

2) 新人指導者対象研修

《 受講資格 》 ・現在新人看護職員の指導に関わっている者又は今後指導に関わる予定であり、研修の全日程に参加できる者
 ・下記提示の事前課題に取り組み、研修当日参加できる者

《 参加費 》 無料

《 申込期間 》 令和7年4月16日(水)～4月25日(金)

《 受講手続き 》 申込期間内にマナブルで申込

《 事前課題 》

① 以下の資料について研修までに目を通し、研修当日持参すること

- ・厚生労働省「新人看護職員 ガイドライン」平成26年2月改訂版
- ・各施設及び所属部署の新人看護職員教育計画及び指導育成に使用しているシート・ツール
(目標管理シート・チェックシート・キャリアパス等)

② 施設及び所属部署の状況などについて以下の3点をレポート(A4 1枚程度)作成

★ 1部は研修初日の受付時に提出(施設名・氏名を明記)

☆ 1部は研修時に使用しますので各が自保管

- ・あなた自身が感じる新人看護職員の特性や職場環境(組織風土・人間関係など)について
- ・あなた自身が感じる新人看護職員を育てる上で、「うまくできていると思う点」「改善が必要と思われる点」について各3点ずつ列挙
- ・あなた自身の特性を生かしながら、指導者としてどう関わりたいと思っているのか

(1) 実地指導者対象

実地指導者とは、新人看護職員に対して、臨床実践に関する実地指導・評価等を行う者

《到達目標》

- ・新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員への基本的な看護技術の指導及び精神的支援ができる
- ・施設の新人看護職員研修計画に沿って、教育担当者、部署管理者とともに部署における新人看護職員の個別プログラムの立案、実施及び評価ができる

《プログラム》

研修No.	研修日時	テーマ	時間数	内容等	講師
6	1日目 5月14日(水) 9:30～12:30	新人看護師の現状	3.0	看護基礎教育の現状/新人看護職員の技術習得状況/リアリティショック	香川県立保健医療大学 准教授 小林 秋恵
	5月14日(水) 13:30～15:30	《演習》実地指導者としての思いを語り合ってみませんか?	2.0 演習	事前課題を共有し、指導者としてどうかかわりたいか考える	香川県看護協会 教育委員
	2日目 6月10日(火) 9:30～15:30	伝えたいことを伝える力のスキルアップ	5.0	対話の基本姿勢/意思疎通・信頼性など関係性構築のスキル/伝わる説明の要素/聴く姿勢を引き出すスキル	TNサクセスコーチング 株式会社 代表取締役 奥山 美奈
	3日目 7月10日(木) 9:30～15:30	人材育成のための指導・支援方法	5.0	教育方法/学習目標/動機づけ/説明・発問・指示/教育評価/社会人学習における経験学習の支援/集合研修の方法	近畿大学 IR・教育支援センター 准教授 竹中 喜一
	4日目 8月7日(木) 9:30～12:30	看護組織の教育体制	3.0	組織の理念と人材育成の考え方/新人看護職員研修ガイドラインの考え方/院内の教育体制と新人看護職員の研修/実施指導者の役割/看護技術指導と評価	高松赤十字病院 看護師長 戸井 恭子
	8月7日(木) 13:30～15:30	(演習)自施設の教育体制について考えよう	2.0	各施設の教育体制・実地指導者のかかわり方・評価の現状などについて話し合い、課題及び自己の役割について考える問題点を探る	