

3) 新人指導者対象研修

《 受講資格 》 ・現在新人看護職員の指導に関わっている者又は今後指導に関わる予定であり、**研修の全日程に参加**できる者
 ・下記提示の**事前課題**に取り組み、**研修当日参加**できる者

《 参加費 》 無料

《 申込期間 》 **4月15日(水)～4月24日(金)**

《 受講手続き 》 申込期間内にマナブルで申し込む

《 事前課題 》

- ① 以下の資料について**研修までに目を通し、研修当日持参**すること
 - ・厚生労働省「新人看護職員 ガイドライン」平成26年2月改訂版
 - ・各施設及び所属部署の新人看護職員教育計画及び指導育成に使用しているシート・ツール
(目標管理シート・チェックシート・キャリアパス等)
- ② 実地指導者・教育担当者は、**所属部署の状況などについて以下の3点をレポート(A4 1枚程度)作成**
 - ★ **1部は研修初日の受付時に提出(施設名・氏名を明記)**
 - ☆ **1部は研修時に使用しますので各自が保管**
 - ・あなた自身が感じる新人看護職員の特性や職場環境(組織風土・人間関係など)について
 - ・あなた自身が感じる新人看護職員を育てる上で、「うまくできていると思う点」「改善が必要と思われる点」について各3点ずつ列挙
 - ・あなた自身の特性を生かしながら、指導者としてどう関わりたいと思っているのか

(2) 教育担当者対象

教育担当者とは、看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される研修の企画・運営を中心になって行う者であり、実地指導への助言および指導、また、新人看護職員への指導・評価を行う者

《到達目標》

- ・新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員研修が効果的に行われるよう、実施指導者と新人看護職員への指導及び精神的支援ができる。
- ・施設の新人看護職員研修計画に沿って、部署管理者とともに部署における新人看護職員研修計画の立案・実施及び評価ができる。

《プログラム》

研修No.	研修日時	研修名	主なねらい、内容	講師
10	1日目 6月17日(水) 9:30～12:30	新人看護職員へのメンタルサポート ※ リモート講義(参集)	新人看護師のストレス/ストレスチェックと評価/コーピング/ラインによるケア/ストレスマネジメント/メンタル対策	川崎医療福祉大学 医療福祉学部臨床心理学科 教授 谷原 弘之
		《演習》 教育担当者としての思いを語り合ってみませんか?	事前課題を共有し、教育担当者としてどうありたいか考える	公益社団法人 香川県看護協会 キャリアサポート委員
	2日目 7月28日(火) 9:30～12:30	新人看護職員研修ガイドラインの概要と担当者の役割	JNAオンデマンド:306 新人看護職員研修ガイドラインの概要 新人看護職員研修ガイドラインの考え方/組織が求める新人看護師の育成・組織理念/研修体制の構築/組織体制と風土づくり/担当者の役割・期待するもの	香川大学医学部附属病院 副看護部長 納田 広美
		新人看護職員の自己成長を促すチームづくりと支援の実際	気づきを引き出し行動を変えるかかわり方/考える力・思考力を伸ばす指導方法/職場への順応と成長を促すための支援体制	愛媛大学医学部附属病院 総合臨床研修センター 助教 内藤 知佐子
	3日目 9月29日(火) 13:30～15:30	教育担当者としての活動を考える	教育担当者としての意見交換と自己の役割の明確化(新人看護師・実地指導者・教育システムに関する自部署の現状と課題、解決策、教育担当者としての思い等)/次年度研修計画立案における課題	