

看護職員の賃金制度見直しに向けたセミナー 実施要項

公益社団法人 日本看護協会

1. 目的

本会では、看護職員の処遇改善に向けて、ベースアップによる賃上げと併せて 2016 年に「キャリアと連動した賃金モデル」を公表し、「複線型等級制度」の導入を推進している。

「2024 年度 看護職員の賃金に関する実態調査」において、看護職員の賃金表がある病院における、看護職員の賃金制度としての職群制（複線型昇進制度／複線型等級制度）を導入している割合は 12.9%にとどまっており、複線型等級制度の普及促進に向けたさらなる取り組みが必要である。賃金制度の見直しには、看護管理者だけでなく、経営層の十分な理解と各病院の規模や経営状態に応じた専門家の丁寧な支援が必要となるため、看護管理者および事務長等を対象に「キャリアと連動した賃金モデル」の理解を促すとともに、実践的なワークにおいて社会保険労務士や医療経営コンサルタント等の専門家から直接の助言や支援が得られるセミナーを開催することで、各施設が賃金制度改定に着手できる機会とする。

2. 開催概要

- 1) 開催時期：東京都 2025 年 9 月 30 日（火）13：30～17：30
兵庫県 2025 年 12 月 12 日（金）13：00～17：00（予定）
福岡県 2025 年 12 月 26 日（金）13：00～17：00（予定）

2) 開催場所

- ・東京都：日本看護協会ビル JNA ホール
- ・兵庫県、福岡県：県協会内もしくは主要駅近郊の会議室を予定

3) 開催方法：参集

4) 参加について

- (1) 対象：複線型等級制度の導入に着手予定の病院および介護施設、訪問看護事業所等（参加要件）

- ◆ 看護管理者および経営者もしくは人事担当者（院長、事務長・人事労務担当者等）の 2 名以上での参加
- ◆ 院長・施設長に了承を得た上で、自施設の看護職の賃金体系および評価体系を持参しワークに参加できること
- ◆ 今後、経年的に賃金制度の改定状況に関する情報提供に協力いただけること

- (2) 募集施設：上限 10 施設程度

- (3) 参加費：無料

- (4) 申し込み方法：本会公式ホームページ内フォームより申し込み

- (5) プログラム：

- ・看護職の処遇改善の動向、日本看護協会の取り組みに関する情報提供
- ・看護職の賃金モデル（複線型等級制度）の概要、導入のポイント等の解説
- ・事例紹介
- ・モデルケースによるワーク、専門家による個別相談

以上



看護職員の賃金制度 見直しに向けた支援セミナー【東京都開催】

(同内容で12月に兵庫県、福岡県で開催予定)

病院・介護施設・訪問看護事業所等で看護職員の賃金制度改革に着手できるよう、社会保険労務士等の専門家から直接、助言や支援が得られるセミナーを下記のとおり開催します。

【本セミナーの特徴】(プログラムは次ページ参照)

- 「看護職の賃金モデル(複線型等級制度)」※について解説
- 実際に「複線型等級制度」を導入した施設の事例紹介
- 複線型等級制度の作成手順を実際に学ぶことができる
- 社会保険労務士等の専門家に相談し、施設の特徴に応じたアドバイスを直接受けられる

※「看護職のキャリアと連動した賃金モデル」について
<https://www.nurse.or.jp/nursing/shuroanzen/chingin/proposal/index.html>



「看護の日」キャラクター
かんごちゃん



日時

令和7年9月30日(火) 13:30~17:30



場所

日本看護協会 JNAホール

東京都渋谷区神宮前5-8-2 地下2階



参加対象者

看護職員の賃金制度改革に着手予定の病院・介護施設等の
看護管理者と経営者もしくは人事担当者

参加定数は10施設程度を予定しております。

定数に達し次第、申し込みを締め切りますので、お早めにお申し込みください。

参加にあたって

- 看護管理者および経営者もしくは人事担当者(院長、事務長・人事労務担当者等)の原則2名以上での参加をお願いします
- 院長・施設長に了承を得た上で、自施設の看護職の賃金体系および評価体系を持参してください(個別相談の際に使用します)
- 今後、賃金制度改定への取り組み状況に関する情報提供にご協力をお願いします

申し込みフォーム



申込期限
9月26日(金)
12:00まで

セミナーのご案内

<https://www.nurse.or.jp/nursing/shuroanzen/chingin/improvement/>

問い合わせ先

賃金セミナー担当
shogu@nurse.or.jp

※参加申し込み後、3日営業日(土日祝を除く)以内に申し込み完了メールをお送りいたします。もし、期日内に申し込み完了メールが届かないようでしたら、問い合わせ先までメールでご連絡ください。

プログラム（9月30日開催@JNAホール）

13：30 開会挨拶

13：35 情報提供

- ・看護職の処遇改善の動向と賃金制度改革の必要性
- ・看護職の複線型等級制度（看護職の賃金モデル）の概要

13：55 解説

現状分析の方法／複線型等級制度導入のプロセス
（賃金テーブルの設計／総人件費のシミュレーション／
運用にあたってのポイント等）

14：25 質疑応答

14：30 複線型等級制度を導入した施設からの事例発表

15：00 質疑応答

15：10 休憩

15：20 モデルケースを用いたワーク

- ・講師の解説をふまえ、モデルケースの課題を抽出し、必要な対応方法を検討するとともに、複線型等級制度を作成する
 - * ケース病院の課題抽出、課題に対する対応方法
 - * ケース病院の複線型等級制度の作成（役割基準書の作成、賃金テーブルの設計）

16：20 休憩

16：25 自施設の賃金体系の分析、専門家への個別相談

- ・自施設の賃金表を用いて、各施設で分析を行う
- ・各施設の課題等について、個別に相談する

17：25 事務連絡・閉会



生きるを、ともに、つくる。

公益社団法人 日本看護協会