明・発問・指示/教育評価/社会人学習における経験学習の支援/集合研修の方法	近畿大学 IR・教育支援センター 准教授　　竹中　喜一
	4日目	8月7日(木) 9:30～12:30	看護組織の教育体制	3.0	組織の理念と人材育成の考え方/新人看護職員研修ガイドラインの考え方/院内の教育体制と新人看護職員の研修/実施指導者の役割/看護技術指導と評価	高松赤十字病院 看護師長　　戸井　恭子
		8月7日(木) 13:30～15:30	(演習) 自施設の教育体制について考えよう	2.0	各施設の教育体制・実地指導者のかかわり方・評価の現状などについて話し合い、課題及び自己の役割について考える問題点を探る	

(2) 教育担当者対象

教育担当者とは、看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される研修の企画・運営を中心になって行う者であり、実地指導への助言および指導、また、新人看護職員への指導・評価を行う者

≪到達目標≫

・新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員研修が効果的に行われるよう、実施指導者と新人看護職員への指導及び精神的支援ができる。

・施設の新人看護職員研修計画に沿って、部署管理者とともに部署における新人看護職員研修計画の立案・実施及び評価ができる。

≪プログラム≫

研修No.		研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
7	1日目	5月27日(火) 9:30～12:30	新人看護職員研修における担当者の役割	3.0	新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護研修の企画・運営・評価の考え方/組織が求める新人看護師の育成・組織理念/研修体制の構築/組織体制と風土づくり/担当者の役割・期待するもの/生涯教育	香川大学医学部附属病院 副看護部長　納田　広美
		5月27日(火) 13:30～15:30	教育担当者としての思いを語り合ってみませんか？	2.0 演習	事前課題を共有し、教育担当者としてどうありたいか考える	
	2日目	6月24日(火) 9:30～15:30	リアリティショックを乗り越えるために～社会人基礎力の育成～	講義 3.0 演習 2.0	新人看護職員の背景と入職後に予想されること/リアリティショックと社会人基礎力との関係/社会人基礎力の育成/演習(事例学習)	聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター長 高橋　恵
	3日目	7月16日(水) 13:00～16:00	新人看護職員へのメンタルサポート ※ リモート講義(参集)	3.0	新人看護師のストレッサー/ストレスチェックと評価/コーピング/ラインによるケア/ストレスマネージメント/メンタル対策	川崎医療福祉大学 医療福祉学部臨床心理学科 教授　谷原　弘之
	4日目	9月10日(水) 9:30～12:30	新人看護職員の自己成長を促すチームづくりと支援の実際 ※ リモート講義(参集)	5.0	気づきを引き出し行動を変えるかかわり方/考える力・思考力を伸ばす指導方法/職場への順応と成長を促すための支援体制	愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教　内藤　知佐子
		9月10日(水) 13:30～15:30	教育担当者としての活動を考える ※ リモート講義(参集)		教育担当者としての意見交換と自己の役割の明確化(新人看護師・実地指導者・教育システムに関する自部署の現状と課題、解決策、教育担当者としての思い等)/次年度研修計画立案における課題	

(3) 研修責任者対象

研修責任者とは、施設及び看護部門の教育方針に基づき、教育担当者・実地指導者及び新人看護職員の研修プログラムの策定・企画・運営に対する指導・助言を行う者

≪プログラム≫

研修No.		研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
8	1日目	5月27日(火) 9:30～12:30	新人看護職員研修における担当者の役割	3.0	新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護研修の企画・運営・評価の考え方/組織が求める新人看護師の育成・組織理念/研修体制の構築/組織体制と風土づくり/担当者の役割・期待するもの/生涯教育	香川大学医学部附属病院 副看護部長　納田　広美
		5月27日(火) 13:30～15:30	研修責任者としての思いを語り合ってみませんか？	2.0	事前課題を共有し、研修責任者としてどうありたいか考える	
	2日目	6月24日(火) 9:30～15:30	リアリティショックを乗り越えるために　～社会人基礎力」の育成～	講義 3.0 演習 2.0	新人看護職員の背景と入職後に予想されること/リアリティショックと社会人基礎力との関係/社会人基礎力の育成/演習(事例学習)	聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター長 高橋　恵
	3日目	7月16日(水) 13:00～16:00	新人看護職員へのメンタルサポート ※ リモート講義(参集)	3.0	新人看護師のストレッサー/ストレスチェックと評価/コーピング/ラインによるケア/ストレスマネージメント/メンタル対策	川崎医療福祉大学 医療福祉学部臨床心理学科 教授　谷原　弘之
	4日目	9月10日(水) 9:30～12:30	新人看護職員の自己成長を促すチームづくりと支援の実際 ※ リモート講義(参集)	5.0	気付きを引き出し行動を変えるかかわり方/考える力・思考力を伸ばす指導方法/職場への順応と成長を促すための支援体制	愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教　内藤　知佐子
		9月10日(水) 13:30～15:30	教育担当者としての活動を考える ※ リモート講義(参集)		研修責任者としての意見交換と自己の課題の明確化(新人看護職員研修・実地指導者及び教育担当者研修の実際と評価、次年度計画策定に向けた課題、研修責任者としての思い等)	

３．看護研究研修

1） 目的：

看護研究に必要な基礎的知識を習得し、臨床看護実践を行う中で疑問に感じた事象を看護研究で明らかにすることを目的とする。

2） 内容：

(1)看護研究の基本（講義）

講義では、看護研究の基本を学ぶ

・申込方法：マナブル　　研修 No 毎に申込が必要

・受講料金：　No4:会員 4,290 円　非会員　12,100 円

No15・No22:会員 2,750 円　非会員　7,920 円

〈プログラム〉

研修No.	開催日時	研修名	主なねらい・内容	講師	申込期間
4	5 月 22 日(木 9:30～15:30	講義: 看護研究って何？ ～基礎から学ぶ看護研究～	看護研究の基本/研究テーマの絞り込み/文献の種類と検索方法/文献の読み方/キーワード設定/論文の作成/表現上のルール	香川大学医学部看護学科 教授　谷本 公重	4/16 ～ 4/30
15	6 月 25 日(水) 9:30～12:30	講義: 臨床の疑問から研究テーマ・研究方法の選び方	研究テーマの絞り方/研究方法の選択(研究デザイン)/文献利用	香川大学医学部看護学科 教授　谷本 公重	4/16 ～ 4/30
22	7 月 30 日(水) 9:30～12:30	講義: 研究計画書の書き方、倫理的配慮	看護研究における倫理的配慮/研究計画書の良い書き方・悪い書き方を学ぶ/研究計画書が記載できる	香川大学医学部看護学科 教授　谷本 公重	5/16 ～ 5/31

(2)看護研究の個別指導

個別指導では、グループの進捗状況から選択できる 2 コースを企画

・**1 コース**：令和 7 年度に研究をまとめ発表する（論文のまとめから発表まで）

3 回の対面個別指導を受けて、令和 7 年度内に研究をまとめる

・受講料金：会員 21,780 円/グループ　　非会員 59,620 円/グループ

《参加条件》

① 参加は 2 名以上とする

② 最終ゴール：看護研究をまとめて施設外で発表

（例：香川県看護発表会などに投稿する）

③ 個別指導前に**研修 No15・No22 を受講**ください

（受講に伴う申込及び受講料が別途必要）

④ **申込時に【事前課題】個別指導ヒアリングシートに入力後送信**ください

〈プログラム〉

研修No.	開催日時	研修名	主なねらい・内容	講師	申込期間
16	1回目 ：6 月 25 日（水）13:30～ 2 回目以降は進捗状況により日程調整	個別指導: 論文のまとめから発表まで	個別指導を受けながら、研究計画書を記載し研究を完成し発表する	香川大学医学部看護学科 教授 谷本 公重	4/16 ～ 4/30

・**2 コース**：令和 8 年度に研究をまとめて発表する（データ収集から発表まで）

令和 7 年度より研究に取り組み始め、6 回の対面個別指導を受けて、令和 8 年度内に研究をまとめて発表する

初めて研究に取り組むグループ大歓迎!!

・申込は申込方法：マナブル　研修 No 毎に申込が必要

・受講料金：会員 41,580 円/グループ　　非会員　114,620 円/グループ

《参加条件》

① 参加は 2 名以上とする

② 最終ゴール：看護研究をまとめて施設外で発表

（例：香川県看護発表会などに投稿する）

③ 個別指導前に**研修 No4・No15・No22 を受講**ください

（受講に伴う申込及び受講料が別途必要）

④ **申込時に【事前課題】個別指導ヒアリングシートに入力後送信**ください

〈プログラム〉

研修No.	開催日時	研修名	主なねらい・内容	講師	申込期間
23	1回目 ： 7 月 30 日(水) 13:30～ 2 回目以降は進捗状況により日程調整	個別指導: データ収集から発表まで	講義で研究の基本を学び、テーマ・研究の進め方等を個別に指導を受けて研究論文を完成し、県協会で発表を目標にする(個々のペースで学びを深め、研修論文を完成する)	香川大学医学部看護学科 教授 谷本 公重	4/16 ～ 4/30

4. 保健師助産師看護師実習指導者講習会

1 目　的 保健師養成所、助産師養成所、看護師養成所若しくは准看護師養成所（以下「看護師等養成所」という。）の実習施設で実習指導者の任にある者若しくは将来これらの施設の実習指導者となる予定にある者、又は上記養成所において実習指導の任にある者に対して、看護基礎教育における実習の意義及び実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるよう、必要な知識・技術を修得させることを目的とする。

2 対 象 者（受講資格）
1） 看護師等養成所の実習施設で実習指導者の任にある者
2） 将来、1）の実習施設の実習指導者となる予定にある者
3） 1）の養成所で実習指導の任にある者

3 主　　催 香川県（受託事業）

4 開催場所 公益社団法人香川県看護協会看護研修センター

5 募集人数 40 名（会員・非会員）

6 講習期間 27 日間(e ラーニング期間を除く)

7 日　程
1） e ラーニング研修　※事前学習（本講習会前の1か月間で在宅等での自己学習）
期　間 ： 9 月 1 日（月）～ 9 月 30 日（火）
科　目 :「教育原理」「教育評価」「看護論」（パソコンでの受講が可能なネット環境の準備必須）
要　件 :①受講率（100%）及び②確認テスト合格（正解率 60%以上） ＊①②共に満たすこと
2） 研修期間　※集合研修（当会研修センターでの学習）
前　期 ： 令和 7 年 10 月 1 日（水） ～ 令和 7 年 10 月 24 日（金）17 日間
後　期 ： 令和 7 年 11 月 7 日（金） ～ 令和 7 年 11 月 20 日（木）10 日間
時　間 ： 9:30 ～ 16:30
開　催 ： 原則、月曜日～金曜日とする。
要　件 ： 「基礎分野」「専門分野」等の全科目に出席が可能であること

8 受講料等
1） 受講料 ： 無料
2） e ラーニング受講料 ： 13,200 円（税込） ※香川県看護協会に納入

9 申込方法
香川県看護協会ホームページを確認の上、申込期間内に申し込む。
1）提出書類 ： (1)所属長の推薦書　様式 1－①（https://x.gd/xxckC）
(2)申込書　様式 1－②（https://x.gd/HjUeY）
(3)受講者事前調査　様式 1－③（https://x.gd/QtGpp）

2）申込期間 ： 令和 7 年 7 月 1 日（火） ～ 令和 7 年 7 月 16 日(水)　15:00 迄

10 受講者の決定
書類選考で受講者を決定し、8 月上旬までに所属長に通知するとともに受講者に関係書類を送付する。

11 修了証書の発行
所定の科目単位を修了した者には、修了証書を発行する。

様式１-①

https://x.gd/xxckC

こちらのQRコードより
お申し込みください

令和7年度香川県保健師助産師看護師実習指導者講習会

推　薦　書

公益社団法人香川県看護協会

会長　　様

令和 7 年　　月　　日

施　設　名

連　絡　先

施設代表者
（職位）

令和7度香川県保健師助産師看護師実習指導者講習会の受講者として、下記の者を推薦します。
（　＊推薦者が複数名の場合は、1枚に全員記入し推薦順位を入れてください。）

推薦順位	推　薦　者　氏　名

＊　実習受入れ学校の状況について（該当する箇所に〇をつけてください。）

実習受け入れ学校の種類			受入れ 学校・養成所	受入れ予定 学校・養成所
大学 （大学院）	看護師			
	保健師			
	助産師	修士課程		
		助産学専攻科		
看護師 3年課程	看護専門学校4年			
	看護専門学校3年			
看護師 2年課程	専攻科			
	専門学校2年			
	看護学校定時制3年			
	通信制			
5年一貫	専攻科			
	看護科			
准看護師	学校（衛生看護科）			
	養成所			
その他				

（申し込み期間7月1日～7月16日）

様式１-②

https://x.gd/HjUe

こちらのQRコード
よりご入力ください

令和7年香川県保健師助産師看護師実習指導者講習会申込書

令和7 年　　月　　日　提出

ふりがな		性　別	男　・　女	
受講者氏名		生年月日	昭和・平成　　年　　月　　日（　　歳）	
会　　員	香川県看護協会会員　・　非会員　・入会手続き中		職　位	看護師長/副看護師長相当/スタッフ 該当する職位に○を付けて下さい。
有　資　格	保健師　・　助産師　・　看護師			
所属施設名			電　話	
			ＦＡＸ	
施設住所	〒			
	住所			
ｅラーニング受講専用のアドレス 注1）パソコンでの受講を前提とします。 （eラーニング受講専用アドレスをご記入ください）	@			
【奨励環境】**OS**：Windows10.mac10.15以上、**ブラウザ**：MicrosoftEdge、Googlechrome最新版、Safari最新版、**ソフトウェア**：AdobeAcrobatReader、**メモリ**：1GB以上（32bitOS）、2GB以上（64bitOS）**解像度**：1024×768pixel以上、**通信速度**：ブロードバンド環境奨励				
最終専門学歴	学校名（学科、教育課程等も記載）			
実習指導者経験年数 （令和7年7月1日現在）	年　　か月		□　実習指導者担当予定	
看護職実務経験年数	□　3年未満　□　3年以上5年未満　□　5年以上10年未満 □　10年以上20年未満　□　20年以上			
現在の勤務部署	記入例）消化器病棟　外来等			
演習で希望する領域 （指導案作成）	1 基礎　2 成人　3 精神　※左の番号を下段の（ ）に記入してください。 第１希望（　　）　第２希望（　　）　第３希望（　　）			
受講動機				
受講資格	（　）①保健師養成所、助産師養成所、看護師養成所又は准看護師養成所の実習施設で実習指導の任にある者 （　）②将来、①の実習施設で実習指導者となる予定にある者 （　）③①の養成所で実習指導の任にある者			
推薦理由 （上記該当する受講資格に○をつけ、看護代表者がご記入ください。）				

（申し込み期間7月1日～7月16日）

様式１－③　　令和７年度香川県保健師助産師看護師実習指導者講習会

「受講前の事前調査」

URL: https://x.gd/QtGpp

施設名　：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

氏　名　：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

回答は、左記 QR コードから入力してください。

提出前確認事項

質問事項済　☐（□に✓をしてください。）

e ラーニング受講専用アドレス　☐　（□に✓をしてください。）

＊様式-1①②と一緒にこの用紙を提出してください。

（参照）QRコードによる調査内容は以下の通りです。＊紙媒体での回答は不要です。

1　臨地実習の実習内容や実習方法等はどう決めていますか。

（　）養成施設と打合せ等を行い実習内容、実習方法等を決めている。

（　）養成施設から依頼された実習内容、実習方法等により実習を行っている。

（　）実習施設において実習内容や実習方法等のプログラムを作成し、養成施設の依頼にあったプログラムにより実習を行っている。

（　）実習内容や実習方法をどう決定しているか知らない。

2　臨地実習の成績の判定はどうしていますか。

（　）臨床実習施設（実習指導者を含む）が判定している。

（　）臨床実習施設（実習指導者を含む）から養成施設へ実習の状況等を報告し、養成施設が判定している。

（　）判定方法は分からない。

3　患者に触れる臨地実習について、実習生は臨床実習を行うための技能等が不足していると感じることはありますか。

（　）臨床実習を行うための技能等の不足を感じる。

（　）時々、臨床実習を行うための技能等の不足を感じる。

（　）臨床実習を行うための技能等の不足は感じない。

不足を感じる技能を記入してください。（　　）

4　実習指導者はどのような体制で指導に当たっていますか

（　）実習指導者として専任として患者を担当せずに指導に関わっている

（　）実習指導者１人に対して実習生 1～2 人程度を担当

（　）実習指導者１人に対して実習生 3 名以上を担当

（　）実習指導における相談窓口を整備している

5　本講習会で達成したい目標を記入してください。（150 字以内）

５．「訪問看護eラーニング」活用による訪問看護師養成講習会(ベーシック)

１）目　　的

訪問看護や在宅生活への移行に携わる看護職が、在宅療養支援の実施に必要な基本的知識と技術を習得することにより質の高い訪問看護の提供に資することを目的とする。

２）受講資格

(1)原則、訪問看護に係る新任者（1～2年目）または従事予定の者。

(2)日本訪問看護財団主催「訪問看護eラーニング」講習と並行し、訪問看護師養成講習会を受講できる者。

(3)学習に必要なインターネットの環境の準備及び基本操作ができる者。

３）募集人員：30名

４）受講料：14,300円(税込)（eラーニング分のみ）

＊ 受講料について、講習会(資料を含む)・実習・駐車料金は無料。

＊ eラーニング受講申込み後のキャンセルは、システム上応じることができない。

＊ eラーニング受講料の領収書は、振込時に発行される明細書となる。

＊ 香川県看護協会へ申し込むこと（訪問看護財団からのホームページからは申し込まない）

＊ 申込フォーマットに記載された方法（銀行または郵便振込）で**令和7年5月9日(金)**までに香川県看護協会に納入。

５）申込方法：右記のQRコードから申し込む。

（申込内容は、P21参照）

申込期間：令和７年４月11日(金)～5月９日(金)　必着

https://x.gd/zdvnG

６）その他

＊ eラーニング学習をするにあたってのパソコンの推奨環境は以下のとおりである。また、Mac環境下についても動作確認を予定しているがパソコンによっては不具合が生じる場合がある。

【OS】 Windows 10 、Windows 11【メモリ】8GB以上【モニター解像度】1024×768 pixel以上

【ブラウザ】Microsoft Edge、Google Chrome最新版【プラグイン】Adobe Acrobat Reader

【通信速度】ブロードバンド環境(下り10Mbps＝10,000kbps以上を推奨)

＊ eラーニングの申込みにあたっての体験版、その他の注意事項については日本訪問看護財団「訪問看護eラーニング～訪問看護の基礎講座～」のホームページを参照のこと。

日本訪問看護財団ホームページ　https://www.jvnf.or.jp/

7) プログラム

訪問看護ｅラーニング(公益財団法人日本訪問看護財団実施)及び**集合研修**(香川県看護協会実施)を受講することが前提となる。

（1）訪問看護ｅラーニング(自宅・職場等で自己学習)

月　　日	内　容　等
令和7年6月18日(水)～ eラーニング開始 (受講可能期間5カ月間) ただし、閉講式に修了証授与を希望される方は、10月28日(火)の研修日までに修了すること	・日本訪問看護財団から各人に、**ユーザID・パスワードが配信**され開始する。 ・次の内容を、PC画面で学習する。(PC環境は募集要項別表を参照) 1)訪問看護概論　2)訪問看護対象論 3)訪問看護展開論　4)訪問看護システム論 5)訪問看護技術論(対象別技術論・医療処置別技術論・訪問看護展開のための知識・技術) 6)訪問看護管理論 ・修了証書の発行：修了要件は全レッスンコンテンツの受講修了(参考資料・参考映像は含まない)の上、各章ごとのテストの正解率70%以上およびコースレビュー送信とする。

（2）集合研修プログラム(場所：香川県看護協会看護研修センター)

NO	開講日		講義･演習の内容	※	実習
20	7/16 (水)	8:50～9:00	開講・オリエンテーション		
		9:00～10:00	訪問看護概論「看護の動向」 講師　公益社団法人香川県看護協会　専務理事　田中 邦代		
		10:10～11:30	在宅ケアシステム論Ⅰ「香川県のヘルスケアサービスの仕組みと連携」(講義/演習) 講師　香川県長寿社会対策課　主任　松本 敬子		
		11:30～12:30	在宅ケアシステム論Ⅱ「訪問看護ステーション運営と管理」 講師　訪問看護ステーションやすもり所長（訪問看護認定看護師）　山崎 千絵		
		13:30～15:00	香川医療論「香川県における在宅医療の現状と課題」 講師　香川県健康福祉部　理事　星川 洋一		
		15:00～15:30	情報交換		
	8/6 (水)	9:30～11:00	リスクマネジメント論「事例から学ぶリスクマネジメント」(講義/演習) 講師　まるがめ訪問看護ステーション　所長　小野 雪絵		
		11:00～12:00	訪問看護技術論Ⅰ「マナーと接遇を身に着けよう」 講師　高松ケアステーションみちしるべ　所長　長内 秀美		
		13:00～14:30	訪問看護技術論Ⅱ「事例から学ぶ臨床判断」　(講義/演習) 講師　訪問看護ステーションたきのみや　所長(訪問看護認定看護師)　尾崎 美智		
		14:30～15:00	情報交換：訪問看護ステーション実習について		
	9/3 (水)	9:30～11:00	訪問看護技術論Ⅲ「実践に活かせるフィジカルアセスメント」(講義・演習) 講師　香川県立中央病院　救急看護認定看護師　宮川 公伸	※	訪問看護ステーション実習2日間
		11:00～12:20	訪問看護技術論Ⅳ「わかりやすい呼吸器ケア」(講義・演習) 講師　回生病院　救急看護認定看護師　山崎　誠士	※	
		13:20～14:20	訪問看護技術論Ⅴ「在宅医療を支える医療機器」(人工呼吸器) 講師　香川大学医学部附属病院　臨床工学部　副部長　光家　努	※	
		14:30～15：30	訪問看護技術論Ⅵ「明日から使える口腔ケア」 講師　しもむら歯科医院　院長　下村　隼人	※	
	10/28 (火)	9:30～11:00	訪問看護技術論Ⅶ「高齢者の服薬管理」 講師　有限会社エムシーアシスト　えむ調剤薬局　薬剤師　石井惟以子		
		11:00～12:00	訪問看護技術論Ⅷ「役立つ・使えるエコーと遠隔医療」 講師　香川県立保健医療大学　副学長　片山 陽子	※	
		13:00～14:30	訪問看護展開論Ⅰ「生活者の視点を重視した目標志向型実践」(講義/演習) 講師　香川県立保健医療大学　副学長　片山 陽子	※	
		14:30～15:00	まとめ		
		15:00～15:30	閉講式　修了証発行		

※印は、訪問看護推進研修との合同研修です。中堅（アドバンス）・管理者研修として、公開研修とします。

香川県訪問看護師養成講習会申込書

eラーニング申込書は不要

作成日　　年　　月　　日

フリガナ		生年月日	会員(　)
氏　名		昭・平　年　月　日 歳	非会員(　)
自宅住所	〒　　－ 連絡先(自宅・携帯)　TEL　　—　　—		
本人用　PCメールアドレス	＊受講に際しユーザーＩＤ及びパスワードが発行される		
利用規約・注意事項の同意(必須)	同意する（　　）・　同意しない（　　）		
eラーニング体験版の視聴(必須)	視聴済（　　）・　視聴未　（　　）		
ZOOM使用経験 ＊講義に使用することがあるため ＊カメラをオンにして受講すること	ある　・　ない	**ZOOMアプリのダウンロード**	済　・　未 ＊済の方：ダウンロード先 （PC・タブレット・携帯電話）

取得免許の種類			
免　許	取得年月	免　許	取得年月
保健師	年　月	看護師	年　月
助産師	年　月	准看護師	年　月
その他の資格：介護支援専門員　その他(　　)			

現在の状況　　就業　・　未就業

	施設名	所属科	在職期間	勤務年数
看護職歴			年　月～　年　月	年　月
			年　月～　年　月	年　月
			年　月～　年　月	年　月
			年　月～　年　月	年　月
			年　月～　年　月	年　月
			年　月～　年　月	年　月
	勤務経験年数　計　　年　　月			

受講希望の事由	
駐車場利用	あり　　なし

上記のとおり参加の申込をします。

2025年　　月　　日

施設名 _____

施設代表者 _____

確認事項

1 申込期間：**2025年4月11日（金）～5月9日（金）**

2 申込方法：QRコードでお申し込みください。

3 eラーニング受講料と駐車料金の納入は次の方法により応募期間内にお願いします。

1)銀行振込(百十四銀行国分寺支店　普通0520997　(公社) 香川県看護協会　代表理事　冨山清江

2)郵便局振込(01660-3-37803 香川県看護協会)

６．訪問看護推進研修

１　目　的　：訪問看護に携わる者が、それぞれの課題解決のために研修を受講し、訪問看護師として地域住民の安全・安心・安定を支える機能を発揮できるよう、研修での学びを活用した訪問看護実践により、訪問看護実践能力を 高め、事業所の訪問看護の質の標準化を図る

２　対　象　：訪問看護従事者（中堅・管理者等）

３　受講料　：無料

４　参加申込：開催日１週間前までにマナブルにて申し込み

研修NO.	日　時	テーマ	講　　師
72	9月3日 (水) 9:30～11:00	訪問看護技術論Ⅲ 「実践に活かせるフィジカルアセスメント」 (講義・演習)	講師　香川県立中央病院 救急看護認定看護師　宮川 公伸
	9月3日 (水) 11:00～12:20	訪問看護技術論Ⅳ 「わかりやすい呼吸器ケア」(講義・演習)	講師　回生病院 救急看護認定看護師　山﨑 誠士
	9月3日 (水) 13:20～14:20	訪問看護技術論Ⅴ 「在宅医療を支える医療機器」(人工呼吸器)	講師　香川大学医学部附属病院 臨床工学部　副部長　光家　努
	9月3日 (水) 14:30～15:30	訪問看護技術論Ⅵ 「明日から使える口腔ケア」	講師　しもむら歯科医院 院長　下村 隼人
73	10月28日 (火) 11:00～12:00	訪問看護技術論Ⅶ 「役立つ・使える遠隔医療」	講師　香川県立保健医療大学 副学長　片山 陽子
	10月28日 (火) 13:00～14:30	訪問看護展開論Ⅰ 「生活者の視点を重視した目標志向型実践」	講師　香川県立保健医療大学 副学長　片山 陽子

※　訪問看護師養成講習会と合同

７．看護力再開発講習会

１）目　　的　再就業希望の看護職に、最新の看護知識・技術を習得する場を提供し、職場復帰を円滑にするとともに、就業の継続を支援する。

２）受講資格　①未就業で、受講後の再就業に意欲的な看護職
②再就業しているが、離職期間が長期で受講を必要としている看護職
※新人看護職は対象外となります。

３）受講料金　無料

４）会　　場　香川県看護協会看護研修センター

５）申込・問合せ
開催日１週間前までに下記 URL、または QR コードより申込
・URL：https://x.gd/zug23
香川県看護協会　香川県ナースセンター　TEL：087-864-9075　FAX：087-864-9071
E-mail：k-kango@smile.ocn.ne.jp

６）研修内容

(1) 基本コース　５日間（講義・演習）：香川県看護協会看護研修センター

※原則として全日程を受講

第１回 (No.69)	第２回 (No.70)	日程		
7 月 11 日 (金)	令和８年 1 月 16 日 (金)	9:00　10:20 看護の動向、看護職の責務と倫理 公益社団法人香川県看護協会　会長 冨山　清江	10:30　12:00 医療事故防止 香川県立中央病院　医療安全管理者 出口　等史	
7 月 15 日 (火)	1 月 20 日 (火)	9:00　10:20 新薬の知識と薬物療法上の留意点 高松赤十字病院	10:30　12:00 感染管理 さぬき市民病院　感染管理認定看護師 井原　由弘	
7 月 17 日 (木)	1 月 23 日 (金)	9:00　12:00 看護過程・看護記録 香川大学医学部看護学科　准教授 山本　麻理奈	13:00　15:00 訪問看護の実際 高松ケアステーションみちしるべ　所長 長内　秀美	
7 月 22 日 (火)	1 月 27 日 (火)	9：00　15:00 看護技術 １．バイタルサインの測定と観察　２．生活援助技術 ３．検査援助技術　４．診療・処置援助技術 ５．その他 香川労災病院　師長補佐　網野　祐子		
7 月 25 日 (金)	1 月 30 日 (金)	9:00　10:20 ME 機器の取り扱い ニプロ株式会社　主任 三宅　祥太郎	10:30　11:30 よりよい就職のために ハローワーク高松 人材確保専門官	11:30　12:00 まとめ 就職相談・個人面談

(2) 看護基礎技術コース　半日（演習のみ）

※実施内容は同一となります。

コース	開催日		時間	内容
No.71	第１回	6 月 24 日（火）	10：00～12：00	採血、筋肉内・皮下・点滴静脈内注射
	第２回	8 月 25 日（月）		採血、筋肉内・皮下・点滴静脈内注射
	第３回	9 月 17 日（水）		喀痰吸引、胃瘻
	第４回	10 月 24 日（金）		採血、筋肉内・皮下・点滴静脈内注射
	第５回	11 月 12 日（水）		喀痰吸引、胃瘻
	第６回	12 月 18 日（木）		採血、筋肉内・皮下・点滴静脈内注射
	第７回	2 月 20 日（金）		採血、筋肉内・皮下・点滴静脈内注射

※東讃・西讃地区での開催や再就職を希望する病院での見学実習をご希望の方は、ご相談ください。

≪2025 年度　看護力再開発講習会申込書≫

（宛先）香川県看護協会
香川県ナースセンター　宛
住所：〒769-0102　高松市国分寺町国分 152－4　　FAX：087－864－9071
Mail：kagawa@nurse-center.net

※受講希望の回に○印を付け、必要事項をご記入ください。

・　基本コース（ 第 1 回・第 2 回 ）

・　技術コース（ 第 1 回・第 2 回・第 3 回・第 4 回・第 5 回・第 6 回・第 7 回 ）

未就業	就業中	会員	非会員

フリガナ		電話番号	年齢
氏　名			歳
住　所	〒		
取得免許種類	保健師　・　助産師　・　看護師　・　准看護師		
経験年数（看護職）	通　算　　年　　カ月		
離職期間	最終退職日より　　年　　カ月経過		
就業中の方は現在の勤務先			
再就職への希望			

８．災害支援ナース養成研修実施要項

１　目的

災害支援ナース養成研修は、災害支援看護業務[1)]及び新興感染症支援看護業務[2)]に関する知識及び技能を修得することを目的とする。

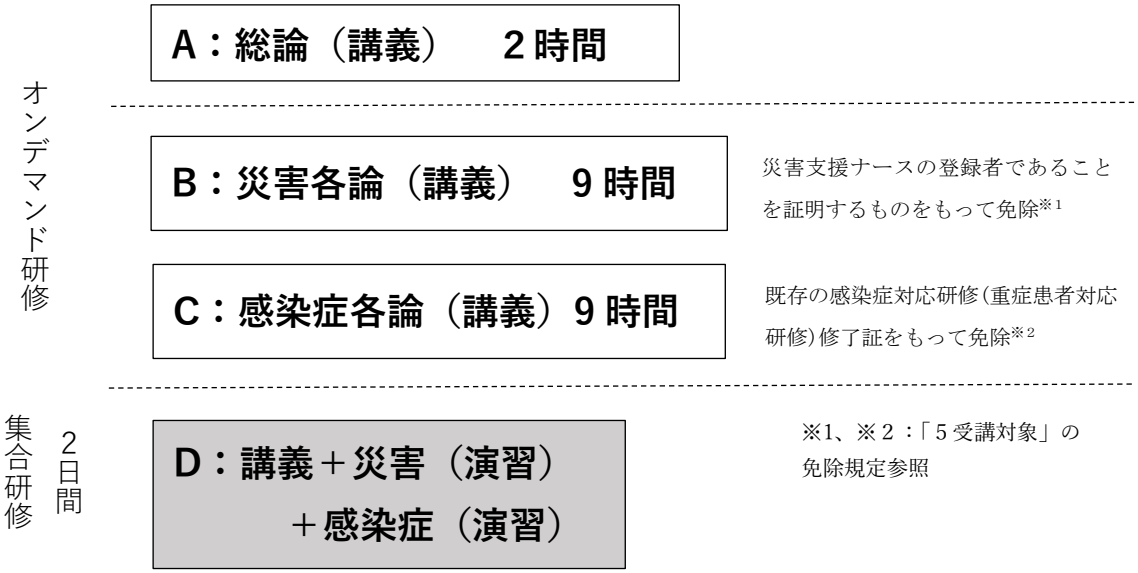
[1)] 災害支援看護業務とは、被災地の医療機関等に派遣されて実施する看護業務、救護所での診療及び避難所での巡回診療における看護業務、避難所の環境整備及び公衆衛生管理、被災者の心のケア等をいう。

[2)] 新興感染症支援看護業務とは、新興感染症が集中的に発生した医療機関等や新興感染症の感染拡大地域に所在する医療機関等に派遣されて実施する看護業務等をいう。

２　内容

【研修プログラム】

オンデマンド研修及び集合研修にて実施する。



３　開催日

１）日本看護協会オンデマンド研修（20 時間）受講

配信開始日 令和 7 年 11 月 4 日（火）～12 月 23 日（火）

２）香川県看護協会での集合研修（2 日間）

日程　令和 8 年 1 月 27 日（火）・28 日（水）

４　開催場所（集合研修）

公益社団法人香川県看護協会看護研修センター

５　受講対象

災害及び新興感染症の発生時に他の医療機関等に派遣されて、災害支援看護業務及び新興感染症支援看護業務に従事することを目指す者とする。

なお、勤務する医療機関において、改正医療法における「災害・感染症医療業務従事者」として配置される予定の者を優先する。

また、所属施設のない者（潜在看護職）や医療機関以外に所属する者も受講可能とする。

【免除規定】

※１　「B：災害各論」（オンデマンド研修）の免除

以下のいずれかに該当し、その事実を証明するものがある者

・既に香川県看護協会に災害支援ナースとして登録している者（以下「旧災害支援ナース」）

・旧災害支援ナースの研修又は訓練に毎年参加している者

但し、直近に受講した旧災害支援ナースの研修の受講から 5 年を経過している者は免除対象外とする

★免除の適用は、令和 7 年度開催研修受講者で終了となります。

※２　「C：感染症各論」（オンデマンド研修）の免除

「新型コロナウイルス感染症対応看護職員等の人材確保事業実施要綱」（令和 4 年 1 月医政発 0128 第 10 号）に基づく新型コロナウイルス感染症対応看護職員養成事業の研修のうち、「重症患者対応研修」を修了した者で、重症患者対応研修修了証を提出できること

6　受講定員：30 名

7　申込期間：令和 7 年 10 月 1 日（水）～10 月 16 日（木）

8　申込方法：QR コードより「令和 7 年度香川県看護協会災害支援ナース養成研修受講申込書」を確認し、申込みください

※ ただし、本研修受講は、看護管理者（医療機関）または責任者（医療機関以外）の推薦が得られていることが必要となります。

所属施設のない方（潜在看護職など）は、当会までお問い合わせください

※ 申込内容の詳細については別紙申込書を参照ください。

9　参加費：無料

10　研修修了証の交付

研修の全課程を修了した者に対して、「研修修了証」を交付する。

11　問い合せ

〒769－0102　　香川県高松市国分寺町国分152－4

公益社団法人香川県看護協会　教育担当　岡田・富田

TEL　087－864-9070　FAX　087－864－9071

令和7年度 香川県看護協会 災害支援ナース養成研修受講申込書

申込日：令和　　年　　月　　日

所属施設の看護管理者（医療機関）・責任者（医療機関以外）の推薦について	□ 得ている　　□ 得ていない

フリガナ			性別	男	生年月日	西暦	実務経験年数
氏　名				女		年　月　日（　歳）	年
香川県看護協会会員番号			日本看護協会会員番号				
現在の就業先	施設名					電話（　）	
	日中連絡可能な院内内線番号		個人の携帯電話番号				
メールアドレス							

保有免許の種類（該当免許の全てに☑し、免許番号を記入）	□看護師	免許番号	号	災害支援ナース養成研修課程　修了年月日	
	□保健師	免許番号	号	登録証No.	修了年月日
	□助産師	免許番号	号		

本研修修了後の派遣に関する説明	□右欄の内容を確認した（確認したら☑する） ※☑がない場合、本研修を受講することができません	「災害・感染症医療業務従事者」は、災害や新興感染症発生時における看護職員の応援派遣に関する協定を香川県と締結した医療機関に所属する本研修修了者が該当し、厚生労働省に登録します。 本研修修了者は「災害支援ナース」としてリスト化されますが、医療法の規定に従い、令和7年度以降に災害や新興感染症が発生し、応援派遣要請があった場合は、修了者のうち「災害・感染症医療業務従事者」を最初に派遣します。香川県が以下の順番で派遣調整します。 ①香川県と協定締結した医療機関の修了者：「災警・感染症医療業務従事者」として応援派遣調整を行います。 ②香川県と協定締結をしていない医療機関もしくは施設等の修了者：①で人員が不足した場合、応援派遣調整を行います。 ③所属施設のない方：①②で人員が不足した場合、香川県もしくは香川県看護協会が雇用し、応援派遣調整を行います。
個人情報及び修了者リストに関する説明	□右欄の内容を確認した（確認したら☑する） ※☑がない場合、本研修を受講することができません	当協会の個人情報保護方針に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。ご提供いただく個人情報に関し、研修および災害派遣に伴うご連絡・書類作成・発送に用い、この利用範囲を超えて取り扱うことはありません。なお、本研修修了者をリスト化し、厚生労働省と香川県（協定締結医療機関所属の修了者のみ）、および日本看護協会にそのリストを提出します。

以下の該当者は、希望があればオンデマンド研修を免除	1.【災害各論】の免除：既に香川県看護協会に災害支援ナースとして登録されている者（以下「旧災害支援ナース」）のうち、以下のいずれかの該当する場合は、旧災害支援ナースの登録者であることを証明するものをもって免除とする。 ①災害看護に関する研修もしくは訓練に毎年参加している者 ②旧災害支援ナースに係る研修の受講から5年を経過していない者 2.【感染症各論】の免除：「新型コロナウイルス感染症対応看護職員等の人材確保事業実施要綱」（令和4年1月28 日　医政発 0128 第 10 号）に基づく新型コロナウイルス 感染症対応看護職員養成事業の研修のうち「重症患者対応研修」を修了した者は、重症患者対応研修修了証をもって免除とする。
災害各論の一部免除の希望（どちらかに☑）	□希望する　　□希望しない
感染症各論の一部免除の希望（どちらかに☑）	□希望する　　□希望しない
※ 各々免除の対象となることが確認できる証明書又は修了書等を添付のこと	

駐車場	□希望する　　□希望しない

右記、QRコードよりお申し込みください

（URL: https://x.gd/bmlxd ）

９．外来における在宅療養支援能力向上のための研修実施要項

1. 研修目的

1）外来看護職が講義及び演習によって、地域における自施設の外来が果たすべき役割に基づき、自らが外来で担うべき役割を認識するとともに、外来患者を支えるために必要な在宅療養支援に関する知識を習得する。

2）習得した知識をもとに、外来看護職として在宅療養支援を実践することができる。

2. 学習目標

1）講義を通じて、外来看護を取り巻く現状や国の政策について理解することができる。

2）所属施設の医療機能や地域の実情等から、地域で切れ目ない在宅療養支援を行う上での、自施設が担うべき役割を理解することができる。

3）1）及び2)を踏まえて、演習によって、在宅療養支援における自身の役割や課題に対する認識を深め、実践力の強化につなげることができる。

3. プログラム　(No.58)

時間	方法	内容	講師
40分	講義1 (eラーニング)	外来看護を取り巻く現状と課題、国の政策動向等に基づく 外来看護職の役割	吉川久美子 (日本看護協会)
40分	講義2 (eラーニング)	外来における在宅療養支援	永田智子 (慶應義塾大学)
40分	講義3 (eラーニング)	在宅療養を支える地域連携とネットワーク	吉田千文 (常磐大学)
40分	講義4 (eラーニング)	在宅療養患者（外来患者）の意思決定支援	藤井淳子 (東京女子医科大学院)
40分	講義5 (eラーニング)	在宅療養患者（外来患者）を支える社会資源	松本明子 (聖路加国際病院)
150分	講義・演習 令和8年2月5(木) 13:00～15:30	講義：地域の現状や自施設を取り巻く状況等について（20分） グループディスカッション： 事例検討（130分） 全体共有	講師・ファシリテーター 松本登紀子 (高松赤十字病院)

4. 対 象 者：病院・診療所等の外来勤務（救急外来勤務も含む）又は勤務予定のある看護職員　（常勤や非常勤・短時間勤務等の雇用・勤務形態は問わない）
5. 定　　数：30名
6. 受 講 料：会員 4,290 円　　非会員　12,100円　（税込み）
7. 申 込 み：研修管理システム「マナブル」より申し込みください。また、eラーニング視聴用のメールアドレスについては、右記のQRコードもしくはホームページより入力してください
8. 申し込み期間：10月6日（月）～　10月20日（月）

https://x.gd/I2Yc

9. 研修方法　:

本研修は、1)講義1～5(eラーニングコンテンツの視聴)　2)事前課題　3)演習　で構成

1) 講義１～5(eラーニングコンテンツの視聴)

個別研修として、個人で演習実施日までに日本看護協会が配信するeラーニングコンテンツを視聴（視聴用のＩＤ及びパスワードは10月末までに申込時に登録いただいたＰＣメールアドレスに送信されます）

・視聴期間　：11月7日（金）～ 令和8年1月9日(金)
・講義時間　：　200分(40分×5本)
・視聴終了後に、受講確認表（別添1:P46 ）を県看護協会へメール又は郵送で提出
　提出期限：令和8年1月14日　(水)

2) 事前課題

・講義1～5を受講後、以下のテーマ①②について課題を作成し、県協会へ提出する。
　① 地域における自施設の役割と外来看護職として自らが担う役割等について
　② 外来における療養支援について自身が感じている課題
・提出書式　：　事前課題記入用紙（別添2:P47～48）A4用紙1～2枚にまとめる
・提出期日　：　令和8年1月14日（水）
・提出方法　：　郵送またはメール

3) 演習

・開催日時　：　令和 8 年 2 月 5 日（木）13:00 ～ 15:30
・場　　所　：　香川県看護協会　看護研修センター
・方　　法　：　集合

☆eラーニング受講システムより発行された講義１～5(eラーニングコンテンツの視聴)受講証明書を演習日に必ず持参し、受付時に提出

10. 修了証の発行について

eラーニング・事前課題・演習全て修了した方に修了証を発行します。

11. 問い合せ

〒769－0102　　香川県高松市国分寺町国分152－4
公益社団法人香川県看護協会　教育担当　岡田・富田
TEL 087－864-9070　FAX 087－864－9071
電子メール k-kango@smile.ocn.ne.jp

１０．認知症対応力向上研修

１）看護職員認知症対応力向上研修　（ No.48 ）

(1)目　的：
認知症の人と接する機会が多い看護職員に対し、入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や、個々の認知症の特徴・症状に対する実践的な対応力や、自施設・自部署での認知症ケアにおけるマネジメント（人員・環境・情報管理等）の対応方法及び教育技能の習得を目的とする。入院から退院までのプロセスに沿った必要な基本知識や個々の認知症の特徴等に対する実践的な対応力を習得し、同じ医療機関等の看護職員に対し伝達することで認知症ケアの適切な実施とマネジメント体制を構築する。

(2)日時及びプログラム：11 月 20 日（木）・21 日（金）、12 月 4 日（木） 3 日間

	日　程	ねらい	講　師
1 日目	11 月 20 日（木） 9:00～16:00	認知症患者の入院から退院までのプロセスに沿って基本的な知識を習得する。	香川県長寿社会対策課 認知症看護認定看護師
2 日目	11 月 21 日（金） 9:00～17:00	個々の認知症の特徴・症状に対する実践的な対応力を習得する。	
3 日目	12 月 4 日（木） 9:00～17:00	マネジメント（人間、環境、情報管理等）の実践的な対応方法及び認知症ケアの課題解決に向けた教育技能を習得する。	

(3)場　　所：公益社団法人香川県看護協会　看護研修センター
(4)対 象 者：医療機関に勤務し、認知症ケアの適切な実施において指導的役割を担う看護職員であり、3 日間連続で研修が受講できる方
① 研修受講にあたり、下記事前課題を作成し、提出する。
② 受講後、1 年間自施設で作成した実践計画に沿って取組み、翌年度に実践報告を提出する。
(5)募集人数：30 名程度
(6)受 講 料：無料
(7)申込期間：9 月 16 日～9 月 30 日　　マナブルより申込
(8)そ の 他：・研修修了者に対して修了証書を交付
・認知症ケア加算 2・3 対象研修

【事前課題】
自施設（自部署）における認知症ケアの現状について、事前課題用紙（病院・病棟の課題：ワークシート A）の項目に沿って作成する。
※自部署だけでなく自施設全体の現状分析をしてください。
※研修 1 日目（11/20）にコピーして 2 部持参。1 部は受付時に提出、1 部は 3 日目の研修時に活用しますので各自でお持ちください。
※事前課題記入様式（ワークシート A）は、香川県看護協会ホームページよりダウンロードしてください。

2)病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 （ No.24 ）

(1)目　的 ： 病院勤務の医師、看護師等の医療従事者に対し、認知症の人や家族を支えるために必要な基本知識や、医療と介護の連携の重要性、認知症ケアの原則等の知識について修得することで、病院での認知症の人の手術や処置等における認知症対応力の向上を図る。

(2)ねらい ： 1)認知症の人の視点で、認知症ケアに求められていることを理解する。
2)認知症を理解し、」入院中の対応の基本を習得する。
3)院内・院外の多職種連携の意義を理解する。

(3)日　時 :令和 7 年 7 月 28 日(月) 13:00～16:30

(4)場　所 :公益社団法人 香川県看護協会看護研修センター

(5)対　象 :病院等で勤務する看護職員、医師等の医療従事者

(6)参加費 :無料

(7)申込期間:令和 7 年 5 月 16 日～31 日、マナブルより申込みください。
なお、看護職以外の参加希望の方は下記 QR コードもしくは URL より必要事項を記入し、お申込ください。(URL: https://x.gd/cEUI4)

(8)研修修了者には修了証書が発行されます。

《 研修プログラム 》

時　　間	内　　容	講 師
13:00～13:05	オリエンテーション	
13:05～13:25	講義 「香川県における認知症施策の推進について」	講師: 香川県健康福祉部長寿社会対策課
13:25～14:55	講義 「入院生活における認知症の人の行動特性とその対応方法」	講師:認知症看護認定看護師
14:55～15:05	休憩	
15:05～16:15	GW 「自施設における多職種連携の現状と課題について」	演習支援者:認知症看護認定看護師
16:15～16:30	発表	
16:30	閉会	

3)病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修 （ No.44 ）

(1)目 的：

病院勤務以外の（診療所・訪問看護ステーション・介護事業所等）の看護師、歯科衛生士等の医療従事者に対し、認知症の人や家族を支えるために必要な基本知識や認知症ケアの原則、医療と介護の連携の重要性等の知識について修得し、認知症の疑いのある人に早期に気づき、地域における認知症の人への支援体制構築の担い手となる。

(2)ねらい：

1)認知症の人や家族の視点に立ち、その生活を支えるために必要な基本的な知識を習得する。

2)認知症の人の QOL の向上を図るため、コミュニケーション、ケア及び多職種連携による支援の実際を理解する。

3)認知症の人を取り巻く、医療・介護及び地域の社会資源の活用の重要性を理解する。

(3)日　時：令和 7 年 10 月 14 日（火）　13：00～16：30

(4)場　所：公益社団法人　香川県看護協会看護研修センター

(5)対　象：診療所・訪問看護ステーション及び介護事業所等に勤務する看護職員、歯科衛生士等の医療従事者

(6)参加費：無料

(7)申込期間：令和 7 年 8 月 16 日～31 日に、マナブルより申込ください。なお、看護職以外の方は、下記 QR コードもしくは URL より申込ください。

(URL：https://x.gd/TnnOY)

(8)研修修了者には修了証書が発行されます

《　研修プログラム　》

時　　間	内　　容	講 師
13:00～	オリエンテーション	
13:05～13:25	講義 「香川県における認知症施策の推進について」	講師: 香川県健康福祉部長寿社会対策課
13:25～15:05	講義 「認知症の人の意思を尊重した支援のあり方と多職種連携について」	講師: 認知症看護認定看護師
15:05～15:15	休憩	
15:15～16:15	演習 「各施設における認知症対応の現状と課題について」	演習支援者: 認知症看護認定看護師
16:15～16:30	発表 ・ 閉会	

11. 認定看護管理者教育課程公開講座

1. 目的:認定看護管理者教育課程のカリキュラムの一部を公開することにより、看護管理者としての資質向上と自己研鑽の機会とする。

2. 公開内容:

	研修 No.	開催日・時間	教科目	内容	講師	申込期間
ファーストレベル	No.14	6月 19 日 (木) 9:30~16:30	ヘルスケアシステム論 I	保健医療福祉サービスの提供体制	香川県立保健医療大学 教授 井伊 久美子	4/16 ~4/30
	No.41	10 月 17 日 (金) 13:30~16:30	質管理 I	看護サービスの質管理	高知医療センター 看護局長 田鍋 雅子	8/16 ~8/31
セカンドレベル	No.19	7月11日 (金) 9:30~16:30	組織管理論 II	看護管理における倫理	令和健康科学大学 教授 倉岡 有美子 リモート講義(参集)	5/16 ~5/31
	No.39	10 月 3 日 (金) 9:30~16:30	質管理 II	看護サービスの質保証	大阪信愛学院大学 看護学部看護管理学 教授 松浦 正子	8/16 ~8/31

3. 受講対象者:<u>会員のみ対象</u>
   ファーストレベル :実務経験 5 年以上で管理業務に関心があるもの
   セカンドレベル :管理業務に従事しているもの
4. 定 員: 各 10 名 程度
5. 受講料: 半日 3,080 円 1 日 5,830 円
6. その他
   1) <u>聴講者は視聴のみとし、演習等への参加は不可</u>
   2) 申込:マナブルより申込みください

１２．第 40 回香川県看護学会開催要項

1）目　的：香川県看護学会は，香川県看護協会の重点課題「看護職としてのキャリア継続支援」に位置づけられている．事業内容は，看護実践に活かされる研究の支援と香川県看護学会の活性化としている．

2）日　時：令和 7 年 12 月 6 日（土）　9：00 ～12：30

3）会　場：公益社団法人香川県看護協会看護研修センター（参集型）

4）テーマ：讃（さん）　ほめる　たたえる　たすける　～地域社会と共に歩む看護～

【特別講演テーマ】　魅力あるまちづくり～さぬきの未来に向けて～

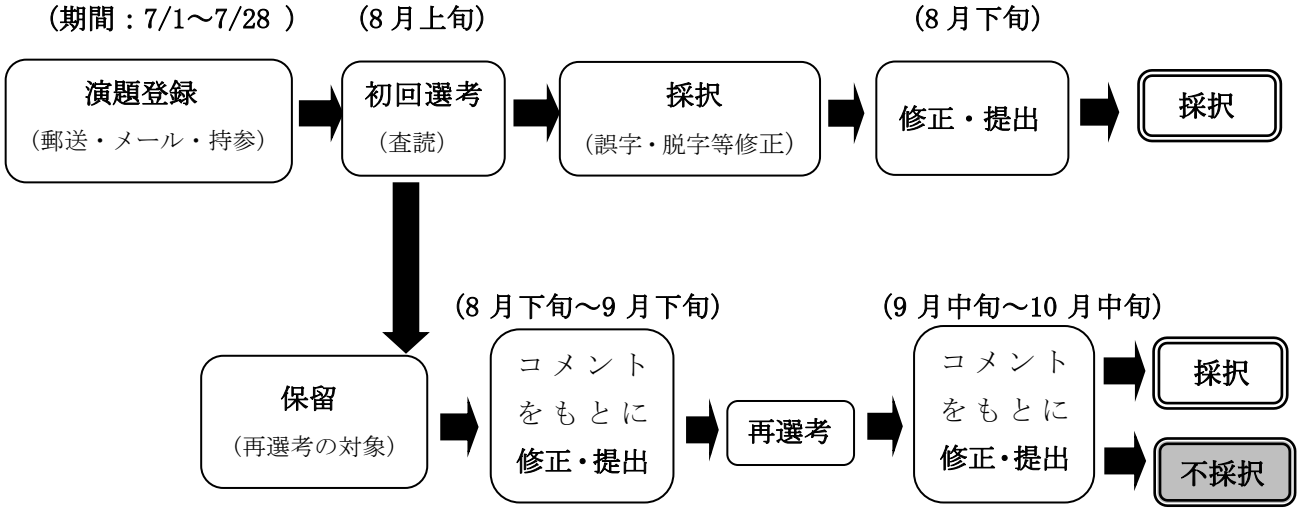
講師：西成 典久（国立大学法人香川大学 経済学部 教授）

国が「地域共生社会」の実現に向けて取り組む中，看護に求められる「まちづくり」について考え「地域共生社会」づくりを担うひとりとして意識し，日々の看護に活かしていきましょう．

5）演題登録

(1)発表領域	①看護に関わる全ての領域 ②症例報告 ③看護実践報告
(2)応募資格	演題発表者（筆頭研究者）及び看護職の共同研究者は，香川県看護協会会員に限る
(3)演題受付	①未発表の演題であること ②倫理的に配慮された研究または症例報告，看護実践報告であり，本文中に明記していること ③看護職の免許取得後に取組んだ研究及び報告であること ④抄録原稿作成方法にそって作成され不備のないものであること
(4)演題 登録手続き	①　香川県看護協会ホームページより様式 1・2 をダウンロードし，抄録とともに当協会に提出する （様式 2 は熟読してから手続きをすること） ●様式 1　香川県看護学会演題申込書 ●様式 2　香川県看護学会抄録チェックリスト
(5)採否の 決定・通知	①選考基準に基づきキャリアサポート委員会が選考し，採否及び発表形式を決定・通知する ②原稿の修正を求められた場合は，指定期日までに再提出する ③提出された原稿は，選考の採否に関わらず返却しない
(6)提出先	〒769-0102　香川県高松市国分寺町国分 152-4 公益社団法人香川県看護協会（k-kango@smile.ocn.ne.jp）
(7) 演題 登録期間	**令和 7 年 7 月 1 日（火）　～　7 月 28 日（月）15：00　必着**

６）演題登録・選考のプロセス



７）　学会参加について

(1) 看護職は，「マナブル」（研修申し込みサイト）で申し込みをする.
学生は，申込書に記載の上、下記メールアドレス宛に送付し申し込む.
（申込書はホームページからダウンロード）
（URL https://kagawa-kango.com/kyoiku_kensyu/香川県看護学会/）

申込み期間は、10 月 1 日～10 月 31 日　15：00　締め切り

(2) 参加費（税込）

香川県看護協会会員	香川県看護協会非会員	看護学生
4，290 円	12，100 円	550 円

(3) 発表者・共同研究者，座長も参加申込みが必要

(4) 申込みをキャンセルしても参加費の返金はできない.

(5) 当日の受付に関するお願い

スマートフォンでＱＲコードを読み取り「マナブル」にログインして受付を行います.事前にスマートフォンから「マナブル」にログインできるか確認しておくようお願いします.

マナブルログイン用

不明な点などのお問い合わせは，以下のメールまでご連絡下さい.

問合せ先：事務局（学会担当）
761-0102　高松市国分寺町国分 152-4
公益社団法人 香川県看護協会
TEL ：(087) 864-9070　FAX ：(087) 864-9071
電子メール：k-kango@smile.ocn.ne.jp

抄録原稿作成方法

抄録原稿は，「研究報告」「実践報告」の種別がある．「研究報告」では，はじめに・目的・方法・倫理的配慮・結果・考察・結論・引用文献とする．「実践報告」では，はじめに・目的・実践内容・倫理的配慮・結果・考察・今後の課題・引用文献（必要時）とする．

1. 本文について
   1）A4 判横書き，本文は 2 段組み，1800 字程度（図表などを含む），全角 23 字×40 行×2 段，上下左右の余白を 2 ㎝に設定する．
   2）発表者，共同研究者，所属，本文の文字は，10.5 ポイントの明朝体とする．
   3）英文およびアラビア数字は半角とする．
   4）句読点は，「，（全角）」「．（全角）」とする．
2. 図表の挿入について
   1） タイトルは表の場合は上に，図の場合は下につける．
   2） 図表は，白黒印刷で判別できる明瞭なものを作成する．
3. 番号の付け方について
   1）以下の順で記載する．
      Ⅰ Ⅱ Ⅲ …，1 2 3 …，1）2）3）…，(1) (2) (3) …，① ② ③ …
   2）引用文献の前に番号はつけない．
4. 構成の項目立てについて
   1）研究報告

はじめに：先行研究で明らかになっている内容をもとに本研究の新規性及び意義を明確に記載する．
Ⅰ 目的：本研究の目的を明確に記載する．
Ⅱ 方法：研究方法と分析の両方を記載する．
Ⅲ 倫理的配慮：研究の過程で行った倫理的配慮を記載する．
Ⅳ 結果：事実を客観的に記載する．
Ⅴ 考察：結果の解釈，先行研究との関連を記載する．
Ⅵ 結論：考察から導き出された結論と本研究の限界，今後の看護実践や研究への示唆を記載する．

   2） 実践報告

はじめに：実践に取り組んだ背景などを記載する．
Ⅰ 目的：実践の目的を明確に記載する．
Ⅱ 実践内容：事例の概要や取り組みの方法を記載する．
Ⅲ 倫理的配慮：倫理的配慮を記載する．※委員会審査等を必須としないが，倫理的配慮に関する記載があること
Ⅳ 結果：実践の結果を記載する．
Ⅴ 考察：結果の解釈，先行研究がある場合にはそれとの関連などを記載する．
Ⅵ 今後の課題：課題や展望など，今後の看護実践への示唆を記載する．

以下に，記載例を示す．研究報告（かっこの中は，実践報告）

上下左右余白　2ｃｍ

表題の文字は 12 ポイント，明朝体，中央揃え

施設名　○発表者，共同研究者名（右揃え）

キーワード（中央揃え）：(5 つ以内「,」で区切る)

はじめに

半角スペース

Ⅰ 目的

Ⅱ 方法（または，実践内容）

・本文は 2 段組み，全角 23 字×40 行
・1800 字程度
・本文の文字は 10.5 ポイント
・MS 明朝体とする
・英文字及びアラビア数字は半角

Ⅲ 倫理的配慮

Ⅳ 結果

Ⅴ 考察

Ⅵ 結論（または，今後の課題）

引用文献（または，必要時）

上下左右余白　2ｃｍ

5.　文献の記載について

1）参考文献は記載せず，引用文献のみ記載する．

2）引用文献は引用順に番号をつけ，本文引用箇所の右肩に上付き[1) 2)]などで示し，抄録原稿の最後に一括して引用番号順に記載する．

3）研究及び実践報告を行う上で文献（尺度等）がある出典は必ず記載する．

4）文献の記載方法は，次のように記載する．「，」は全角とする．

【雑誌掲載論文】

著者名：表題名，雑誌名，巻(号)，頁，発行年(西暦年次)．

【単行本】

著者名：書名(版)，発行所，頁，発行年(西暦年次)．

著者名：表題名，編者名，書名(版)，発行所，頁，発行年(西暦年次)．

【翻訳書】

原著者名：書名(版)，発行年，訳者名，書名(版)，発行所，頁，発行年(西暦年次)．

【電子文献】

著者名：表題名，雑誌名，巻(号)，頁，発行年(西暦年次)，アクセス年月日，URL.

発行機関名(調査/発行年次)，表題，アクセス年月日，URL.

※統計，法令等，電子ジャーナルなどを対象とする.

6. 倫理的配慮について

1）個人等が特定されないように配慮する.

例：A 氏，30 歳代，A 病院

2）倫理審査委員会名の表記は原則実名で記載する．ただし，対象者が少なく個人が特定される場合は，実名ではなく，所属施設の倫理審査委員会の承認を得たことを記載する.

3）倫理審査委員会において研究に関する倫理審査を受け，承認を得る.

ただし，倫理審査委員会以外の決定機関（幹部会議，看護部，委員会等）の承認を得ている場合は，倫理審査委員会相当の機関から承認を得たことを記載のうえ対象者から自由意思による承諾を得ていること，不利益を回避するための配慮を実施したことを記載する.

7. 利益相反について

1） 利益相反について記載する.

8. 図表等について

1）それぞれに通し番号とタイトルをつける．表番号と表タイトルは表の上，図番号と図タイトルは図の下に入れ，センタリングする.

2）図表等は必要最小限の枚数に留める．ただし，図表等が占める割合は論述部分の文字数の半分以下とする.

3）白黒印刷で判別できる明瞭なものとする.

倫理的配慮とその記述に関する留意点

これまで日本看護学会へ応募された皆様の研究を拝見し、共通の課題として以下の 4 点が挙げられています。ぜひご一読いただき、抄録作成、研究発表および論文作成に役立ててください。

1．研究課題とその背景にあるものを先行文献から調べることについて

◇◆研究のオリジナリティや価値、位置づけを明らかにし、発表の意義を明確に◆◇

研究課題は看護の実践の現場から生み出された貴重なテーマです。実践のなかからこの研究課題が明らかになった後は、このテーマに関する文献を読み、これまでの先輩研究者たちがどのような研究を残してきたのかをたどっていきます。これは、このテーマにおいてどのような研究が行われてきたのかを知り、何がわかっていて何がわかっていないのか、今、何が問題となっているのかを調べるために行います。これが研究の背景になるものです。そのなかから、自分の研究の位置付けを考えます。研究の背景を知らずに研究を行うことは、同じ研究が繰り返されることになりかねません。これは研究のオリジナリティや研究の価値という側面からみて、問題を含むことになります。

◇◆研究結果が出ているテーマを繰り返すことは、倫理的に問題◆◇

すでに研究結果が明らかになっている研究テーマを再度行うことは、研究対象者に不必要な労力を与えることになり、倫理的に問題があると考えられます。文献検討を行い研究の背景を明らかにする過程で、自分の研究テーマもより洗練されますので、この点について意識して取り組んでください。

2．「当院」「当病棟」などの表記について

◇◆研究フィールドを特定されない表記に◆◇

当院、当病棟という表現ならびにイニシャルを使った表現は、著者の所属を見ることによって、固有名詞を使っているのと同じことになり、研究フィールドが特定されます。また、同時に当院、当病棟では、どういう種類の病院なのか、病棟なのかは伝わりません。この 2 つの理由から、当院、当病棟あるいは○○病棟といった表記は論文では使われていません。院内発表では、当院、当病棟などの表現は自然であり、病棟の性質も分かっているわけですが、施設を離れた全国規模の発表ですので、以下の例を参考の上、変更してください。

例 「私立総合病院の内科病棟」、地域性の表示がその論文にとって必要であれば「関東近郊の公立病院」、規模が必要であれば「300床の公立総合病院」、役割を伝えたいならば「公立総合病院でその地区の感染症の中核病院」など、論文を理解する上で必要な説明を加えて表記します。

◇◆研究フィールドを特定されない表記であれば、著者の所属が明記されても憶測にすぎない◆◇

このように変更しても、著者の所属をみれば、研究フィールドは特定できるという疑問があるかと思います。研究フィールドはこの病院だろうと読者は思うでしょうが、論文中にフィールドを特定する表現がなければ、それは憶測に過ぎません。研究の対象者ならびに研究フィールドを守る観点から、フィールドの特定を避けることが研究者の責任です。

3．研究対象者への同意および個人情報の記載について

◇◆研究対象者に研究目的を説明し、自由意思で研究の同意を得たことの記載を明確に◆◇

研究対象者への研究の目的、方法、期待される結果と対象者にとっての研究協力に関する利益、不利益を伝えた上で同意を得たことを明確に記載する必要があります。またその際、研究協力への同意が強制されることなく、自由に判断できた事実を記載する必要があります。応募された研究の中には、学生を対象とした研究もあり、患者を対象としたときと同様の配慮が求められます。たとえば入院中に病棟の看護ケアの質評価を、無記名で依頼を行っても、入院中の患者が自由意思で調査への参加を決定したとは判断しにくいため、退院時にこの調査を依頼する、などの工夫が必要になります。あるいは教員が学生に調査を依頼する場合も授業中に行ったり、担当科目の教員が調査依頼を行うことは、自由意思を損なうことにつながります。

◇◆適切に判断ができない状態の対象者の場合は、代理人もしくは倫理委員会等で承認を得たことを記載◆◇

研究への同意に適切に判断ができない状態にあると考えられる対象者の場合には、代理人もしくは代理人が存在しない場合には病院の倫理委員会等で承認を得た事実を記載する必要があります。また研究依頼時には適切に判断ができない状態であっても、回復とともに判断できる状態になれば、その時点で研究協力の同意を対象者から再度得る必要があります。

◇◆研究対象者に含めるべき人々を明確にし、同意を得たことを記載◆◇

研究対象者に含めるべき人々を明確にします。看護師へのインタビューを行った研究において、自分たちが看護ケアを行った患者に関する情報を詳細に述べるような場合には、その患者にも研究の同意を得ておく必要があります。しかし何らかの理由でその患者から同意が得られない場合には家族もしくは病院の倫理委員会等で承認されることが必要です。また過去のデータを分析する場合にも、可能なかぎり研究対象者からの同意を得ますが、それが困難な場合には病院の倫理委員会等での同意が必要となります。

◇◆研究対象者の個人情報は特定されない表記に◆◇

データの解釈に必要な研究対象者の情報は記載が必要です。しかし、それ以上の不必要な個人情報を論文で公表することは避けなければなりません。たとえば、入退院年月日、通院期間の年月日、名前のイニシャルなどです。公表するということは、誰でも読める可能性があるということです。対象者である患者さん自身が読んだとき、対象者となった看護者がそれを目にしたとき、これは自分だとわかることを避けます。

例　イニシャルや明確な年月日は、誰のことかわかる可能性が高いので、A さんあるいは事例 1 に変更し、年月日については期間（発症から○○ヶ月など）で表現するなど、工夫して表記してください。

◇◆結果に関係しない個人情報は省く◆◇

結果に関係しない情報は、論文には書きません。どういう対象者から集めたデータかを把握するために必要な情報か、結果の解釈に必要な情報か、の 2 点が記載するかどうかの判断基準です。年齢、性別、病名以外の個人情報に関してこの 2 点から見直して、不必要なものは削除してください。研究対象者の保護は、研究倫理の中で重視されていることの一つですので確認をお願いします。

4．引用文献と参考文献について

◇◆引用文献の記載は適切に◆◇

論文中に先行研究として活用する文献は引用文献です。例えば、「既に山田ら[1)]が指摘しているように」あるいは「この結果は山田ら[1)]とは異なり、○○の点で特徴があった。」等、文章そのものを引いていない場合でも、論文全体を引用文献として扱います。文章をそのまま引く場合も、引用文献になります。引用文献は、引用順に番号を付し、論文の最後にリストにして記載します。参考文献は、引用はしていないがその論文を書くのに不可欠だった文献という意味です。論文を書くときは、引用文献のみにするとすっきりしますので、この点を心掛けて論文をお書き下さい。

◇◆孫引きではなく、原典から引用を◆◇

A氏の論文の中に引用されているB氏の意見を引用したい場合は、A氏の論文の文献リストからB氏の論文を探し、B氏の文献を自分で読んでから引用してください。

香川県看護協会抄録選考基準【研究報告】

項　目	内　　容	要修正
表　題	内容を適切に表現している	
目　的	この研究により何を明らかにしようとしているかが明確である	
	研究の意義が明確である	
	文献検討が適切である	
方　法	研究方法は研究目的・目標達成を達成のために妥当である	
	研究対象は適切である	
	データ収集方法および手順を示している	
	分析方法は妥当である	
倫理的配慮	個人が特定されないように配慮している	
	倫理審査委員会において研究に関する倫理審査を受け、承認を得ている。ただし、倫理審査委員会以外の決定機関（幹部会議、看護部、委員会等）の承認を得ている場合は、下記のすべてを満たしていることを示している ・対象者(又は代諾者)から自由意思による研究ならびに発表の承諾が得られている ・対象の不利益が生じないように配慮している	
結　果	研究目的にそった結果を示している	
	事実を客観的に示している	
考　察	得られた結果に基づき解釈している	
	研究目的にそった考察で一貫性がある	
結　論	考察から導き出された結論と本研究の限界が記載されている	
	今後の看護実践や研究への示唆が記載されている	

総合判定

採　択	抄録選考基準すべてが適切である
保　留	抄録選考基準の指摘内容について抄録を修正し、再提出する
不採択	方法と結果に著しい問題がある
	研究倫理に問題があるものや倫理的配慮に関する記載が全くない
	看護実践に意味ある事実や知見がない

香川県看護協会抄録選考基準【実践報告】

項　目	内　　容	要修正
表　題	内容を適切に表現している	
目　的	目的、動機が明確である	
	文献を引用している場合、文献検討が適切である	
実践内容	実践内容（手順や過程）が示されている	
倫理的配慮	個人が特定されないように配慮している	
	倫理審査委員会において実践報告に関する倫理審査を受け、承認を得ている。ただし、倫理審査委員会以外の決定機関（幹部会議、看護部、委員会等）の承認を得ている場合は、下記のすべてを満たしていることを示している ・対象者(又は代諾者)から自由意思による実践報告ならびに発表の承諾が得られている ・対象の不利益が生じないように配慮している	
結　果	事実を客観的に示している	
考　察	得られた結果に基づき解釈している	
	目的から結果・考察までに一貫性がある	

総合判定

採　択	抄録選考基準すべてが適切である
保　留	抄録選考基準の指摘内容について抄録を修正し、再提出する
不採択	方法と結果に著しい問題がある
	倫理的に問題があるものや倫理的配慮に関する記載が全くない
	看護実践に意味ある事実や知見がない

１３．看護補助者標準研修「看護補助体制充実加算該当パッケージ研修」実施要項

本研修は、令和７年診療報酬改定で新設された地域包括医療病棟等における「看護補助体制充実加算」の要件に該当する研修です。

1)研修目的

(1)看護チームの一員として、看護師の指示のもと、安全な看護補助業務がおこなえるために必要な知識や技術を習得できる。

(2)直接ケアを主として行う看護補助者向けに必要な知識や技術を習得し、看護チームとして質の高い看護を提供できる。

2)研修プログラム（オンデマンド講義 + 演習）(NO.38)

方法	科　　目　　名		時　間
オンデマンド（講義）	Ⅰ. 医療機関で働く看護補助者の役割と業務	1章 医療チームの機能と役割	160分
		2章 看護補助者の業務	
		3章 看護補助者に求められる倫理	
		4 章 看護補助業務を遂行するための基礎的な知識・技術①（医療安全）	
		5 章 看護補助業務を遂行するための基礎的な知識・技術②（感染予防）	
		6 章 看護補助業務を遂行するための基礎的な知識・技術③（労働安全衛生）	
	Ⅱ. 直接ケア総論	1章 直接ケアに関わる医療安全	120分
		2章 患者・患者家族とのコミュニケーション	
	Ⅲ. 直接ケア各論	A 身体の清潔に関する業務	120分
		B 排泄に関する業務	50分
		C 食事に関する業務	50分
		D 安全安楽に関する業務	60分
		E 移動・移送に関する業務	50分
演習	A：身体の清潔に関する業務（口腔ケア） D：安全安楽に関する業務（体位変換） E：移動・移送に関する業務(車いす移動)　　3項目を予定		120分

3)対 象 者　：　医療機関に勤務する看護補助者（所属施設の看護管理者からの申込）

4)定　　員　：　10　名

5)受 講 料　：　申込者（施設の管理者）が看護協会会員の場合　12,870 円
非会員の場合　24,970 円

6)申 込 み　：　申込専用QRコードより申込（URL:https://x.gd/2Dmqj）

7)申込期間　：　令和7年7月1日(火)～7月22日(火)

8）研修方法　：

インターネットを利用したオンデマンド講義を受講後、演習を受講（演習受講は、オンデマンド講義の修了が条件）

★要件を満たしている場合には、所属施設での演習終了をもって、県協会での演習の受講に代えることができます。

⑴オンデマンド講義（610 分）

個別研修として、個人で演習実施日までに日本看護協会が配信するオンデマンド講義を視聴

・視聴期間　：令和7年7月31日(木）～9月22日（月）

⑵演習

①開催日時　：　令和7年10月1日(水）　13：00～15：00

②場　　所　：　香川県看護協会　看護研修センター

〒769-0102　香川県高松市国分寺町国分152－4

③方　　法　：　集合研修

★施設での演習実施を希望される場合

施設で演習実施の希望がある場合は、申込用紙にその旨記載してください。

【演習実施の要件】

・受講者は演習前にオンデマンド研修を全て修了していること

・オンデマンド講義の中にある演習ガイドを用いた演習を企画すること

・A～E の中から項目を選択し、2 時間以上の演習とすること

★演習実施後、施設の看護管理者による所定の様式（演習終了者名簿・演習終了報告書）を作成し提出すること（所定の様式については、希望施設に後日送付します）

9)修了証の発行について:

すべてのオンデマンド講義及び演習を修了した方に修了証を発行します。

10)問い合せ

〒769－0102　　香川県高松市国分寺町国分152－4

公益社団法人香川県看護協会　教育担当　岡田・富田

TEL 087－864-9070　FAX 087－864－9071

電子メール k-kango@smile.ocn.ne.jp

１４．認定看護管理者教育課程セカンドレベル研修日程表

	月日	曜日	午前	午後	研修時間	備考
1	6月5日	木	開講式・演習 オリエンテーション	統合演習Ⅱ　演習① 実践計画ガイダンス・企画書演習	9：30～16：30	
2	6月6日	金	ヘルスケアシステム論Ⅱ（社会保障制度の現状と課題） 高崎健康福祉大学 健康福祉学部 医療情報学科　教授　木村憲洋		9：30～16：30	
4	6月20日	金	ヘルスケアシステム論Ⅱ （ヘルスケアサービスにおける多職種連携） 香川県立中央病院　副看護部長　香川　良江	統合演習Ⅱ　演習② 支援者	9：30～12：30 13：30～16：30	
5	6月26日	木	組織管理論Ⅱ（組織マネジメントの実際） 兵庫県医科大学　教授　林　千冬		9：30～16：30	
6	6月27日	金	組織管理論Ⅱ（組織マネジメントの実際） 兵庫県医科大学　教授　林　千冬		〃	
3	6月30日	月	ヘルスケアシステム論Ⅱ（保険医療福祉サービスの現状と課題） 香川県立保健医療大学　副学長　片山　陽子		〃	
7	7月3日	木	組織管理論Ⅱ（組織マネジメントの実際） 前川崎医科大学総合医療センター 看護部長付参与・川崎医療福祉大学 特任教授　山田　佐登美		〃	
8	7月4日	金	組織管理論Ⅱ（組織マネジメントの実際） 前川崎医科大学総合医療センター 看護部長付参与・川崎医療福祉大学 特任教授　山田　佐登美		〃	
9	7月11日	金	組織管理論Ⅱ（看護管理における倫理） 令和健康科学大学　教授　倉岡　有美子		〃	公開講座
10	7月17日	木	人材管理Ⅱ（人事・労務管理） 兵庫医科大学ささやま医療センター　看護部長　野田　洋子		〃	
11	7月18日	金	人材管理Ⅱ（人事・労務管理） 兵庫医科大学ささやま医療センター　看護部長　野田　洋子		〃	
12	7月25日	金	人材管理Ⅱ（人事・労務管理） 愛媛大学医学部附属病院　看護部長　﨑田　智美		〃	
13	8月1日	金	人材管理Ⅱ（人事・労務管理） 松蔭大学　教授　藤井　智恵子	統合演習Ⅱ　演習③ 支援者	9：30～12：30 13：30～16：30	
14	8月7日	木	人材管理Ⅱ（多職種チームのマネジメント） 神戸大学医学部附属病院　副看護部長　ウイリアムソン彰子		9：30～16：30	
15	8月8日	金	人材管理Ⅱ（多職種チームのマネジメント） 神戸大学医学部附属病院　副看護部長　ウイリアムソン彰子		〃	
16	8月20日	水	人材管理Ⅱ（人材を育てるマネジメント） 前ＮＰＯ法人日本看護キャリア開発センター　代表　下山　節子		〃	
17	8月21日	木	人材管理Ⅱ（人材を育てるマネジメント） 前ＮＰＯ法人日本看護キャリア開発センター　代表　下山　節子		〃	
18	8月28日	木	資源管理Ⅱ（経営資源と管理の実際） 関西看護医療大学　看護学部　看護学科　教授　箕浦洋子		〃	
19	8月29日	金	資源管理Ⅱ（経営資源と管理の実際） 関西看護医療大学　看護学部看護学科教授　箕浦洋子	統合演習Ⅱ　演習④ 支援者	9：30～12：30 13：30～16：30	
20	9月4日～ 10月10日		統合演習Ⅱ　実習※			
21	9月11日	木	資源管理Ⅱ（看護管理における情報管理） 倉敷中央病院リバーサイド　副看護部長　水川　奈美		9：30～16：30	
22	9月12日	金	質管理Ⅱ（看護サービスの質保証） 高知医療センター　看護局長　田鍋　雅子		〃	
23	9月26日	金	質管理Ⅱ（安全管理） 香川大学危機管理先端教育研究センター特命教授 佐々木　睦子	質管理Ⅱ（看護サービスの質保証） 香川労災病院　看護部長　岡本　文枝	9：30～12：30 13：30～16：30	
24	10月3日	金	質管理Ⅱ（看護サービスの質保証） 大阪信愛学院大学　看護学部　看護管理学　教授　松浦　正子		〃	公開講座
25	10月4日	土	質管理Ⅱ（看護サービスの質保証） 大阪信愛学院大学　看護学部　看護管理学　教授　松浦　正子		〃	
26	10月17日	金	質管理Ⅱ（安全管理） 香川大学医学部附属病院　医療安全管理部　副看護部長　酒井　佳代		〃	
27	10月24日	金	統合演習Ⅱ　実習（まとめ・GW・発表）		〃	
28	10月29日	水	統合演習Ⅱ　演習⑤⑥　支援者　（9:30～12:30）		〃	
29	11月7日	金	統合演習Ⅱ　演習⑦⑧		〃	
30	11月13日	木	統合演習Ⅱ　演習⑨⑩（実践計画書発表）　支援者（9:30～16:30）		〃	
31	11月14日	金	統合演習Ⅱ　演習⑪（実践計画書修正）	まとめ　閉講式	〃	

※１．統合演習Ⅱの実習は、9月4日(木）～　10月10日(金)に一日実施する。

※２．講師等の都合により日程が変更する場合があります。

１５．認定看護管理者教育課程ファーストレベル研修日程表

	月　日	曜日	午前	午後	時間	備考
1	6月18日	水	開講式・オリエンテーション レポートの書き方 統合演習レクチャー 教育担当者	ヘルスケアシステム論Ⅰ （ヘルスケアサービスにおける看護の役割） 香川県立保健医療大学　教授　井伊　久美子	9:30～12:30 13:30～16:30	
2	6月19日	木	ヘルスケアシステム論Ⅰ（保健医療福祉サービスの提供体制） 香川県立保健医療大学　教授　井伊　久美子		9:30～16:30	公開講座
3	7月2日	水	ヘルスケアシステム論Ⅰ （社会保障制度概論） 香川県健康福祉部次長　久保　幸司	ヘルスケアシステム論Ⅰ （ヘルスケアサービスにおける看護の役割） 高松市長寿福祉課　主幹　蓮井　麿紀	9:30～12:30 13:30～16:30	
4	7月3日	木	組織管理論Ⅰ（組織マネジメント概論） 香川大学医学部附属病院　副病院長兼看護部長　阿部　慈		9:30～16:30	
7	7月10日	木	組織管理論Ⅰ（組織マネジメント概論） 香川大学医学部附属病院 副病院長兼看護部長　阿部　慈	統合演習Ⅰ 支援者　　①	9:30～12:30 13:30～16:30	
5	7月17日	木	組織管理論Ⅰ（看護実践における倫理） 京都大学大学院医学研究科　准教授　竹之内　沙弥香		9:30～16:30	
6	7月24日	木	人材管理Ⅰ（看護チームのマネジメント） 香川県立中央病院　副院長兼看護部長　丹羽　美裕紀		9:30～16:30	
8	7月31日	木	人材管理Ⅰ（看護チームのマネジメント） 滝宮総合病院　看護部長　福本　由美子		9:30～16:30	
9	8月6日	水	人材管理Ⅰ（労務管理の基礎知識） 社会保険労務士　　奈良　恵子	人材管理Ⅰ（労務管理の基礎知識） 回生病院　副院長兼看護部長　　南原　愛子	9:30～11:30 12:30～16:30	
10	8月26日	火	人材管理Ⅰ（人材育成の基礎知識） 日本赤十字広島看護大学　副学長　　村田　由香		9:30～16:30	
11	8月27日	水	人材管理Ⅰ（人材育成の基礎知識） 日本赤十字広島看護大学　副学長　　村田　由香		9:30～16:30	
12	9月8日	月	資源管理Ⅰ（経営資源と管理の基礎知識） 山口大学　教授　角田　由佳		9:30～16:30	
13	9月10日	水	資源管理Ⅰ（看護実践における情報管理） 関西福祉大学　看護学科　教授　前川　泰子	統合演習Ⅰ 支援者　　②	9:30～12:30 13:30～16:30	
14	9月25日	木	資源管理Ⅰ（看護実践における情報管理） 香川大学医学部附属病院　副看護部長　納田　広美		9:30～16:30	
15	10月9日	木	質管理Ⅰ（看護サービスの質管理） 高松赤十字病院　看護副部長　福家　修子		9:30～16:30	
16	10月17日	金	統合演習Ⅰ 支援者　　③	質管理Ⅰ（看護サービスの質管理） 高知医療センター　看護局長　田鍋　雅子	9:30～12:30 13:30～16:30	PM 公開講座
17	10月18日	土	質管理Ⅰ（看護サービスの質管理） 高知医療センター　看護局長　田鍋　雅子		9:30～16:30	
18	11月6日	木	統合演習Ⅰ 支援者（AM）　　④⑤		9:30～16:30	
19	11月27日	木	統合演習Ⅰ（発表）　　⑥	振り返り　閉講式	9:30～12:00 14:00～16:30	

＊講師の都合により日程が変更することがあります。

【 各 種 記 入 用 紙 】

１） 看護研究研修　個別指導ヒヤリングシート　48

（1 コース・2 コース共通）

２） 外来における在宅療養支援能力向上のための研修

(1) 受講確認表　49

(2) 事前課題記入用紙　50

３） 第 40 回香川県看護学会演題申込書　52

４） 第 40 回香川県看護学会抄録チェックリスト　53

５） 第 40 回香川県看護学会参加申込書（学生用）　54

【事前課題】個別指導ヒアリングシート

個別指導研修前に現在の看護研究の進捗状況及び研究代表者（連絡先）等について項目に基づき記載ください。

施設名：
研究メンバー（フルネームで、フリガナを付けてください）： 研究の指導者（職位）：
連絡先(緊急連絡先）：TEL **メールアドレス**
臨床現場で気になっている事象及び事柄： **（疑問に思っている事柄）**
今後の研究スケジュールおよび予定：
貴院での倫理委員会開催月：
貴院の院内研究発表会日程：

別添 1

外来における在宅療養支援能力向上のための研修

受講確認表

施設名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿**氏名：**＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

受 講 期 間：　　月　　日～　　月　　日

受講必要時間：200 分

内容		受講日
講義 1　外来看護を取り巻く現状と課題、国の政策動向等に基づく外来看護職の役割		
	1）外来看護を取り巻く環境の変化	月　日
	2）外来医療に関する政策動向	月　日
	3）社会の変化と政策動向に基づく外来看護職の役割	月　日
講義 2　外来における在宅療養支援		
	1）在宅療養支援とは	月　日
	2）なぜ在宅療養支援が必要か	月　日
	3）在宅療養支援を担う看護職の役割	月　日
講義 3　在宅療養を支える地域連携とネットワーク		
	1）地域連携とは何のためにどうすることか	月　日
	2）なぜ外来看護職員は地域連携をする必要があるのか	月　日
	3）外来看護職員の立場で考える地域連携の方法	月　日
	4）外来看護職員として地域の連携ネットワークをどのようにつくり、発展させるか	月　日
講義 4　在宅療養患者（外来患者）の意思決定支援		
	1）意思決定の現状と課題	月　日
	2）外来看護職に求められる意思決定支援	月　日
講義 5　在宅療養患者（外来患者）を支える社会資源		
	1）在宅療養患者が活用可能な社会資源の基礎知識	月　日
	2）地域における多職種の連携・協働の実際と推進の必要性	月　日

受講開始日：　　月　　日	受講終了日：　　月　　日

本受講確認表は、**令和 8 年 1 月 14 日（水）**までに、メールまたは郵送にて
香川県看護協会研修担当者 岡田・富田まで提出してください。

別添 2

外来における在宅療養支援能力向上のための研修

事前課題記入用紙

施設名：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　**氏名：**＿＿＿＿＿＿

演習日：　令和 8 年 2 月 5 日（木）

※　事前課題は、講義 1～5 の受講をすべて終了した後に取組んでください。

※　本用紙は、**令和 8 年 1 月 14 日（水）**までに、メールまたは郵送にて提出ください。
また、本用紙は、演習日に持参してください。

※　記載方法は自由です。パソコン、あるいは手書きいずれの方法でも構いません。**Ａ４用紙１～２枚**にまとめてください。

※　事前課題は原則 1. 及び 2. としますが、事例の記載が困難な場合には、1. 及び 3. としても構いません。

1.　地域における自施設の役割と、外来看護職として自らが担う役割等について

2.　外来看護に関する実践事例 （これまでに感じた困難事例や工夫しながら取組み看護介入できた事例等）

3.　外来における療養支援について自身が感じている課題

（様式１）

第 40 回香川県看護学会演題申込書

発表演題名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

● 発表者名（ふりがな）＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿（香川県看護協会会員 No＿＿＿＿＿＿＿＿）

所属施設名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

連絡先　TEL（　　）　　－　　内線（　　）

● 共同研究者

氏　　名	所　属　施　設	香川県看護協会会員番号

● 1　研究報告（　　）2　実践報告（　　）　（どちらかに〇をつけてください）

● 発表形式（希望に〇印をしてください）

1　口演（　　）　2　示説（　　）　3　どちらでもよい（　　）

注）発表形式は，演題内容や会場都合によっては希望と異なる場合があります．
後日の通知でご確認ください．

● 「研究報告」について

学会誌投稿予定（どちらかに〇をつけてください）

＊香川県看護学会誌（令和8年夏頃発行予定）

投稿予定あり（　　）　投稿予定なし（　　）

（様式 2）

香川県看護学会抄録チェックリスト

発表者名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

チェックしてください ✔

チェック項目		チェック欄
応募資格について		
1	演題申込者（発表者）は，香川県看護協会の会員ですか	
抄録について		
2	抄録の内容は，他の学会や他誌，本学会に発表あるいは投稿されていないものですか	
3	目的，方法，倫理的配慮，結果，考察，結論，引用文献を含めて 1，800 字程度にまとめていますか	
4	研究に使用した尺度やモデル等の出典（文献）を明記していますか	
5	本文は 2 段組みにし，A 4 判用紙 1 枚で作成していますか（2 枚以上は不可）	
6	本文，図表等は白黒印刷で判別できる明瞭なものになっていますか	
7	本文の文字サイズは 10.5 ポイント，明朝体で全角，英文やアラビア数字は半角ですか	
8	抄録原稿は 2 種類（印刷用・選考用）作成しましたか	
9	抄録原稿（印刷用）には，表題（副題）・キーワード・発表者・共同研究者・所属施設名を記載していますか	
10	抄録原稿（選考用）には，表題（副題）・キーワードを記載していますか ＊投稿者が特定できないよう発表者・共同研究者・所属施設名は記載しない	
倫理的配慮とその記述について		
11	別紙「倫理的配慮とその記述に関する留意点」は熟読しましたか	
12	対象者（または代諾者）から研究ならびに発表の承諾が得られていますか	
13	個人が特定できないように配慮していますか	
14	固有名詞（当院・当病棟を含む）は使用せず，匿名にしていますか	
15	対象者に不利益や負担が生じないように配慮していますか	
16	倫理委員会等の倫理審査を受けていますか　※　看護研究	
17	文献から本文を引用する場合，出典（文献）を明記していますか ＊5.文献の記載について 5-4）を参照	
18	①既存の尺度・図表を使用する場合，作成者から許可を得た上で，または出典（文献）を明記していますか②既存の尺度を改編する場合，作成者から許可を得ていますか③倫理委員会等の承認受け，それを記載していますか	
19	利益相反の有無について明記していますか 「利益相反」とは，臨床と企業間での共同研究の場合に，公的利益（得られる成果を社会に還元する）と私的利益(個人が取得する金銭，地位，利権など)が研究者個人の中に生じる状態のことを指す	

第40回 香川県看護学会参加申込書（学生用）

学校名:　　申込責任者:

学校所在地:

〒

TEL:　　（　　）

FAX:　　（　　）

No.	氏　　名	No.	氏　　名
1		16	
2		17	
3		18	
4		19	
5		20	
6		21	
7		22	
8		23	
9		24	
10		25	
11		26	
12		27	
13		28	
14		29	
15		30	
合計	申込人数 名		
	受講料金 （550円/人） 円		

◎ 参加費納入方法 （いずれかの番号に○を付けてください）
納入期間は、10/1～10/31です。

1. 銀行振込　　2. 郵便局振込　　3. 協会事務局に持参

⇩

百十四銀行国分寺支店
普通0520997
公益社団法人香川県看護協会
代表理事　冨山清江

⇩

01660－3－37803
公益社団法人　香川県看護協会